

Informace k požadavku na ukončené střední vzdělání strážníků obecních policíí.

Zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění, v § 4 odst. 1, písmeno e) stanoví požadavek na strážníka obecní nebo městské policie, aby dosáhl středního vzdělání s maturitní zkouškou.

Podle odstavce 2, čl. VI (přechodná ustanovení) zákona č. 274/2008 Sb. strážník, který je v pracovním poměru k obci ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona (1. 1. 2009) a nedosáhl středního vzdělání s maturitní zkouškou, je povinen tuto podmínku splnit do 31. prosince 2015. To neplatí, pokud strážník, který ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona dosáhl věku 45 let, třikrát úspěšně absolvoval zkoušku z odborné způsobilosti před zkušební komisí ministerstva a obec je držitelem platného osvědčení strážníka.

Zákonem stanovená lhůta končí letos 31.12. Jestliže tedy k 1. 1. 2016 strážník (se shora uvedenou výjimkou) nedosáhl středního vzdělání s maturitní zkouškou, nesplňuje předpoklady stanovené zákonem pro výkon funkce strážníka a zaměstnavatel s ním může rozvázat pracovní poměr podle § 52 písmeno f) zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

Výpovědní doba činí 2 měsíce a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi. Zaměstnanci v případě tohoto výpovědního důvodu nepřísluší zákoníkem práce stanovené odstupné.

Až do skončení pracovního poměru nemůže zaměstnavatel přidělovat zaměstnanci práci, a to z toho důvodu, že zaměstnanec nesplňuje zákonem stanovené požadavky na výkon sjednaného druhu práce. Vzhledem k tomu, že nemožnost přidělování práce vznikla zaviněním zaměstnance, nejedná se o překážku na straně zaměstnavatele a zaměstnanci, ač jeho pracovní poměr trvá až do skončení výpovědní doby, resp. do doby skončení pracovního poměru jiným způsobem, nepřísluší plat ani náhrada platu.

Zaměstnavatel může zaměstnance převést na jinou práci v případě, že mu dal výpověď podle § 52 písmeno f) zákoníku práce. Může ho převést i na práci jiného druhu, než má sjednanu v pracovní smlouvě, a to i kdyby s tím zaměstnanec nesouhlasil (§ 41 odst. 2 písm. a) ve spojení s § 41 odst. 3 zákoníku práce).

Při převedení na jinou práci je zaměstnavatel povinen přihlížet k tomu, aby tato práce pro něj byla vhodná vzhledem k jeho zdravotnímu stavu a schopnostem a pokud možno i k jeho kvalifikaci (§ 41 odst. 6 zákoníku práce). Zaměstnavatel je povinen předem projednat se zaměstnancem důvod převedení na jinou práci a dobu, po kterou má převedení trvat, dochází-li převedením zaměstnance ke změně pracovní smlouvy, je zaměstnavatel povinen vydat mu písemné potvrzení o důvodu převedení na jinou práci a době jeho trvání (§ 41 odst. 7 zákoníku práce).

Jestliže zaměstnavatel zaměstnance převádí na jinou práci, než odpovídá pracovní smlouvě a zaměstnanec s takovým opatřením nesouhlasí, může jej zaměstnavatel převést jen po projednání s odborovou organizací. Projednání není třeba, pokud celková doba převedení nepřesáhne 21 pracovních dnů v kalendářním roce (§ 46 zákoníku práce).

Pokud nedojde k převedení zaměstnance na jinou práci, zaměstnavatel již nemůže zaměstnanci přidělovat práci a poskytovat mu plat nebo náhradu platu. Zaměstnanec by tak až do skončení

pracovního poměru mohl zůstat doma a do zaměstnání nedocházet. Jelikož však pracovní poměr trvá i nadále, je zaměstnanec povinen i nadále dodržovat ostatní povinnosti vyplývající z pracovního poměru, tj. být na začátku směny na pracovišti a odcházet z něj až po jejím skončení. Toto by mohl zaměstnavatel klasifikovat jako zvlášť hrubé porušení pracovních povinností, včetně všech důsledků z tohoto porušení plynoucích. Doporučuji proto, aby vám zaměstnavatel, pokud nebudete převedeni na jinou práci, vydal písemný doklad o tom, že až do skončení pracovního poměru nebude vyžadovat vaši přítomnost na pracovišti.

Zaměstnavatel se rovněž může se zaměstnancem dohodnout o změně sjednané pracovní smlouvy a nabídnout mu jinou práci než práci strážníka, má-li vhodné místo volné. Tato nabídka však není zákonem stanovenou povinností zaměstnavatele a nelze ji proto ze strany zaměstnance pokládat za nárokovou.

V Praze dne 11. 12. 2015

JUDr. Rudolf Pospíšil

Odborový svaz státních orgánů a organizací