

# STANOVISKO

Českomoravské konfederace odborových svazů k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

## Obecně k návrhu:

Českomoravská konfederace odborových svazů respektuje, že Odborový svaz zdravotnictví a sociálních péče ČR vyjednal se sociálními partnery a zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR změnu odměňování zaměstnanců u zaměstnavatele, který je poskytovatelem sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. ČMKOS požadavek OS plně podporuje

ČMKOS a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR oceňují a vítají snahu zlepšit postavení zaměstnanců zaměstnaných v sociálních službách, která je navržena v novele nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Nesouhlasíme však s rizikem uvedeným v důvodové zprávě, že „Zvýšení platových tarifů pouze pro zaměstnance v zařízeních sociálních služeb by mohlo vyvolat obdobné požadavky dalších profesních skupin a vést k narušení sociálního smíru“. Právě naopak: protože dochází k rozměňování kodexové pracovněprávní úpravy, k rozlišování mezi tím, kde a kým je práce stejné náročnosti vykonávána, a již bylo vyhověno lobbistickým požadavkům některých skupin, je narušen a narušován sociální smír a rozpoutává se nevráživost mezi jednotlivými skupinami pracovníků. Návrh vítáme, mj. právě proto, že kromě částečného zvýšení ocenění náročnosti práce by mohl směřovat i ke zklidnění situace na pracovištích.

ČMKOS a odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy tak oceňují snahu předkladatele řešit nepříznivou platovou situaci v zařízeních sociálních služeb a předložený návrh novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, považují za krok správným směrem.

**Zároveň však považujeme za nezbytné, aby v nejbližším období byly valorizovány všechny stupnice platových tarifů v rozsahu, který by kompenzoval pokles reálných platů zaměstnanců této sféry v letech 2011-2013.** V tomto směru se jedná o opakovaně prosazovaný požadavek odborů.

Důrazně připomínáme skutečnost, že pokud má být naplněn cíl navrhované právní úpravy, který spočívá v posílení významu platového tarifu jako nepodkročitelné nárokové složky platu, je nezbytně nutné upravit znění § 6 předmětného nařízení vlády. **Požadujeme proto, aby okruh zaměstnanců, kterým lze určit platový tarif v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy, byl v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., vymezen v rozsahu platném do 31.12.2010, tedy ve znění:**

„§ 6

*Zvláštní způsob určení platového tarifu některým zaměstnancům*

*(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do*

*a) první až páté platové třídy, nebo*

*b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce, pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.*

*(2) Zaměstnavatel, který je zdravotnickým zařízením a poskytuje zdravotní péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění 25), může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat, popřípadě za podmínek uvedených v § 305 odst. 1 zákoníku práce stanovit, způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným do šesté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě.*

-----  
*25) § 13 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.“*

**Všechny uvedené připomínky považuje ČMKOS za zásadní.**

**K jednotlivým ustanovením:**

**Bod 3. návrhu zní:**

**„3. V § 5 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který včetně poznámky pod čarou č. 30 zní:**

**„(2) Zaměstnanci v zařízení sociálních služeb zřízeném podle zvláštního právního předpisu<sup>30)</sup> přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení, není-li v odstavcích 4 a 6 stanoveno jinak.**

<sup>30)</sup> **zákon č. 108/2006 Sb.“**

**Odůvodnění:**

Formulaci, kdy je v textu prováděcího právního předpisu přímo obsažen odkaz na konkrétní ustanovení zvláštního zákona, považujeme za nestandardní. Nadto jsme přesvědčeni, že uvedené opatření není vhodné vázat na druhy zařízení sociálních služeb tak, jak je v současné době upravuje ustanovení § 34 zákona č. 108/2006 Sb. Tato úprava by nadto v případě změny zákona o sociálních službách mohla vyvolat výkladové problémy. Ze všech shora uvedených důvodů proto navrhuje znění novely upravit tak, aby se navržené znění § 5 odst. 2 nařízení vlády vztahovalo na všechny zaměstnance zaměstnané v oblasti sociálních služeb, samozřejmě s výjimkou zdravotnických pracovníků, případně s poznámkou pod čarou obsahující obecný odkaz na zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

**Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.**

V Praze dne 25. 10. 2012