

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 224 222 241; Fax.: + 420 224 142 273
E-mail: statorg@cmkos.cz, <http://statorg.cmkos.cz>

Stanovisko k platové části návrhu zákona o státním rozpočtu na rok 2014

Odborový svaz státních orgánů a organizací zásadně nesouhlasí s předloženým návrhem objemu finančních prostředků na platy zaměstnanců veřejných služeb a správy. Je známo, že dynamika vývoje platů v nepodnikatelské sféře má v důsledku přijatých úsporných opatření dlouhodobě klesající tendenci. Jak vyplývá ze statistických údajů o vývoji platů, došlo zejména v roce 2011 k razantnímu snižování příjmů podstatné části zaměstnanců rozpočtové a příspěvkové sféry s tím, že tyto tendence nadále setrvávají. Vzhledem k vysoké inflaci jsou dopady uvedeného vývoje citelné zejména v reálném vyjádření, kdy v organizacích vázaných na veřejné rozpočty byl již od roku 2010 zaznamenán trvalý pokles reálného platu.

Situaci je však nutné hodnotit také z pohledu vzdělanostní struktury zaměstnanců, která je výrazně příznivější v nepodnikatelské sféře (z opakovaných statistických šetření je zřejmé, že ve veřejných službách a správě dosahuje vysokoškolského a vyššího odborného vzdělání přibližně 35 % zaměstnanců, v podnikatelské sféře je to pouze necelých 15 %). V této souvislosti upozorňujeme, že predikce celkového vývoje mezd a platů uvedená na str. 16 v části „Makroekonomický rámec narok 2014“ předpokládá nárůst objemu nominálních mezd a platů o 2,1 %, v tabulkové části rozpočtu se však navrhuje nárůst prostředků na platy pouze o 1,1 %.

Deklarované zvýšení průměrného platu v organizačních složkách státu o 2,3 % je ovlivněno preferencí vybraných skupin zaměstnanců (soudci a státní zástupci) a vlivem provedených organizačních změn (např. zřízení Státního pozemkového úřadu a zvýšení prostředků na platy pro GŘ). Pro většinu ostatních zaměstnanců veřejných služeb a správy znamená navrhovaný objem finančních prostředků **stagnaci nominálního platu a další pokles reálného příjmu**. Zarážející je především situace v příspěvkových organizacích, kde je navrhováno snížení prostředků na platy spojené se zmrazením průměrného výdělku.

S přihlédnutím ke všem výše uvedeným důvodům zdůrazňujeme, že další stagnaci nebo dokonce pokles platů některých skupin zaměstnanců považujeme jak z hlediska rozsahu a složitosti vykonávané práce, tak i z hlediska kvalifikační úrovně zaměstnanců, za absolutně nepřijatelný. Snižující se úroveň platů ohrožuje kvalitu práce, snižuje jeho motivační funkci a vyvolává sociální napětí. Podle našeho názoru není možné připustit, aby rozsah a kvalita veřejných služeb, které jsou významným segmentem životní úrovně obyvatelstva, byly tímto způsobem nadále destruovány.

Požadujeme proto navýšení objemu prostředků na platy v návrhu státního rozpočtu na rok 2014 minimálně v rozsahu, který bude garantovat kompenzaci propadu reálných platů v letech 2010 až 2013. Zároveň znovu zdůrazňujeme požadavek odborů na odpovídající valorizaci všech stupnic platových tarifů, a to jak příloh nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, tak i stupnic základních tarifů používaných k odměňování příslušníků bezpečnostních sborů. Pokud má navýšení tarifních stupnic pro zaměstnance veřejných služeb a správy splnit svůj účel, je však bezpodmínečně nutná systémová změna § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., která zabrání plošnému využívání zvláštního způsobu určení platového tarifu bez jednoznačných pravidel (jedná se o převzetí dřívějšího znění § 6, uplatňovaného do 31.12. 2010).

V Praze dne 6.9.2013

Ing. Jan Rovenský, v. r.
předseda odborového svazu