

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 224 222 241; Fax.: + 420 224 142 273
E-mail: statorg@cmkos.cz, <http://statorg.cmkos.cz>

V Praze dne 23. září 2014.

STANOVISKO

k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády“)

Obecně:

Předložená úprava § 6 nařízení vlády o zvláštním způsobu určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů příslušné platové třídy, je návratem ke znění platnému před 1. lednem 2011. Výrazné zúžení okruhu zaměstnanců, kterým lze poskytovat tarif v rozpětí je v souladu s dosud neakceptovanými požadavky odborů.

Navrhované navýšení platových tarifů o 3,5 % ve všech stupnicích odpovídá dohodě, ke které se dospělo na plenární schůzi RHSD a následně na základě usnesení Vlády ČR ze dne 22. září 2014 v rámci schvalování návrhu zákona o státním rozpočtu ČR na rok 2015, **požadujeme od 1. listopadu 2014**. V této souvislosti je vhodné zmínit, že celkový objem prostředků na platy zaměstnanců veřejných služeb a správy navrhovaný ve státním rozpočtu na rok 2015, by umožnil navýšení tarifů i o 4,5 % (tarifní plat představuje v průměru přibližně 75 % z celkového platu tak, jak bylo obvyklé před 1. lednem 2011).

Připomínky:

K čl. I, bod 9 - Stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky

Novela neřeší konstrukci stupnice platné pro pedagogické pracovníky, která je diskriminační pro zaměstnance s delší praxí. Nízké jsou jak rozdíly mezi jednotlivými používanými platovými třídami, tak i mezi současnými 5-ti platovými stupni s prodlouženou délkou postupu. K tomuto problému by se však měl vyjádřit především ČMOS pracovníků školství (při používání současné modifikované stupnice není v podstatě možné žádné odškodnění znevýhodněných pedagogických zaměstnanců).

K čl. II - Přejícná ustanovení

OS **nesouhlasí** se zněním druhého odstavce předmětného ustanovení. Předložený návrh má garantovat zaměstnanci, který je v rámci využití § 6 nařízení vlády zařazený do vyššího platového stupně než odpovídá jeho praxi, poskytování vyššího platového tarifu až do doby, než dosáhne délky započitatelné praxe stanovené pro další platový stupeň. **V tomto případě bude tato skupina zaměstnanců značně zvýhodněna oproti zaměstnancům, kterým byla započitatelná praxe krácena. Zakládá se zde neopodstatněná nerovnost, která je v rozporu s § 110 zákoníku práce.**

Podle našeho názoru je vhodnější zařazení všech zaměstnanců do odpovídajícího platového stupně s tím, že snížení platu vzniklé přeřazením do nižšího stupně bude v opodstatněných případech kompenzováno úpravou osobního příplatku.

Ing. Jan Rovenský, v. r.
předseda odborového svazu