

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 224 222 241; Fax.: + 420 224 142 273
E-mail: statorg@cmkos.cz, <http://statorg.cmkos.cz>

V Praze dne 8. července 2016.

Stanovisko OS SOO k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb.

Odborový svaz státních orgánů a organizací vnímá tu skutečnost, že implementace zákona o státní službě a především praxe přinesla celou řadu problémů včetně platové nekonkurenceschopnosti státní služby. S tím je spojena absence dlouhodobé motivace státních zaměstnanců.

Předkládaný návrh řeší výše uvedené především u státních zaměstnanců na služebních místech od 12. platové třídy. Bohužel neřeší zaměstnance v 5. až 11. platové třídě, kde je zařazena většina státních zaměstnanců. Je zde uměle vyvolán dojem, že jedině vysokoškolsky vzdělaní státní zaměstnanci především na místech představených a ústředních orgánech jsou pilířem státní služby. Ale co ti řadoví státní zaměstnanci? Jim tento návrh nedává prakticky žádnou motivaci vyjma možného zvýšení počtu let započitatelné praxe.

Pro názornost uvádíme navýšení platových tarifů v jednotlivých platových třídách oproti současné úrovni dle Nařízení vlády č. 279/2015 Sb. Uvedené údaje jsou propočítány z 8. platového stupně, analogické nárůsty s odchylkou maximálně 1 desetiny procenta v ostatních platových stupních vznikly zaokrouhlením.

5. – 11. platová třída	nulový nárůst!
12. platová třída	1,6 %
13. platová třída	4,9 %
14. platová třída	10,3 %
15. platová třída	16,8 %
16. platová třída	24,9 %

Zvolená úprava neúměrně preferuje platové tarify od 12 platové třídy výše na úkor nižších platových tříd, kde se dokonce předpokládá stagnace! Pro většinu státních zaměstnanců znamená realizace předloženého návrhu zmrazení celkového platu, v územních služebních úřadech budou platové tarify navýšeny v podstatě pouze zaměstnancům jmenovaným do funkce představeného. **Při aplikaci návrhu by docházelo v dalších letech ke stále výraznějšímu „rozevírání nůžek“ v absolutní hodnotě tarifního platu.**

Možnost označení max. 5 % služebních míst jako klíčových, se může projevit jako kontraproduktivní. U velkých úřadů (např. ústřední orgány) bude „svádět“ k naplnění této kvóty za každou cenu, naopak u malých (např. Drážní inspekce) bude zcela nedostatečný (klíčových je zde většina služebních míst). Rovněž v čase se mohou pozice označované za klíčové měnit. **Vhodnější by bylo ponechat na služebním orgánu na stanovení počtu s podrobným zdůvodněním a rozhodnutí ponechat např. na náměstkovi pro státní službu.**

Seznam oborů služby, ve kterých mohou být služební místa označena za klíčová, je zavádějící. Tyto vyjmenované obory služby mohou vyhovovat velkým správním úřadům, nikoliv však úřadům se speciální činností. Jedná se např. o Puncovní úřad, Drážní inspekci, Úřad pro jadernou bezpečnost apod. Zde jsou klíčová služební místa naprosto odlišná a naopak vyjmenované obory služby se zde ani nevyskytují.

V důvodové zprávě v části „Finanční náklady“, není z textu jasně zřetelné, že náklady na zvýšení platového tarifu pro klíčové odborníky a nárůst platů se zlomem od 12. platové třídy bude zajištěn v absolutním objemu. Jedná se o to, aby nedošlo ke snížení nenárokové složky mzdy na úkor tarifu, nebo aby nedošlo ke snížení objemu mzdových prostředků pro služební místa v nižších třídách. Toto by mělo být deklarováno zcela jasně.

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda odborového svazu