

# ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1  
Tel.: +420 224 222 241; Fax.: + 420 224 142 273  
E-mail: statorg@cmkos.cz, <http://statorg.cmkos.cz>

---

V Praze dne 17. března 2015.

## STANOVISKO

**k návrhu nařízení vlády o systému služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance**

### Obecně k návrhu:

Předložený návrh nařízení vlády je složitý, nepřehledný a špatně pochopitelný. Propočty výsledků služebního hodnocení jsou administrativně náročné, deklarovaný postup nezajišťuje objektivitu hodnocení a zachování zásady rovného přístupu v rámci plnění služebních úkolů.

Nařízení vlády nebere v úvahu provázanost služebního hodnocení se stanoveným objemem prostředků na platy. Za předpokladu, že služební úřady budou mít k dispozici finanční prostředky na schválená služební místa klasifikovaná platovými třídami, bude nutné hodnocení státních zaměstnanců přizpůsobit průměrnému podílu prostředků určených na výplatu osobního příplatku. Nelze však předpokládat, že ve všech služebních úřadech bude shodná výkonnost jednotlivých státních zaměstnanců. Jinými slovy řečeno, „objektivita hodnocení“ musí být přizpůsobena limitu prostředků na platy.

### K jednotlivým ustanovením:

- **K § 1:** Možnost výběru hodnotících kritérií služebními orgány nedává záruku srovnatelného přístupu k hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech (jedná se zejména o výkon činností ve stejném oboru služby).
- **K § 2:** Doporučujeme následující úpravu:  
odst. 1) „Hodnocená oblast se na výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance, který vykonává službu na služebním místě zařazeném do **5. až 10. platové třídy ...**“,  
v odst. 2) se následně nahradí část první věty textem „**do 11. až 16. platové třídy**“.

Doporučené rozdělení kategorií považujeme v návaznosti na potřebné vzdělání za vhodnější a zároveň připomínáme, že odpovídá i vymezení všeobecně uznávaného odborníka v § 131 ZP.

- **K § 3:** Text klasifikační stupnice není výstižný, neumožňuje dosáhnout potřebného rozlišení výkonnosti státního zaměstnance (jedná se zejména o pojmy „nad rámec“ a „vysoko nad rámec“). Za vhodnější považujeme převzetí textu z § 155 odst. 4 služebního zákona.
- **K § 11:** V souladu s § 149 odst. 2 služebního zákona lze státnímu zaměstnanci do jeho prvního služebního hodnocení přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek na návrh představeného. S navrhovaným administrativním krácením přiznaného osobního příplatku nesouhlasíme.
- **K příloze nařízení vlády:** Četnost hodnotících kritérií je v části I. písm. B) nadbytečná, částečně se jejich definování i výrazně překrývá (jedná se zejména o body č. 2 a 3).

**Bc. Pavel Bednář, v. r.**  
předseda odborového svazu