

STANOVISKO

Českomoravské konfederace odborových svazů k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Obecně k návrhu

Českomoravská konfederace odborových svazů projednala návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů na zasedání Legislativní rady ČMKOS dne 28. května 2013.

Českomoravská konfederace odborových svazů akceptuje návrh na zvýšení základní sazby minimální mzdy na 8 500 Kč měsíčně, resp. 50,60 Kč od 1. 7. 2013.

ČMKOS považuje předložený návrh za první krok postupného zvyšování minimální mzdy. Valorizace minimální mzdy musí pokračovat, tak aby minimální mzda znovu plnila svou sociálně-ochrannou funkci i motivační funkci.

Tvrzení, že „přestože nedošlo od 1. ledna 2007 k úpravě hrubé minimální mzdy, čistá minimální mzda v některých letech vlivem některých změn v zákoně o daních z příjmů **vzrostla je zavádějící** (např. v roce 2008 se jednalo o nepatrný nárůst čisté minimální mzdy, u samostatně žijící osoby o cca 240 Kč měsíčně). Na druhé straně ve zdůvodnění MPSV se vůbec neuvádí, že paralelně se „snižováním daní“ se občané, **a to především ti s příjmem na úrovni minimální mzdy**, musí vypořádat s rostoucími výdaji způsobenými - zvýšením DPH, škrtky v sociálních systémech, zavedením poplatků ve zdravotnictví, zvýšením nájemného, zvýšením cen energií atd., **které nebyly ničím kompenzovány.**

Dále od 1. 1. 2007 do konce roku 2012 spotřebitelské ceny vzrostly o téměř 20 % (došlo tak k zásadnímu znehodnocení minimální mzdy). Výrazně klesl i podíl minimální mzdy k průměrné mzdě (v roce 2007 činil 38,2 %, za rok 2012 31,9 %), což předložený návrh na zvýšení minimální mzdy v podstatě přehlíží.

Připomínáme, že filozofie minimální mzdy obsažená v Evropské sociální chartě, vyžaduje, aby hodnota minimální mzdy dosahovala cca 68 % úrovně průměrné mzdy v národním hospodářství (50 % čisté mzdy za národní hospodářství). Jinak se totiž ochrana zaměstnanců před hmotnou nouzí přenáší na stát, tzn. na daňové poplatníky, a minimální mzda, která má ze zákona chránit zaměstnance před hmotnou nouzí, ztrácí své poslání a smysl. V západoevropských zemích je oficiální minimální mzda většinou konstruována tak, aby její potenciální příjemce byl schopen uživit čtyřčlennou rodinu na úrovni alespoň životního minima. Tím je zajištěna sociálně-ekonomická motivace osob ze skupin s nižší kvalifikací, aby si prostředků na obživu zajišťovali prioritně cestou pracovních příjmů (bez pomoci sociálních systému).

Na základě výše uvedeného ČMKOS považuje zvýšení minimální mzdy na částky 8 500 Kč měsíčně a 50,60 Kč na hodinu za první krok po šesti letech nevalorizace.

Ve stejné výše požadujeme upravit i nejnižší úroveň zaručené mzdy.

K jednotlivým ustanovením

- 1. V bodu 4 – ustanovení § 4 požadujeme zvýšit minimální mzdu na 8 500 Kč za měsíc, resp. 50,60 Kč.**

Odůvodnění:

*ČMKOS považuje znovuzavedení odlišné hranice minimální mzdy pro invalidní zaměstnance za diskriminační. Tento návrh je v rozporu s ustanoveními § 16, § 109 odst. 4 a § 110 zákoníku práce, tedy se zásadou rovného zacházení v odměňování. Tato zásada platí obecně a musí být uplatňována i vůči této kategorii zaměstnanců. ČMKOS proto vyzývá MPSV i vládu, aby zabránily přepouštění z práce zaměstnanců se zdravotním postižením a konečně začaly zavádět systém, který jejich zaměstnanost zvýší. Stávající stav, kdy dochází ke snižování podpory pro zaměstnavatele a zároveň se navrhuje snížení minimální mzdy pro zdravotně postižené, rozhodně tento problém neřeší, ale naopak jej ještě komplikuje. **Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.***

V Praze dne 31. 5. 2013