

STANOVISKO

Českomoravské konfederace odborových svazů k návrhu nařízení vlády o systému služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledků služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance

Obecně k návrhu

Předložený návrh nařízení vlády považujeme za složitý, nepřehledný a obtížně pochopitelný. Propočty výsledků služebního hodnocení jsou administrativně náročné, deklarovaný postup nezajišťuje objektivitu hodnocení a zachování zásady rovného přístupu v rámci plnění služebních úkolů.

Nařízení vlády nebere v úvahu provázanost služebního hodnocení se stanoveným objemem prostředků na platy. Za předpokladu, že služební úřady budou mít k dispozici finanční prostředky na schválená služební místa klasifikovaná platovými třídami, nezbytně nutné hodnocení státních zaměstnanců přizpůsobí průměrnému podílu prostředků určených na výplatu osobního příplatku. Nelze ani předpokládat, že ve všech služebních úřadech bude shodná výkonnost jednotlivých státních zaměstnanců. Jinými slovy řečeno, „objektivita hodnocení“ bude v praxi přizpůsobována limitu prostředků na platy. Takový postup je však pro ČMKOS nepřijatelný.

Požadujeme kompenzaci zvýšených povinností státních úředníků formou nárokové složky platu (platových tarifů), tj. příplatek 25% a současně její plné zajištění při stanovování objemu prostředků určených na platy.

V rámci nárokové složky (tarifního platu) požadujeme zachovat platové stupně s vazbou na odbornou praxi obdobně jako je tomu v nařízení vlády č. 564/2006 Sb. Jako základní diferenciací prostředek. Nesouhlasíme s potlačením seniority (např. snížením počtu platových stupňů).

Požadujeme rovněž vytvořit větší prostor pro konkretizaci vazby služebního hodnocení na osobní příplatek v rámci kolektivní dohody.

Všechny uvedené připomínky považuje ČMKOS za zásadní.

K jednotlivým ustanovením:

1. K § 1

Možnost výběru hodnotících kritérií služebními orgány nedává záruku srovnatelného přístupu k hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech (jedná se zejména o výkon činností ve stejném oboru služby). Požadujeme tuto možnost vypustit.

Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.

2. V § 2 odst. 1 uvozovací věta zní: „Hodnocená oblast se na výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance, který vykonává službu na služebním místě zařazeném do **5. až 10. platové třídy** ...“;

V odstavci 2) se následně nahradí část první věty textem „**do 11. až 16. platové třídy**“.

Odůvodnění:

Doporučené rozdělení kategorií považujeme v návaznosti na potřebné vzdělání za vhodnější a zároveň připomínáme, že odpovídá i vymezení všeobecně uznávaného odborníka v § 131 ZP.

Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.

3. K § 3

Text klasifikační stupnice není výstižný, neumožňuje dosáhnout potřebného rozlišení výkonnosti státního zaměstnance (jedná se zejména o pojmy „nad rámec“ a „vysoko nad rámec“). Za vhodnější považujeme převzetí textu z § 155 odst. 4 služebního zákona.

Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.

4. K § 11

V souladu s § 149 odst. 2 služebního zákona lze státnímu zaměstnanci do jeho prvního služebního hodnocení přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek na návrh představeného. S navrhovaným administrativním krácením přiznaného osobního příplatku nesouhlasíme.

Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.

5. K příloze nařízení vlády

Četnost hodnotících kritérií je v části I. písm. B) nadbytečná, částečně se jejich definování i výrazně překrývá (jedná se zejména o body č. 2 a 3). Požadujeme text upravit.

Tuto připomínku považuje ČMKOS za zásadní.

V Praze dne 23. 3. 2015