

## **Stanovisko ČMKOS k Plánu MPSV pro zaměstnanost**

ČMKOS vítá předložený plán jako určitou pozitivní reakci na své požadavky a náměty předložené na jednání tripartity dne 26. 2. 2013.

ČMKOS kladně hodnotí jako významný posun zejména fakt, že je přislíben nárůst finančních prostředků na (aktivní) politiku zaměstnanosti. Není ovšem vyspecifikováno, jakým způsobem bude tato suma získána, případně zda je tento krok konzultován s ministerstvem financí, neboli do jaké míry je tento příslib reálný.

### **K jednotlivým bodům:**

#### **1. Podpora mladých absolventů**

ČMKOS postrádá vyčíslení, jakého počtu nových pracovních míst by se uvažovaná podpora zaměstnávání mladých měla týkat. Zároveň je třeba vyspecifikovat, v jakém časovém rozsahu by uvedená podpora měla být poskytována.

Pokud jde o projekt „Odborné praxe po mladé do 30let“, pak považujeme rozsah tohoto projektu za velmi omezený a požadujeme jeho maximální rozšíření. Uvažovaný počet 3 200 osob, na něž se má projekt vztahovat, je vzhledem k celkovému počtu nezaměstnaných mladých lidí naprosto nedostatečný. ČMKOS připomíná, že uvažovaný nástroj EU „Záruka pro mladé“ předpokládá tzv. nový počátek pro všechny mladé do 25 let, kteří jsou evidováni na úřadech práce. Záměr MPSV však s tímto nekoresponduje.

#### **2. Podpora zaměstnání matek a dlouhodobě nezaměstnaných**

ČMKOS požaduje, aby podpory tohoto typu byly rozšířeny i na další skupiny nejvíce ohrožené na trhu práce, tzn. především na osoby starší 50 let a na osoby se zdravotním postižením. Navrhované programy podpory nových pracovních míst a rekvalifikací musí být rozšířeny na všechny nejvíce ohrožené skupiny na trhu práce, tj. nejen na osoby mladší a osoby dlouhodobě nezaměstnané.

V této souvislosti ČMKOS požaduje i revizi příslušných legislativních norem tak, aby bylo u osob zdravotně postižených zabráněno omezování jejich práv. Především jde o zvýšení příspěvků a zlepšení podmínek registrace chráněných pracovních míst a přehodnocení odstranění ze zákona o zaměstnanosti statutu osob se zdravotním znevýhodněním.

#### **3. Kurzarbeit - Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu!**

ČMKOS podporuje zjednodušení podmínek pro vstup žadatelů do tohoto projektu, nicméně zásadní problém z hlediska jeho účinnosti, a to nedostatečné množství prostředků na tento nástroj určených, není vyřešen. **Rozpočet 400 mil. Kč na 3 roky je velmi poddimenzovaný** a může tak pomoci pouze zlomku ohrožených osob a firem. ČMKOS proto znovu připomíná, že tento nástroj může sehrát klíčovou roli při zachování stávajících pracovních míst i celkově produkční schopnosti firem české ekonomiky.

## **5. Zaměstnej sám sebe. Bud' OSVČ.**

Jednorázové příplatky začínajícím OSVČ mohou pomoci, nicméně vzniká tu velký prostor pro manipulace a spekulace, kdy firmy mohou určitým způsobem nutit zaměstnance k odchodu do pozice OSVČ s tím, že ještě dostanou příspěvek od státu. Tento přístup by vyžadoval další zpřísnění kontrol zaměřených zejména na zneužívání osob v rámci tzv. švarcsystému.

## **6. Pomoz obci a neziskovým organizacím**

Toto opatření může být velmi účinné, nicméně také vyžaduje zajištění velmi důsledné kontroly tak, aby se omezil prostor pro možné zneužívání. Rovněž zde chybí vyčíslení rozsahu, v jakém by byly příslušné příspěvky poskytovány, a to jak z hlediska počtu pracovních míst, tak i z hlediska délky podpůrného období. Rovněž je třeba velmi pozorně zvážit, jakému typu organizací by byly uvedené prostředky poskytovány

## **7. Lepší rady a pomoc**

**ČMKOS v této oblasti dále důrazně požaduje věnovat velmi intenzivní pozornost úřadům práce, zejména jejich kapacitní a institucionální situaci. Je třeba výrazně navýšit počty pracovníků ÚP a změnit jejich kompetence tak, aby byly schopny poskytovat skutečně účinnou pomoc uchazečům o zaměstnání. V této souvislosti ČMKOS požaduje odstranění institutu sdíleného zprostředkování zaměstnání a znovuzavedení povinnosti firem hlásit volná pracovní místa.**

**19. 3. 2013, ČMKOS**