

PROGRAM ČINNOSTI ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ NA OBDOBÍ 2015 - 2019

Činnost Odborového svazu státních orgánů a organizací (dále jen „Odborového svazu“) bude koncepčně zaměřena zejména:

1. Na úzkou spolupráci v oblasti aplikace zákona o státní službě, zejména při tvorbě souvisejících služebních předpisů, které budou specifikovat jednotlivé oblasti realizace zákona, a v souvislosti s otázkami systemizace podle nové právní úpravy,
2. na spolupodílení se na zpracování nového systému odměňování pro zaměstnance, kteří budou zařazeni pod působnost zákona o státní službě,
3. na spolupodílení se na přípravě a uzavření kolektivní dohody vyššího stupně v souvislosti s aplikací zákona o státní službě,
4. na účinnou spolupráci v oblasti pokračování reformy v oblasti veřejné správy a služeb, s ohledem na vyšší efektivnost poskytovaných služeb a zároveň odpovídající systém odměňování a společenského postavení zaměstnanců,
5. na účinnou podporu prohloubení a rozvoje sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání v sektoru veřejné správy a služeb,
6. na prosazení aktivní sociální politiky s tím, že za základ sociálních jistot považujeme oblast zaměstnanosti,
7. na podporu a vytváření podmínek pro další růst vzdělanosti zaměstnanců a členů odborů,
8. na zlepšení informovanosti členské základny Odborového svazu,
9. na prosazení přístupu k řešení mzdových, sociálních a pracovních podmínek jako ke vzájemně propojenému systému, v němž sociálně-ekonomické a pracovní-ethické postavení jedince je dáno:
 - a) jeho podílem na rozvoji organizace,
 - b) jeho přínosem k dosažení cílů organizace,
 - c) jeho možností osobního růstu a nezávislosti,
 - d) kvalitou jeho práce a autoritou z ní vyplývající,
10. na prosazení zavedení kvalifikované personální politiky obecně, zvláště pak v oblasti veřejné správy,
11. na podporu všech institutů a opatření, včetně legislativních, která povedou ke zvýšení společenského statutu zaměstnance státní správy a územní samosprávy,
12. na účinnou ochranu členů před přímou a nepřímou diskriminací z důvodu členství v Odborovém svazu a na ochranu a podporu volených funkcionářů před diskriminací v zaměstnání z důvodu výkonu odborové funkce, dále pak na účinnou ochranu členů před přímou a nepřímou diskriminací z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo v politických hnutích,

13. na prosazování principu rovných příležitostí žen a mužů při tvorbě, realizaci a hodnocení jednotlivých činností a připravovaných právních úprav tak, aby se prosadila rovnost žen a mužů v praxi,
14. na další prohlubování funkční územní odborové organizační struktury na bázi pružných organizačních systémů,
15. na účinnou spolupráci s ostatními odborovými svazy ČMKOS, včetně jejich územních organizací, zejména za účelem koordinace společných akcí včetně vyjednávání o platech a vedení sociálního dialogu,
16. na zvýšení členské základny.

I.

V oblasti zaměstnanosti a vzdělávání

1. požadovat zpracování konkrétních regionálně orientovaných projektů zaměstnanosti a souvisejících rekvalifikačních programů, prosazovat, aby součástí programů sociálního rozvoje byly rekvalifikace vycházející ze strategických cílů organizace,
2. požadovat vytváření lepších pracovních podmínek žen a matek, zamezit jakékoliv diskriminaci žen, v praxi prosazovat zásady rovnosti pohlaví,
3. požadovat účinnou kontrolu zajištěnosti a efektivity dalšího vzdělávání zaměstnanců státní správy a územní samosprávy,
4. požadovat vypracování koncepce personální politiky v oblasti státní správy,
5. požadovat a prosazovat uplatňování kvalifikované personální politiky v organizacích územní samosprávy,
6. vytvářet podmínky odborné i organizační pro rozvoj odborového vzdělávání, které připraví odborové funkcionáře zejména pro kolektivní vyjednávání a efektivní vedení sociálního dialogu,
7. prosazovat, aby Svaz měst a obcí ve svém statutu přijal postavení zaměstnavatelské organizace. Zahájit jednání o možnosti uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně mezi Odborovým svazem a Svazem měst a obcí ČR, který by jako smluvní protistrana reprezentoval zaměstnavatele územně samosprávných celků v ČR.

II.

V oblasti pracovněprávní

1. trvat na dodržování mezinárodních úmluv a to zejména v otázkách zaměstnanosti, odměňování, pracovních podmínek a odborových práv a provádět kontrolu jejich dodržování,
2. požadovat, aby ČR ratifikovala Úmluvu MOP č. 151 „Pracovní vztahy ve veřejné službě“ z roku 1978 a Úmluvu MOP č. 154 „Kolektivní vyjednávání“ z roku 1981,
3. připravovat odborové funkcionáře na výkon funkce v podmínkách zákona o státní službě,
4. spolupodílet se na řešení problémů souvisejících s přípravou novelizace zákonů, jež se bezprostředně dotýkají zájmu a postavení zaměstnanců, které zastupuje Odborový svaz,

5. spolupodílet se na úpravě stávajícího zákona o obecní policii, pokud takový návrh bude předložen. V této souvislosti usilovat o odpovídající právní a sociální postavení městských a obecních strážníků,
6. podporovat uzavírání kolektivních smluv a dohod,
7. prosazovat a podporovat ochranu odborových funkcionářů před diskriminací,
8. poskytovat všem členům Odborového svazu kvalifikovanou, bezplatnou právní pomoc v otázkách pracovněprávních, mzdových a sociálních, i bezplatné zastupování v pracovněprávních soudních sporech a občanskoprávních i trestních soudních sporech, které mají přímou souvislost s výkonem pracovní činnosti,
9. vytvářet podmínky pro prohlubování právního vědomí členů Odborového svazu včetně jejich finanční gramotnosti.

III.

V oblasti mzdové a platové, sociální a sociálně právní

1. prosazovat zabezpečení realizace růstu nominálních i reálných mezd,
2. spolu s ostatními odborovými svazy rozpočtových a příspěvkových organizací usilovat o to, aby růst průměrných platů zaměstnanců v nepodnikatelské sféře dosahoval úroveň průměrných mezd v podnikatelské sféře a postupně se zlepšovala výdělková situace zaměstnanců veřejných služeb a správy,
3. v rámci vyjednávání o platech prosazovat odpovídající kompenzace za zvýšené povinnosti a další omezení zaměstnanců veřejné správy,
4. prosadit právní úpravu mechanismu vyjednávání o platech ve veřejné správě a službách,
5. podporovat valorizaci minimální mzdy a zaručené mzdy,
6. požadovat valorizaci životního minima v rozsahu, které, v kombinaci s ostatními sociálními dávkami, zajistí uspokojování základních životních potřeb i sociálně nejslabším vrstvám, prosazovat valorizaci všech sociálních dávek v rozsahu kompenzujícím v nejvyšší možné míře rostoucí životní náklady a u důchodů zohledňující též růst mezd,
7. prosazovat v rámci důchodové reformy zachování solidárního průběžně financovaného důchodového pojištění a posílení prvků zaměstnavatelsko zaměstnaneckého důchodového pojištění v privátním a veřejném sektoru,
8. prosazovat zachování FKSP nebo obdobného fondu s možností analogického používání a zároveň požadovat zvýšení základního přidělu do těchto fondů minimálně na úroveň platnou do 31. 12. 2010,
9. pravidelně posuzovat stav péče o seniory a prosazovat konkrétní opatření k zaručení práv starších lidí na sociální a životní jistoty a na slušný život ve stáří. Za tímto účelem zintenzivnit spolupráci s asociací důchodců - odborářů při ČMKOS,
10. zahájit jednání na Ministerstvu vnitra ČR a Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR o předdůchodovém a důchodovém zajištění strážníků městských a obecních policií, protože současná právní úprava uvedená v zákoně o obecní policii a v zákoníku práce se stane v budoucích letech již

neudržitelná pro celé municipální prostředí ČR, a to jak z pohledu zaměstnavatele, tak z pohledu zaměstnance samotného.

IV. V oblasti organizační a stylu práce

1. dále zkvalitňovat organizační a informační činnost IPC,
2. pokračovat v realizaci funkčního informačního systému OS,
3. usilovat o zvýšení efektivity hospodaření Odborového svazu,
4. posilovat systematicky důvěru v odpovědnost a iniciativu odborových funkcionářů a tím zvyšovat jejich autoritu, přičemž maximálně uplatňovat a prohlubovat kolektivní a týmový styl práce na úrovni základních (místních) organizací a orgánů Odborového svazu,
5. oslovovat mladé zaměstnance, případně mladé lidi, kteří se na vstup do zaměstnání připravují, s cílem posilování členské základny odborů prostřednictvím získávání nových členů z jejich řad,
6. ve spolupráci a koordinaci s Radou mladých ČMKOS podnikat kroky ke zvýšení povědomí o činnosti mladých lidí v odborech a o jejich činnosti mezi mladými lidmi s cílem zlepšení image odborů,
7. vytvářet podmínky pro pozitivní mediální politiku o činnosti odborů.