



SBÍRKA ZÁKONŮ

ČESKÁ REPUBLIKA

Částka 117

Rozeslána dne 19. října 2017

Cena Kč 104,-

O B S A H:

- 339. Nařízení vlády o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru
 - 340. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
 - 341. Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
 - 342. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů
 - 343. Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2018 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2018 a o zvýšení důchodů v roce 2018
 - 344. Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2018
-

339**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 18. září 2017

o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru

Vláda nařizuje podle § 21 písm. a) k provedení § 5 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci):

§ 1

(1) Toto nařízení stanoví bližší požadavky na způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru s ohledem na vykonávanou činnost, technologické postupy, pracovní podmínky, zvláštnosti pracoviště a možnost ohrožení nepříznivými povětrnostními podmínkami, zvířaty nebo hmyzem.

(2) Toto nařízení se nevztahuje na záchranné a likvidační práce prováděné složkami integrovaného záchranného systému při mimořádné události podle jiného právního předpisu¹⁾.

§ 2

Pro účely tohoto nařízení se rozumí

- a) práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru práce prováděné při údržbě lesů, parků, sadů, břehových porostů, doprovodné zeleně vodních toků, pozemních komunikací a v obvodu dráhy a při odstraňování a oklešťování stromů a jiných porostů ohrožujících bezpečné a spolehlivé provozování zařízení elektrizační soustavy nebo plynárenských zařízení, popřípadě při odstraňování porostů ohrožujících provoz rozvodných tepelných zařízení, pěstební práce, ošetřování stromů, těžba, sou-

středování, manipulace, skladování a odvoz dříví, práce ve výškách na stojících stromech a veškeré práce prováděné s přenosnou řetězovou pilou nebo křovinořezem,

- b) osamoceným zaměstnancem zaměstnanec, který je během pracovní doby na pracovišti sám bez zajištění dohledu a vykonává práci,
- c) samostatně pracujícím zaměstnancem zaměstnanec vykonávající práci na pracovišti sám se zajištěným dohledem,
- d) ohroženým prostorem prostor, ve kterém je zaměstnanec vystaven nebezpečí, které ohrožuje jeho zdraví a bezpečnost; tvar a velikost ohroženého prostoru je stanoven u jednotlivých druhů prací,
- e) dřívím pokácený nebo jinak vytěžený odvětený strom v celé délce, případně sortimenty dříví, které vzniknou při manipulaci nebo jiném zpracování stromu, případně jeho větví,
- f) řetězovou pilou přenosné nářadí s motorem, jehož řezným nástrojem je nekonečný pilový řetěz vedený ve vodící liště (dále jen „pilový řetěz“), obsluhované jedním zaměstnancem, včetně používaných adaptérů,
- g) křovinořezem přenosné nářadí s motorem, jehož řezným nástrojem je rotující kotouč, nůž nebo struna,
- h) ručním nářadím s ostrím nářadí způsobilé přivodit ostrím řezné, bodné nebo sečné poranění,
- i) odvozním prostředkem nebo odvozní soupravou silniční vozidlo, určené a vybavené pro odvoz dříví,
- j) mechanizačním prostředkem pracovní nebo dopravní stroj, který je vybaven pohonnou jednotkou (motorem), obsluhovaný zaměstnancem

¹⁾ Zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

- a používaný při práci v lese a na pracovišti obdobného charakteru,
- k) harvestorem víceoperační lesnický stroj určený ke kácení a odvětvování stromů, měření a druhování dříví a k vyklizování dříví od pařezu k vyvážecí lince,
 - l) vyvážecí soupravou lesnický stroj určený k vyvážení dříví, popřípadě větví a těžebních zbytků,
 - m) kalamitou plošné poškození lesního porostu v důsledku působení biotických nebo abiotických činitelů v rozsahu, který opravňuje orgán státní správy lesů k nařízení opatření k ochraně lesa podle lesního zákona²⁾,
 - n) polomem plošné poškození lesního porostu zlomy, polovývraty a vývraty,
 - o) místním provozním bezpečnostním předpisem předpis zaměstnavatele upravující zejména pracovní technologické postupy pro používání strojů, technických zařízení, dopravních prostředků a náradí a pravidla jejich pohybu a pohybu zaměstnanců v prostorech a na pracovištích zaměstnavatele.

§ 3

(1) Pracovní postupy a způsob organizace práce zaměstnavatel stanoví³⁾ s ohledem na vykonávanou činnost, technologické postupy, zvláštnosti pracoviště, pracovní podmínky, bezpečnost provádění jednotlivých pracovních úkonů a možnost ohrožení nepříznivými povětrnostními podmínkami, zvířaty nebo hmyzem.

(2) Zaměstnavatel musí před zahájením prací seznámit zaměstnance se stanovenými pracovními postupy a způsobem organizace práce podle odstavce 1, a se způsobem zajišťování první pomoci a vybavit jej příslušnými osobními ochrannými pracovními prostředky. Osamoceného zaměstnance nebo samostatně pracujícího zaměstnance musí zaměstnavatel seznámit s pravidly pro dorozumívání mezi zaměstnanci na pracovišti nebo pro dorozumívání se zaměstnavatelem.

(3) S ohledem na rizika vykonávané pracovní činnosti, charakter pracoviště a počet zaměstnanců zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanci vykonávající práce s řetězovou pilou, křovinořezem nebo ručním náradím s ostřím byli vybaveni prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolání poskytovatele zdravotnické záchranné služby.

(4) Zaměstnavatel musí zajistit, aby osamocené zaměstnanec nebo samostatně pracující zaměstnanec přerušili práci, pokud nemohou pokračovat v práci bezpečným způsobem, a o přerušeni práce informovali bez zbytečného odkladu zaměstnavatele.

(5) O předání pracoviště jinému zaměstnavateli musí být vyhotoven záznam, který musí obsahovat informace o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením.

(6) Zaměstnavatel musí zajistit, aby po celou dobu vykonávání práce v lese a na pracovištích obdobného charakteru byly dodržovány návody k obsluze a údržbě strojů, technických zařízení, dopravních prostředků a náradí.

§ 4

Práce v lese a na pracovištích obdobného charakteru musí zaměstnavatel organizovat tak, aby práce se řetězovou pilou, obsluhu mechanizačních prostředků a soustředování dříví traktorem, koňmi nebo lanovým zařízením vykonávali pouze zaměstnanci, kteří byli k této činnosti vyškoleni a v ní zcvičeni a jejichž znalosti a dovednosti byly ověřeny zaměstnavatelem.

§ 5

Pěstební práce

(1) Při pěstebních pracích musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci

- a) bezpečně přepravovali ruční náradí s ostřím,
- b) při práci s křovinořezem dodržovali předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti technických zařízení a nepoužívali křovinořez s demontovaným ochran-

²⁾ § 32 odst. 2 zákona č. 289/1995 Sb., o lesích a o změně a doplnění některých zákonů (lesní zákon), ve znění zákona č. 67/2000 Sb.

³⁾ § 7 zákoníku práce.

§ 12 a 13 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

- ným krytem řezného nástroje a bez předepsaného závěsného zařízení,
- c) před začátkem a v průběhu práce kontrolovali upevnění řezného nástroje a jeho technický stav,
 - d) zastavili chod motoru křovinořezu při přecházení na pracovišti na vzdálenost větší než 50 m, nestanoví-li návod výrobce křovinořezu jinak, nebo pokud podmínky bezpečné práce nevyžadují zastavení chodu motoru již při menší vzdálenosti,
 - e) přepravovali křovinořez s demontovaným řezným nástrojem nebo s nasazeným ochranným krytem na ostří řezného nástroje.

(2) Zaměstnavatel musí zajistit, aby se při práci s křovinořezem v ohroženém prostoru nevyskytovaly kromě obsluhy další fyzické osoby; za ohrožený prostor se při práci s křovinořezem považuje kruhová plocha o poloměru 15 m, nestanoví-li výrobce křovinořezu tento poloměr větší.

§ 6

Těžba dříví

(1) Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec při kácení stromu zohlednil druh dřeviny, průměr a výšku kmene, stáří a zdravotní stav stromu i tvar koruny a stanovil směr kácení.

(2) Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) osamoceně,
- b) za povětrnostní situace, kdy nelze u káceného stromu bezpečně dodržet určený směr kácení,
- c) za povětrnostní situace, kdy korigovaná teplota je -15 °C a nižší,
- d) za snížené viditelnosti, nelze-li dohlédnout alespoň na vzdálenost rovnou dvojnásobné výšce káceného stromu,
- e) na svazích, kde současně nad sebou pracují i jiní zaměstnanci tehdy, hrozí-li nebezpečí samovolného pohybu dříví,
- f) v ohroženém prostoru zavěšeného nebo podříznutého stojícího stromu, do kterého lze předpokládat pád tohoto stromu, úměrně zvětšeném ve vztahu k naklonění, velikostí úhlu mezi patou a špicí stromu a k terénu,
- g) při odvětňování, odkorňování nebo zkracování stromu ve vzdálenosti méně než 5 metrů mezi sebou,

h) současně na jednom stromu.

(3) Při těžební činnosti zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanci nekáčeli jiný strom přes strom zavěšený, nevstupovali na zavěšený strom, neuvolňovali zavěšený strom podřezáváním stromu, na kterém zavěšený strom spočívá, a neodřezávali zavěšený strom po špalcích.

(4) Zaměstnavatel musí zajistit, aby se při kácení stromu, tj. od započetí hlavního řezu až do dopadu stromu na zem, v ohroženém prostoru, kterým se rozumí kruhová plocha o poloměru nejméně dvojnásobku výšky káceného stromu, nenacházely fyzické osoby s výjimkou káčeče, pomocníka káčeče, popřípadě vedoucího zaměstnance kontrolujícího kácení.

(5) Práci samostatně pracujících zaměstnanců při těžbě dříví musí zaměstnavatel organizovat tak, aby byla zajištěna jejich pravidelná kontrola minimálně každých 30 minut v průběhu pracovní doby a aby zaměstnanec nepracoval za podmínek, kdy nemůže sám zajistit bezpečné kácení stromů.

(6) Při těžební činnosti zaměstnavatel musí zajistit, aby všichni zaměstnanci a jiné fyzické osoby, které se pohybují s vědomím zaměstnavatele v prostoru, kde hrozí nebezpečí zejména pádu větví a stromů, používali ochranné přilby.

(7) Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec měl před zahájením kácení stromu zabezpečenu ústupovou cestu šikmo dozadu od zamýšleného směru pádu stromu tak, aby mohl ustoupit dříve, než strom dopadne na zem; současně musí před zahájením kácení zajistit vyčištění blízkého okolí káceného stromu od překážek, provedení odřezání zesílených kořenových náběhů a odvětvení spodní části stromu tak, aby větve byly odřezávány nabíhající částí pilového řetězu směrem shora dolů, a to maximálně do výšky ramen zaměstnance.

(8) Při kácení stromu o průměru nad 15 cm na pařezu musí zaměstnavatel zajistit, aby byl směrový zářez proveden do hloubky jedné pětiny až jedné třetiny průměru stromu; výška směrového zářezu se musí rovnat dvěma třetinám jeho hloubky a hlavní řez se vede vodorovně v horní polovině směrového zářezu. K zajištění bezpečného pádu stromu do určeného směru se ponechá nedorez hlavního řezu o šířce nejméně 2 cm. U stromu do průměru 15 cm na pařezu lze směrový zářez nahradit vodorovným řezem. Proti sevření řetězové pily a k usměrnění stromu do směru pádu se do hlavního řezu vloží

vhodná pomůcka, například dřevorubecká lopatka nebo klín.

(9) Při kácení stromů vychýlených mimo těžiště, napružených nebo zmrzlých musí zaměstnavatel zajistit, aby byl používán kmenový spínač. Při zpracování napružených stromů musí zaměstnavatel zajistit, aby první řez byl veden na straně tlaku, doříznutí kmene bylo provedeno na straně tahu a aby zaměstnanec stál mimo směr pružení.

(10) Při odvětvování, odkorňování a manipulaci stromu na svahu zaměstnavatel musí zajistit, aby práce byly prováděny z horní strany svahu nad stromem.

(11) Zaměstnavatel musí zajistit, aby při mechanizované těžbě dříví byla před nasazením mechanizačního prostředku pro těžbu dříví provedena příprava pracoviště tak, aby byly porosty rozčleněny, určen počet a směr vyklizovacích linek pro soustředování dříví a určen počet a provedeno vyznačení odpovídajících manipulačních a skladovacích prostor; současně musí být dodržena stabilita mechanizačního prostředku. Při nasazení více mechanizačních prostředků na jednom pracovišti musí být jejich provoz koordinován.

(12) Ohroženým prostorem při použití harvestoru se rozumí kruhová plocha o poloměru nejméně dvojnásobku výšky káceného stromu, prodlouženém o délku pracovního ramene stroje. Ohroženým prostorem při použití vyvážecí soupravy se rozumí kruhová plocha poloměru nejméně délky vyvážení nebo zpracovávaného dříví, prodlouženém o délku pracovního ramene stroje.

§ 7

Zpracování polomů, vývrátů, polovývrátů a zlomů a práce v obtížných podmínkách

(1) Zaměstnavatel musí zajistit, aby zpracování polomů a jednotlivých vývrátů, polovývrátů a zlomů prováděli pouze zaměstnanci, kteří byli k této činnosti se zaměřením na zpracování kalamity vyškoleni a jejich znalosti a dovednosti byly zaměstnavatelem ověřeny.

(2) Zaměstnavatel musí zajistit, aby vývraty, polovývraty a podříznuté stojící nebo zavěšené stromy byly uvolněny přednostně. Nepodaří-li se uvolnit zavěšený strom ani po vyčerpání všech dostupných možností během pracovní doby, musí být ohrožený prostor zabezpečen proti vstupu nepovolaných osob a zavěšený strom uvolněn nejpozději

v průběhu následujícího kalendářního dne. Při uvolňování zavěšeného stromu lze použít některý z následujících způsobů

- a) uvolnění stromu pomocí mechanizačního prostředku nebo potahu,
- b) otáčení zavěšeného stromu kolem jeho podélné osy,
- c) odsunování paty stromu pákou,
- d) rozkývání stromu v příčné ose kmene,
- e) uvolnění speciálním stahovákem.

(3) Při zpracování polomů musí zaměstnavatel zajistit, aby

- a) zaměstnanec nepracoval osamoceně,
- b) všechny přístupové cesty a přibližovací linky byly uvolněny přednostně,
- c) postup těžby směřoval od přibližovacích linek do porostu, přičemž se přednostně odstraňovaly zlomy, zavěšené a polovyvrácené stromy,
- d) nakupené vývraty byly zpracovávány až po vytažení stromu mechanizačním prostředkem,
- e) před každým provedením řezu kromě odvětvování měl zaměstnanec připravenou bezpečnou ústupovou cestu,
- f) při odřezávání vývratu byl kořenový koláč před oddělením stromu bezpečně zajištěn proti zvrácení; je-li kořenový koláč nakloněn ve směru ležícího stromu, může být kmen oddělen ve vzdálenosti rovnající se výšce koláče, případně dále,
- g) v terénních podmínkách dostupných pro mechanizační prostředek byl kořenový koláč po oddělení kmene vrácen mechanizačním prostředkem do původní polohy a následně zpracován,
- h) vrácení kořenového koláče do původní polohy nebylo v žádném případě prováděno pomocí lanového zařízení.

(4) Zaměstnavatel musí zajistit, aby práce v obtížných pracovních podmínkách, kterými jsou zejména kácení stromů v obvodu dráhy, u pozemních komunikací a značených turistických cest, jakož i veškeré činnosti, při nichž může být ohrožen život nebo zdraví fyzických osob nepodílejících se na pracích v lese nebo na pracovištích obdobného charakteru, byly prováděny jen za trvalého dozoru jedné nebo více osob zajištěných zaměstnavatelem.

§ 8

Práce s řetězovou pilou

(1) Zaměstnavatel musí zajistit, aby řetězové pily nebyly používány bez

- a) krytu pohybuujících se částí řetězové pily, mimo činné části pilového řetězu,
- b) účinného antivibračního systému,
- c) zachycovače roztrženého řetězu,
- d) účinné bezpečnostní brzdy řetězu a

aby tyto bezpečnostní prvky byly během používání řetězové pily plně funkční.

(2) Zaměstnavatel musí zajistit, aby řetězová pila se spalovacím motorem nebyla používána bez

- a) tlumiče výfuku,
- b) spojky automatického vypínání chodu řetězu při volnoběžném chodu motoru,
- c) funkční dlaňové pojistky, umístěné v horní části zadní rukojeti řetězové pily.

(3) Zaměstnavatel musí zajistit, aby obsluhou řetězové pily byl pověřen pouze zaměstnanec starší 18 let, který je k uvedené činnosti zdravotně způsobilý.

(4) Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec při práci s řetězovou pilou při těžební a pěstební činnosti a údržbě zeleně vždy používal ochranný oděv a pracovní obuv odolnou proti pořezání a další osobní ochranné pracovní prostředky stanovené zaměstnavatelem, s přihlédnutím k návodu výrobce na obsluhu řetězové pily.

(5) Při práci s řetězovou pilou zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanci

- a) neprováděli práce ze žebříku,
- b) nepřidržovali rozřezávané dříví rukou nebo nohou,
- c) před začátkem a v průběhu práce podle potřeby kontrolovali stav bezpečnostních prvků řetězové pily, a pokud bezpečnostní prvky nejsou funkční, řetězovou pilu nepoužívali,
- d) startovali motorovou pilu způsobem, který neohrozí zaměstnance nebo jiné fyzické osoby vyskytující se na pracovišti, a v souladu s návodem výrobce pro obsluhu řetězové pily,
- e) zastavovali chod motoru řetězové pily, pokud přecházejí na pracovišti na vzdálenost větší než 150 m, pokud podmínky bezpečné práce nevy-

žadují zastavení chodu motoru již při menší vzdálenosti,

- f) při přecházení s řetězovou pilou s motorem v chodu vždy zablokovali chod pilového řetězu bezpečnostní brzdou řetězu,
- g) převáželi řetězovou pilu s nasazeným ochranným krytem nebo s demontovanou řezací částí,
- h) zastavovali chod motoru řetězové pily, pokud provádějí opravu a údržbu motorové nebo řezací části řetězové pily, mimo seřízení karburátoru,
- i) nepracovali osamoceně,
- j) při doplňování paliva do řetězové pily dbali náležité opatrnosti s ohledem na nebezpečí vzniku požáru při styku paliva s horkými částmi řetězové pily a důsledně dodržovali návod výrobce pro obsluhu řetězové pily.

(6) O výsledcích revizí, kontrol a oprav řetězové pily musí zaměstnavatel po celou dobu jejího provozu vést evidenci.

§ 9

Soustředování dříví

(1) Při soustředování dříví zaměstnavatel musí zajistit, aby

- a) nebyla překročena povolená svahová dostupnost mechanizačního prostředku, stanovená výrobcem,
- b) zaměstnanci nevstupovali na soustředované dříví a nepřekračovali je za jeho pohybu,
- c) nedocházelo k bezúvazkovému soustředování dříví na pracovišti, kde hrozí nebezpečí samovolného pohybu dříví,
- d) zaměstnanci se nezdržovali ve vnitřních úhlech lana navijáku, mezi lany, pod lany, pod zavěšeným nákladem a v prodlouženém směru napnutých lan a neusměrňovali náklad rukou, jsou-li lana navijáku v pohybu,
- e) v kabině mechanizačního prostředku nebylo volně položené nářadí,
- f) při jízdě nebyly mimo kabinu mechanizačního prostředku převáženy další osoby; při přibližování dříví ani v kabině,
- g) byl dodržován zákaz vstupu do ohroženého prostoru a byly používány bezpečnostní značky, značení a signály a před zahájením soustře-

řování dříví byly odstraněny překážky z přibližovacích linek a určeny ohrožené prostory pro jednotlivé pracovní operace, zejména prostory k plnění pohonných hmot a k údržbě používaných zařízení a určen počet a umístění skládek dříví,

- h) soustředování dříví vrtulníkem bylo prováděno na základě místního provozního bezpečnostního předpisu zpracovaného pro dané pracoviště,
- i) na pracovišti, kde hrozí nebezpečí samovolného pohybu dříví a ztráta stability mechanizačního prostředku při provozu, se dříví vyklizovalo lanem pomocí směrové kladky; uvolňování dříví na svahu ručním náradím a upínání úvazku musí být prováděno vždy z horní strany svahu nad ležícím stromem,
- j) při soustředování dříví lanovým zařízením se navíjecí bubny spouštěly jen na znamení zaměstnance, který dříví připevňuje nebo uvolňuje, a přitom se používala stanovená signalizace a zaměstnanec, který dříví připevňuje nebo uvolňuje, sledoval jeho pohyb a přitom se pohyboval tak, aby nedošlo k jeho zasažení uvolněnou kladkou, přetrženým lanem nebo odvalujícím se dřívím; při zachycení dříví o překážku musí být dán signál k zastavení chodu lanového zařízení,
- k) byl na skládkách respektován přirozený sklon soustředovaného dříví podle § 11 odst. 2.

(2) Při soustředování dříví koňským potahem musí být zaměstnavatelem zajištěno, aby byl úvazek před upevněním nebo sejmutím z dříví odepnut od potahu, kvůli vyloučení možného zranění zaměstnance při náhlém pohybu potahu; dále aby zaměstnanec doprovázel vlečené dříví v bezpečné vzdálenosti, na svahu z horní strany nad potahem, v zatáčkách vedl koně z vnitřní strany a při vedení koně si neomotával opatřte kolem ruky nebo těla.

(3) Výjimečně, v případě slabých a krátkých sortimentů dříví, se vyklizování a přenášení dříví provádí ručně. Při volném spouštění výřezů ze svahu se v ohroženém prostoru nesmí nacházet žádné fyzické osoby.

§ 10

Odvoz dříví

- (1) Při odvozu dříví musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci
- a) neprováděli nakládku na odvozní prostředek nebo vykládku z odvozního prostředku, který není zajištěn proti pohybu a převrácení,
 - b) nezdržovali se v ohroženém prostoru nakládaného nebo skládaného dříví,
 - c) nepřeváželi dříví nezajištěné proti pohybu a vypadnutí z odvozního prostředku,
 - d) nevstupovali po odjištění klanic mezi soupravu a skládku,
 - e) a jiné fyzické osoby, které se pohybují v prostoru nakládaného nebo skládaného dříví, používali ochranné přilby.

(2) Na ložnou plochu odvozního prostředku se dříví ukládá tak, aby náklad u klanic nepřesahoval více než polovinou obliny kmene a střed nákladu nepřesahoval výšku klanic o více než 35 cm. Pro výstup na ložnou plochu musí být odvozní prostředek vybaven žebříky nebo pevně zabudovanými stupadly.

(3) Pro práci se zdvihacím zařízením v ochranném pásmu zařízení elektrizační soustavy nebo v jeho bezprostřední blízkosti musí zaměstnavatel dodržovat požadavky zvláštního právního předpisu⁴⁾.

§ 11

Manipulace a skladování dříví

- (1) Při manipulaci a skladování dříví musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci
- a) na manipulační lince neuváděli zkracovací pilu do řezu, pokud není dříví v klidu a stabilizováno,
 - b) nerozřezávali překřížené dříví a při navalování dříví k dopravníku používali ruční náradí,
 - c) nepohybovali se po konstrukci nadúrovňových dopravníků a nepřekračovali podélné dopravníky za chodu mimo určené přechody,
 - d) nevstupovali na uskladněné dříví,

⁴⁾ Například zákon č. 458/2000 Sb., o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon), ve znění pozdějších předpisů.

e) nevyproštovali ručně lana navijáku a nepřekračovali je, jsou-li v pohybu, a nezdržovali se v ohroženém prostoru rozvalovaného dříví.

(2) K zabránění samovolnému pohybu dříví při jeho volném uskladňování na skládce musí zaměstnavatel zajistit, aby nebyl překročen přirozený sklon uskladněného dříví; k zajištění se použijí zajišťovací klíny. Přirozeným sklonem se rozumí takový sklon boku hromady dříví, při němž při zajištění nejnižší vrstvy proti rozvalení nedojde k samovolnému rozvalení dalších vrstev dříví, aniž by byly tyto vrstvy proti rozvalení zajištěny. Takový sklon nesmí překročit hodnotu 1,73 : 1.

(3) Při ručním navalování kulatiny musí zaměstnavatel zajistit, aby uskladněné dříví nepřesáhlo výšku 1,5 m; manipulace se provádí po jednotlivých kusech dříví uložených v jedné vrstvě pomocí ručního náradí.

§ 12

Práce ve výškách

(1) Při práci ve výškách⁵⁾ na stojících stromech zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanci

- a) nepracovali v koruně stojícího stromu, pokud nejsou vybaveni pro práci ve výškách; v koruně stojícího stromu smí pracovat pouze jeden zaměstnanec, který musí být jištěn dalším zaměstnancem stojícím u paty stromu,
- b) nepracovali při povětrnostní situaci, kdy dochází k nebezpečnému výkyvu korun stromů,
- c) nepracovali při teplotě vzduchu, korigované účinky proudícího vzduchu, nižší než -10 °C během pracovní doby,
- d) nepracovali osamocně,
- e) pro výstup do korun stromů používali stano-

vené prostředky, zejména bezpečnostní postroj nebo poutací řemeny a ocelové stupačky.

(2) Před zahájením prací ve výškách na stojících stromech musí zaměstnavatel vymežit ohrožený prostor a stanovit pravidla signalizace mezi zaměstnancem stojícím na zemi a zaměstnancem provádějícím práce ve výškách. Ruční náradí se do koruny stromu dopravuje pomocí lana, jeho použití zajišťuje k této činnosti určený zaměstnanec.

(3) Zaměstnavatel musí zajistit, aby se odřezávání větví koruny stojícího stromu pomocí řetězové pily provádělo z pracovní plošiny nebo, není-li to z důvodů spočívajících v povaze terénu možné, za použití jiné speciální techniky určené pro práci ve výškách. Zaměstnanec i řetězová pila musí být při výstupu do koruny stromu, během práce i při sestupu zajištěni proti pádu samostatnými jistícími prostředky, upevněnými mimo zónu prováděné práce.

(4) Pro práci ve výškách s řetězovou pilou musí zaměstnavatel zajistit zpracování místního provozního bezpečnostního předpisu.

§ 13

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se nařízení vlády č. 28/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru.

§ 14

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti prvním dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení.

Předseda vlády:

Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. Marksová v. r.

⁵⁾ Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.

340**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 25. září 2017,

kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. e) a f), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb., nařízení vlády č. 133/2009 Sb., nařízení vlády č. 201/2009 Sb., nařízení vlády č. 381/2010 Sb., nařízení vlády č. 44/2011 Sb., nařízení vlády č. 448/2011 Sb., nařízení vlády č. 224/2014 Sb., nařízení vlády č. 303/2014 Sb., nařízení vlády č. 278/2015 Sb., nařízení vlády č. 273/2016 Sb., nařízení vlády č. 316/2016 Sb. a nařízení vlády č. 168/2017 Sb., se mění takto:

1. V § 3 odstavec 3 včetně poznámky pod čarou č. 30 zní:

„(3) Zaměstnavatel může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže jiný právní předpis¹⁾ nestanoví jinak, a jestliže

- a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce, která spočívá v umělecké činnosti, uměleckopedagogické činnosti, v činnosti sportovce nebo trenéra, nebo
- b) jiný právní předpis³⁰⁾ stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.

³⁰⁾ Například § 34 zákona č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů.“

2. V § 3 se doplňuje odstavec 4, který zní:

„(4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní

místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, nebo zaměstnancem, kterého může výjimečně zařadit do platové třídy podle odstavce 3, a nestanoví-li jiný právní předpis¹⁾ jinak, může zaměstnanec výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání,

- a) až na dobu 4 roků,
- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.“

3. V § 4 odst. 8 a 10 se číslo „6“ nahrazuje číslem „7“.

4. § 5 včetně nadpisu zní:

„§ 5**Platový tarif**

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který není uveden v odstavcích 4 a 6, poskytovatele zdravotních služeb, který není uveden v odstavci 5, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je

- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,

e) zaměstnancem státu v Technologické agentuře České republiky,
přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby podle § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení sociálních služeb, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení, pokud mu nepřísluší platový tarif podle odstavce 5 nebo 6.

(5) Zaměstnanci, který je

- a) pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznicí, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nejde-li o zaměstnance, který je uveden v odstavci 3,
- b) zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby podle § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách ve zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v centru letecké záchranné služby Armády České republiky, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky, nejde-li o zaměstnance, který je uveden v odstavci 6,
přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení.

(6) Zaměstnanci, který je lékařem nebo zubním lékařem poskytujícím zdravotní služby podle § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 6 k tomuto nařízení.

(7) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 7 k tomuto nařízení.“

5. V § 7 odst. 1 se částka „1 400 Kč“ nahrazuje částkou „1 800 Kč“.

6. V § 8 odst. 1 se číslo „7“ nahrazuje číslem „8“.

7. V § 8 odstavec 2 zní:

„(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. 400 až 1 300 Kč,
- b) II. 600 až 2 500 Kč,
- c) III. 1 000 až 5 000 Kč,
- d) IV. 1 500 až 7 500 Kč,
- e) V. 2 000 až 10 000 Kč.“

8. V § 8 odst. 3 větě první a druhé se číslo „10“ nahrazuje číslem „9“ a číslo „7“ se nahrazuje číslem „8“.

9. V § 8 odst. 3 větě čtvrté se slova „střídavě vykonávané ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu“ nahrazují slovy „uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině III. bodu 9 přílohy č. 8 k tomuto nařízení“.

10. Přílohy č. 1 až 7 včetně nadpisů znějí:

„Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 8 760 | 9 510 | 10 310 | 11 160 | 12 100 | 13 140 | 14 240 | 15 450 | 16 760 | 18 200 | 19 730 | 21 400 | 23 190 | 25 160 | 27 330 | 29 630 |
| 2 | do 2 let | 9 070 | 9 850 | 10 690 | 11 590 | 12 560 | 13 620 | 14 790 | 16 020 | 17 410 | 18 870 | 20 490 | 22 210 | 24 070 | 26 120 | 28 360 | 30 740 |
| 3 | do 4 let | 9 430 | 10 230 | 11 090 | 12 030 | 13 050 | 14 130 | 15 340 | 16 650 | 18 060 | 19 600 | 21 260 | 23 050 | 25 000 | 27 100 | 29 440 | 31 900 |
| 4 | do 6 let | 9 780 | 10 610 | 11 530 | 12 490 | 13 550 | 14 680 | 15 920 | 17 260 | 18 750 | 20 330 | 22 060 | 23 920 | 25 930 | 28 130 | 30 550 | 33 100 |
| 5 | do 9 let | 10 150 | 11 020 | 11 950 | 12 940 | 14 060 | 15 220 | 16 520 | 17 930 | 19 450 | 21 120 | 22 870 | 24 800 | 26 910 | 29 190 | 31 680 | 34 360 |
| 6 | do 12 let | 10 550 | 11 420 | 12 410 | 13 460 | 14 590 | 15 820 | 17 150 | 18 610 | 20 190 | 21 930 | 23 760 | 25 760 | 27 920 | 30 300 | 32 890 | 35 660 |
| 7 | do 15 let | 10 940 | 11 880 | 12 890 | 13 960 | 15 150 | 16 410 | 17 790 | 19 300 | 20 960 | 22 740 | 24 660 | 26 720 | 28 980 | 31 430 | 34 130 | 36 990 |
| 8 | do 19 let | 11 360 | 12 340 | 13 360 | 14 480 | 15 710 | 17 020 | 18 470 | 20 020 | 21 740 | 23 590 | 25 580 | 27 740 | 30 080 | 32 630 | 35 410 | 38 380 |
| 9 | do 23 let | 11 800 | 12 800 | 13 880 | 15 050 | 16 330 | 17 670 | 19 180 | 20 780 | 22 570 | 24 500 | 26 560 | 28 770 | 31 200 | 33 850 | 36 760 | 39 840 |
| 10 | do 27 let | 12 230 | 13 280 | 14 390 | 15 600 | 16 930 | 18 340 | 19 910 | 21 580 | 23 420 | 25 410 | 27 560 | 29 860 | 32 390 | 35 130 | 38 120 | 41 330 |
| 11 | do 32 let | 12 700 | 13 790 | 14 940 | 16 190 | 17 580 | 19 030 | 20 670 | 22 390 | 24 290 | 26 370 | 28 600 | 31 000 | 33 600 | 36 460 | 39 570 | 42 890 |
| 12 | nad 32 let | 13 180 | 14 330 | 15 540 | 16 800 | 18 240 | 19 730 | 21 470 | 23 230 | 25 230 | 27 380 | 29 680 | 32 170 | 34 870 | 37 820 | 41 070 | 44 510 |

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 7 960 | 8 640 | 9 370 | 10 140 | 11 000 | 11 940 | 12 940 | 14 040 | 15 230 | 16 540 | 17 930 | 19 450 | 21 080 | 22 870 | 24 840 | 26 930 |
| 2 | do 2 let | 8 240 | 8 950 | 9 710 | 10 530 | 11 410 | 12 380 | 13 440 | 14 560 | 15 820 | 17 150 | 18 620 | 20 190 | 21 880 | 23 740 | 25 780 | 27 940 |
| 3 | do 4 let | 8 570 | 9 300 | 10 080 | 10 930 | 11 860 | 12 840 | 13 940 | 15 130 | 16 410 | 17 810 | 19 320 | 20 950 | 22 720 | 24 630 | 26 760 | 29 000 |
| 4 | do 6 let | 8 890 | 9 640 | 10 480 | 11 350 | 12 310 | 13 340 | 14 470 | 15 690 | 17 040 | 18 480 | 20 050 | 21 740 | 23 570 | 25 570 | 27 770 | 30 090 |
| 5 | do 9 let | 9 220 | 10 010 | 10 860 | 11 760 | 12 780 | 13 830 | 15 010 | 16 300 | 17 680 | 19 200 | 20 790 | 22 540 | 24 460 | 26 530 | 28 800 | 31 230 |
| 6 | do 12 let | 9 590 | 10 380 | 11 280 | 12 230 | 13 260 | 14 380 | 15 590 | 16 910 | 18 350 | 19 930 | 21 600 | 23 410 | 25 380 | 27 540 | 29 900 | 32 410 |
| 7 | do 15 let | 9 940 | 10 800 | 11 710 | 12 690 | 13 770 | 14 910 | 16 170 | 17 540 | 19 050 | 20 670 | 22 410 | 24 290 | 26 340 | 28 570 | 31 020 | 33 620 |
| 8 | do 19 let | 10 320 | 11 210 | 12 140 | 13 160 | 14 280 | 15 470 | 16 790 | 18 200 | 19 760 | 21 440 | 23 250 | 25 210 | 27 340 | 29 660 | 32 190 | 34 890 |
| 9 | do 23 let | 10 720 | 11 630 | 12 610 | 13 680 | 14 840 | 16 060 | 17 430 | 18 890 | 20 510 | 22 270 | 24 140 | 26 150 | 28 360 | 30 770 | 33 410 | 36 210 |
| 10 | do 27 let | 11 110 | 12 070 | 13 080 | 14 180 | 15 390 | 16 670 | 18 100 | 19 610 | 21 290 | 23 100 | 25 050 | 27 140 | 29 440 | 31 930 | 34 650 | 37 570 |
| 11 | do 32 let | 11 540 | 12 530 | 13 580 | 14 710 | 15 980 | 17 300 | 18 790 | 20 350 | 22 080 | 23 970 | 26 000 | 28 180 | 30 540 | 33 140 | 35 970 | 38 990 |
| 12 | nad 32 let | 11 980 | 13 020 | 14 120 | 15 270 | 16 580 | 17 930 | 19 510 | 21 110 | 22 930 | 24 890 | 26 980 | 29 240 | 31 700 | 34 380 | 37 330 | 40 460 |

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 9 070 | 9 850 | 10 670 | 11 570 | 12 530 | 13 590 | 14 740 | 16 000 | 17 360 | 18 810 | 20 450 | 22 160 | 24 020 | 26 070 | 28 290 | 30 710 |
| 2 | do 2 let | 9 400 | 10 210 | 11 070 | 12 010 | 13 040 | 14 120 | 15 290 | 16 610 | 18 000 | 19 530 | 21 210 | 22 980 | 24 940 | 27 040 | 29 360 | 31 860 |
| 3 | do 4 let | 9 750 | 10 610 | 11 490 | 12 460 | 13 520 | 14 650 | 15 880 | 17 240 | 18 690 | 20 280 | 22 050 | 23 860 | 25 880 | 28 080 | 30 470 | 33 050 |
| 4 | do 6 let | 10 110 | 11 000 | 11 940 | 12 930 | 14 040 | 15 210 | 16 480 | 17 900 | 19 400 | 21 050 | 22 860 | 24 740 | 26 840 | 29 130 | 31 620 | 34 300 |
| 5 | do 9 let | 10 520 | 11 420 | 12 390 | 13 420 | 14 570 | 15 790 | 17 110 | 18 580 | 20 130 | 21 840 | 23 720 | 25 690 | 27 860 | 30 220 | 32 810 | 35 590 |
| 6 | do 12 let | 10 930 | 11 850 | 12 840 | 13 920 | 15 120 | 16 370 | 17 760 | 19 300 | 20 880 | 22 650 | 24 620 | 26 660 | 28 910 | 31 350 | 34 040 | 36 920 |
| 7 | do 15 let | 11 330 | 12 320 | 13 340 | 14 460 | 15 680 | 17 000 | 18 410 | 20 010 | 21 700 | 23 520 | 25 560 | 27 670 | 30 000 | 32 550 | 35 330 | 38 310 |
| 8 | do 19 let | 11 760 | 12 780 | 13 850 | 15 000 | 16 280 | 17 630 | 19 100 | 20 770 | 22 510 | 24 400 | 26 510 | 28 730 | 31 130 | 33 770 | 36 680 | 39 760 |
| 9 | do 23 let | 12 200 | 13 250 | 14 380 | 15 570 | 16 900 | 18 300 | 19 830 | 21 550 | 23 350 | 25 330 | 27 500 | 29 800 | 32 300 | 35 060 | 38 060 | 41 250 |
| 10 | do 27 let | 12 690 | 13 780 | 14 920 | 16 160 | 17 550 | 19 000 | 20 560 | 22 380 | 24 240 | 26 270 | 28 540 | 30 930 | 33 530 | 36 380 | 39 510 | 42 790 |
| 11 | do 32 let | 13 150 | 14 270 | 15 490 | 16 770 | 18 220 | 19 720 | 21 370 | 23 240 | 25 160 | 27 280 | 29 620 | 32 090 | 34 790 | 37 760 | 40 990 | 44 430 |
| 12 | nad 32 let | 13 660 | 14 820 | 16 080 | 17 400 | 18 920 | 20 460 | 22 170 | 24 120 | 26 110 | 28 320 | 30 750 | 33 300 | 36 110 | 39 180 | 42 520 | 46 110 |

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | do 1 roku | 10 120 | 10 980 | 11 900 | 12 910 | 13 990 | 15 170 | 16 470 | 17 870 | 19 360 | 21 050 | 22 800 | 24 710 | 26 830 | 29 110 |
| 2 | do 2 let | 10 520 | 11 390 | 12 360 | 13 420 | 14 520 | 15 750 | 17 090 | 18 540 | 20 090 | 21 830 | 23 650 | 25 670 | 27 830 | 30 220 |
| 3 | do 4 let | 10 920 | 11 820 | 12 820 | 13 920 | 15 070 | 16 340 | 17 750 | 19 240 | 20 870 | 22 690 | 24 570 | 26 640 | 28 900 | 31 370 |
| 4 | do 6 let | 11 320 | 12 290 | 13 300 | 14 450 | 15 650 | 16 970 | 18 420 | 19 970 | 21 660 | 23 520 | 25 470 | 27 630 | 29 980 | 32 540 |
| 5 | do 9 let | 11 750 | 12 750 | 13 810 | 14 990 | 16 240 | 17 620 | 19 120 | 20 720 | 22 480 | 24 410 | 26 440 | 28 680 | 31 110 | 33 770 |
| 6 | do 12 let | 12 190 | 13 230 | 14 320 | 15 570 | 16 850 | 18 280 | 19 850 | 21 490 | 23 310 | 25 340 | 27 440 | 29 750 | 32 270 | 35 040 |
| 7 | do 15 let | 12 680 | 13 730 | 14 890 | 16 140 | 17 490 | 18 950 | 20 610 | 22 320 | 24 200 | 26 290 | 28 480 | 30 880 | 33 520 | 36 360 |
| 8 | do 19 let | 13 150 | 14 250 | 15 430 | 16 770 | 18 140 | 19 660 | 21 390 | 23 170 | 25 110 | 27 300 | 29 550 | 32 050 | 34 760 | 37 750 |
| 9 | do 23 let | 13 630 | 14 790 | 16 020 | 17 400 | 18 840 | 20 410 | 22 180 | 24 020 | 26 060 | 28 310 | 30 670 | 33 240 | 36 080 | 39 180 |
| 10 | do 27 let | 14 170 | 15 360 | 16 630 | 18 070 | 19 550 | 21 170 | 23 030 | 24 940 | 27 050 | 29 390 | 31 830 | 34 510 | 37 450 | 40 650 |
| 11 | do 32 let | 14 690 | 15 930 | 17 260 | 18 760 | 20 290 | 21 990 | 23 910 | 25 900 | 28 080 | 30 470 | 33 030 | 35 800 | 38 870 | 42 180 |
| 12 | nad 32 let | 15 250 | 16 550 | 17 900 | 19 470 | 21 060 | 22 810 | 24 820 | 26 870 | 29 150 | 31 640 | 34 280 | 37 160 | 40 330 | 43 760 |

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 5
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | do 1 roku | 11 140 | 12 080 | 13 090 | 14 210 | 15 390 | 16 690 | 18 120 | 19 660 | 21 300 | 23 160 | 25 080 | 27 190 | 29 520 | 32 030 |
| 2 | do 2 let | 11 580 | 12 530 | 13 600 | 14 770 | 15 980 | 17 330 | 18 800 | 20 400 | 22 100 | 24 020 | 26 020 | 28 240 | 30 620 | 33 250 |
| 3 | do 4 let | 12 020 | 13 010 | 14 110 | 15 320 | 16 580 | 17 980 | 19 530 | 21 170 | 22 960 | 24 960 | 27 030 | 29 310 | 31 790 | 34 510 |
| 4 | do 6 let | 12 460 | 13 520 | 14 630 | 15 900 | 17 220 | 18 670 | 20 270 | 21 970 | 23 830 | 25 880 | 28 020 | 30 400 | 32 980 | 35 800 |
| 5 | do 9 let | 12 930 | 14 030 | 15 200 | 16 490 | 17 870 | 19 390 | 21 040 | 22 800 | 24 730 | 26 860 | 29 090 | 31 550 | 34 230 | 37 150 |
| 6 | do 12 let | 13 410 | 14 560 | 15 760 | 17 130 | 18 540 | 20 110 | 21 840 | 23 640 | 25 650 | 27 880 | 30 190 | 32 730 | 35 500 | 38 550 |
| 7 | do 15 let | 13 950 | 15 110 | 16 380 | 17 760 | 19 240 | 20 850 | 22 680 | 24 560 | 26 620 | 28 920 | 31 330 | 33 970 | 36 880 | 40 000 |
| 8 | do 19 let | 14 470 | 15 680 | 16 980 | 18 450 | 19 960 | 21 630 | 23 530 | 25 490 | 27 630 | 30 030 | 32 510 | 35 260 | 38 240 | 41 530 |
| 9 | do 23 let | 15 000 | 16 270 | 17 630 | 19 140 | 20 730 | 22 460 | 24 400 | 26 430 | 28 670 | 31 150 | 33 740 | 36 570 | 39 690 | 43 100 |
| 10 | do 27 let | 15 590 | 16 900 | 18 300 | 19 880 | 21 510 | 23 290 | 25 340 | 27 440 | 29 760 | 32 330 | 35 020 | 37 970 | 41 200 | 44 720 |
| 11 | do 32 let | 16 160 | 17 530 | 18 990 | 20 640 | 22 320 | 24 190 | 26 310 | 28 490 | 30 890 | 33 520 | 36 340 | 39 380 | 42 760 | 46 400 |
| 12 | nad 32 let | 16 780 | 18 210 | 19 690 | 21 420 | 23 170 | 25 100 | 27 310 | 29 560 | 32 070 | 34 810 | 37 710 | 40 880 | 44 370 | 48 140 |

Příloha č. 6 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 6
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 27 110 | 28 860 | 32 610 | 36 540 | 38 810 | 41 300 |
| 2 | do 2 let | 27 890 | 29 720 | 33 550 | 37 540 | 39 920 | 42 490 |
| 3 | do 4 let | 28 750 | 30 630 | 34 520 | 38 600 | 41 070 | 43 720 |
| 4 | do 6 let | 29 590 | 31 530 | 35 510 | 39 680 | 42 240 | 45 010 |
| 5 | do 9 let | 30 470 | 32 500 | 36 560 | 40 810 | 43 480 | 46 330 |
| 6 | do 12 let | 31 400 | 33 500 | 37 640 | 41 970 | 44 740 | 47 700 |
| 7 | do 15 let | 32 370 | 34 540 | 38 760 | 43 220 | 46 060 | 49 130 |
| 8 | do 19 let | 33 360 | 35 620 | 39 920 | 44 470 | 47 450 | 50 630 |
| 9 | do 23 let | 34 370 | 36 730 | 41 120 | 45 790 | 48 880 | 52 160 |
| 10 | do 27 let | 35 450 | 37 890 | 42 390 | 47 150 | 50 350 | 53 750 |
| 11 | do 32 let | 36 550 | 39 100 | 43 700 | 48 570 | 51 880 | 55 420 |
| 12 | nad 32 let | 37 710 | 40 340 | 45 040 | 50 030 | 53 460 | 57 150 |

Příloha č. 7 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 7
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 2 let | 12 310 | 13 360 | 14 450 | 15 660 | 19 850 | 24 810 | 25 020 | 25 470 | 26 020 | 26 650 | 27 640 |
| 2 | do 6 let | 12 770 | 13 840 | 15 050 | 16 300 | 20 420 | 25 030 | 25 250 | 25 910 | 26 570 | 27 460 | 28 940 |
| 3 | do 12 let | 13 570 | 14 760 | 16 010 | 17 440 | 20 960 | 25 320 | 25 640 | 26 250 | 27 630 | 28 610 | 30 500 |
| 4 | do 19 let | 14 510 | 15 760 | 17 120 | 18 530 | 21 920 | 25 850 | 26 430 | 27 230 | 28 790 | 30 710 | 33 030 |
| 5 | do 27 let | 15 430 | 16 790 | 18 230 | 19 830 | 22 900 | 26 650 | 27 270 | 28 380 | 30 580 | 33 070 | 36 290 |
| 6 | do 32 let | 16 750 | 18 210 | 19 740 | 21 450 | 24 520 | 28 010 | 28 780 | 29 950 | 33 140 | 35 800 | 39 220 |
| 7 | nad 32 let | 17 220 | 18 700 | 20 290 | 22 050 | 25 220 | 28 650 | 29 400 | 30 760 | 33 930 | 36 700 | 40 160 |

11. Doplnuje se příloha č. 8, která včetně nadpisu zní:

„Příloha č. 8 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného, třisměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s
 - 2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

- 2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým osobám, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí.
4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
- 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby.
5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.
- II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života
1. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami
- 1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních.
- 1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
- 1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
- 1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby s mentálním nebo tělesným postižením.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.
3. Soustavné poskytování zdravotních služeb na
- 3.1. operačních a porodních sálech,
3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
3.3. jednotkách intenzivní péče,
3.4. onkologických odděleních.

4. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb
 - 4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
 - 4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí,
 - 4.3. s tělesným nebo mentálním postižením.
 5. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami v rámci trestního řízení.
 6. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.
 7. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.
 8. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.
 9. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.
- III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví
1. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.
 2. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.
 3. Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
 4. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.
 5. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
 - 5.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 5.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 5.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
 6. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům
 - 6.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti orgánu Celní správy České republiky,
 - 6.2. vykonávané zaměstnanci státu v orgánu Celní správy České republiky, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
 7. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu.

8. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.
9. Soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.
2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v
 - 2.1. řízení letového provozu,
 - 2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
 - 2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.
3. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce.
2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.“.

Čl. II
Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2017.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. **Marksová** v. r.

341**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 25. září 2017

**o platových poměrech zaměstnanců
ve veřejných službách a správě**

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. b) až f), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb.:

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,
- e) stupnice platových tarifů,
- f) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

- a) v první platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,

- b) ve druhé platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,
- c) ve třetí platové třídě: střední vzdělání,
- d) ve čtvrté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání,
- e) v páté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem,
- f) v šesté platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem,
- g) v sedmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,
- h) v osmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,
- i) v deváté platové třídě: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou,
- j) v desáté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání,
- k) v jedenácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
- l) ve dvanácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
- m) ve třinácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
- n) ve čtrnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
- o) v patnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
- p) v šestnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví jiný právní předpis¹⁾.

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě (dále jen „katalog prací“) zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Zaměstnavatel může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže jiný právní předpis¹⁾ nestanoví jinak, a jestliže

- a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce, která spočívá v umělecké činnosti, umělecko-pedagogické činnosti, v činnosti sportovce nebo trenéra, nebo
- b) jiný právní předpis²⁾ stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.

(4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdě-

lání, nebo zaměstnancem, kterého může výjimečně zařadit do platové třídy podle odstavce 3, a nestanoví-li jiný právní předpis¹⁾ jinak, může zaměstnanec výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání,

- a) až na dobu 4 roků,
- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby³⁾ platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby⁴⁾.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém

¹⁾ Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

²⁾ Například § 34 zákona č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů.

³⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

⁴⁾ Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

- a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu⁵⁾,
- b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě podle § 120 odst. 3 zákona o sociálních službách.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započte podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

- a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 3 roků, nebo středního vzdělání, dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání, dobu 1 roku, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu, dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání, dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání

s výučním listem, dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 5 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečte.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 5 k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který je

- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,
- e) zaměstnancem státu v Technologické agentuře České republiky,

⁵⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je

- a) zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby podle § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách,
- b) pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení, pokud zaměstnanci, který je pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem, nepřísluší platový tarif podle odstavce 2, nebo zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem, nepřísluší platový tarif podle odstavce 4.

(4) Zaměstnanci, který je lékařem nebo zubním lékařem poskytujícím zdravotní služby podle § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

- a) první až páté platové třídy, nebo
- b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umě-

lecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § 2 odst. 1 zákona o zdravotních službách, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

§ 7

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

(1) Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí⁶⁾ určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

(2) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí 400 až 1 800 Kč měsíčně.

§ 8

Zvláštní příplatek

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 6 k tomuto nařízení.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. 400 až 1 300 Kč,
- b) II. 600 až 2 500 Kč,

⁶⁾ Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

- c) III. 1 000 až 5 000 Kč,
- d) IV. 1 500 až 7 500 Kč,
- e) V. 2 000 až 10 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině III. bodu 9 přílohy č. 6 k tomuto nařízení. Zaměstnanci, kterému přísluší zvláštní příplatek za práce uvedené ve skupině III. bodu 9 přílohy č. 6 k tomuto nařízení, nepřísluší zvláštní příplatek za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 přílohy č. 6 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině III. bodu 9 přílohy č. 6 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

§ 9

Zmírnění následků křivd

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchýlně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu podle § 21 zákona o mimosoudních rehabilitacích.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchýlně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace podle § 18 odst. 3 zákona o mimosoudních rehabilitacích příslušné studium řádně ukončil.

§ 10

Přechodná ustanovení

(1) Zařazení do platové třídy a platového stupně se u zaměstnance uvedeného v čl. II odst. 2 nařízení vlády č. 224/2014 Sb. ke dni účinnosti tohoto nařízení nemění, nejde-li o případ, kdy ke dni

nabytí účinnosti tohoto nařízení zaměstnanci vznikne právo na platový tarif ve vyšším platovém stupni.

(2) Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 4 písm. a) nařízení vlády č. 564/2006 Sb., posuzuje se doba pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

§ 11

Zrušovací ustanovení

Zrušují se:

1. Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
2. Nařízení vlády č. 74/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
3. Nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb.
4. Nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
5. Nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
6. Nařízení vlády č. 44/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
7. Nařízení vlády č. 448/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
8. Nařízení vlády č. 224/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
9. Nařízení vlády č. 303/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových

- poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
10. Nařízení vlády č. 278/2015 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
11. Nařízení vlády č. 273/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
12. Nařízení vlády č. 316/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
13. Nařízení vlády č. 168/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
14. Nařízení vlády č. 340/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

§ 12

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. **Marksová** v. r.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 8 760 | 9 510 | 10 310 | 11 160 | 12 100 | 13 140 | 14 240 | 15 450 | 16 760 | 18 200 | 19 730 | 21 400 | 23 190 | 25 160 | 27 330 | 29 630 |
| 2 | do 2 let | 9 070 | 9 850 | 10 690 | 11 590 | 12 560 | 13 620 | 14 790 | 16 020 | 17 410 | 18 870 | 20 490 | 22 210 | 24 070 | 26 120 | 28 360 | 30 740 |
| 3 | do 4 let | 9 430 | 10 230 | 11 090 | 12 030 | 13 050 | 14 130 | 15 340 | 16 650 | 18 060 | 19 600 | 21 260 | 23 050 | 25 000 | 27 100 | 29 440 | 31 900 |
| 4 | do 6 let | 9 780 | 10 610 | 11 530 | 12 490 | 13 550 | 14 680 | 15 920 | 17 260 | 18 750 | 20 330 | 22 060 | 23 920 | 25 930 | 28 130 | 30 550 | 33 100 |
| 5 | do 9 let | 10 150 | 11 020 | 11 950 | 12 940 | 14 060 | 15 220 | 16 520 | 17 930 | 19 450 | 21 120 | 22 870 | 24 800 | 26 910 | 29 190 | 31 680 | 34 360 |
| 6 | do 12 let | 10 550 | 11 420 | 12 410 | 13 460 | 14 590 | 15 820 | 17 150 | 18 610 | 20 190 | 21 930 | 23 760 | 25 760 | 27 920 | 30 300 | 32 890 | 35 660 |
| 7 | do 15 let | 10 940 | 11 880 | 12 890 | 13 960 | 15 150 | 16 410 | 17 790 | 19 300 | 20 960 | 22 740 | 24 660 | 26 720 | 28 980 | 31 430 | 34 130 | 36 990 |
| 8 | do 19 let | 11 360 | 12 340 | 13 360 | 14 480 | 15 710 | 17 020 | 18 470 | 20 020 | 21 740 | 23 590 | 25 580 | 27 740 | 30 080 | 32 630 | 35 410 | 38 380 |
| 9 | do 23 let | 11 800 | 12 800 | 13 880 | 15 050 | 16 330 | 17 670 | 19 180 | 20 780 | 22 570 | 24 500 | 26 560 | 28 770 | 31 200 | 33 850 | 36 760 | 39 840 |
| 10 | do 27 let | 12 230 | 13 280 | 14 390 | 15 600 | 16 930 | 18 340 | 19 910 | 21 580 | 23 420 | 25 410 | 27 560 | 29 860 | 32 390 | 35 130 | 38 120 | 41 330 |
| 11 | do 32 let | 12 700 | 13 790 | 14 940 | 16 190 | 17 580 | 19 030 | 20 670 | 22 390 | 24 290 | 26 370 | 28 600 | 31 000 | 33 600 | 36 460 | 39 570 | 42 890 |
| 12 | nad 32 let | 13 180 | 14 330 | 15 540 | 16 800 | 18 240 | 19 730 | 21 470 | 23 230 | 25 230 | 27 380 | 29 680 | 32 170 | 34 870 | 37 820 | 41 070 | 44 510 |

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 9 070 | 9 850 | 10 670 | 11 570 | 12 530 | 13 590 | 14 740 | 16 000 | 17 360 | 18 810 | 20 450 | 22 160 | 24 020 | 26 070 | 28 290 | 30 710 |
| 2 | do 2 let | 9 400 | 10 210 | 11 070 | 12 010 | 13 040 | 14 120 | 15 290 | 16 610 | 18 000 | 19 530 | 21 210 | 22 980 | 24 940 | 27 040 | 29 360 | 31 860 |
| 3 | do 4 let | 9 750 | 10 610 | 11 490 | 12 460 | 13 520 | 14 650 | 15 880 | 17 240 | 18 690 | 20 280 | 22 050 | 23 860 | 25 880 | 28 080 | 30 470 | 33 050 |
| 4 | do 6 let | 10 110 | 11 000 | 11 940 | 12 930 | 14 040 | 15 210 | 16 480 | 17 900 | 19 400 | 21 050 | 22 860 | 24 740 | 26 840 | 29 130 | 31 620 | 34 300 |
| 5 | do 9 let | 10 520 | 11 420 | 12 390 | 13 420 | 14 570 | 15 790 | 17 110 | 18 580 | 20 130 | 21 840 | 23 720 | 25 690 | 27 860 | 30 220 | 32 810 | 35 590 |
| 6 | do 12 let | 10 930 | 11 850 | 12 840 | 13 920 | 15 120 | 16 370 | 17 760 | 19 300 | 20 880 | 22 650 | 24 620 | 26 660 | 28 910 | 31 350 | 34 040 | 36 920 |
| 7 | do 15 let | 11 330 | 12 320 | 13 340 | 14 460 | 15 680 | 17 000 | 18 410 | 20 010 | 21 700 | 23 520 | 25 560 | 27 670 | 30 000 | 32 550 | 35 330 | 38 310 |
| 8 | do 19 let | 11 760 | 12 780 | 13 850 | 15 000 | 16 280 | 17 630 | 19 100 | 20 770 | 22 510 | 24 400 | 26 510 | 28 730 | 31 130 | 33 770 | 36 680 | 39 760 |
| 9 | do 23 let | 12 200 | 13 250 | 14 380 | 15 570 | 16 900 | 18 300 | 19 830 | 21 550 | 23 350 | 25 330 | 27 500 | 29 800 | 32 300 | 35 060 | 38 060 | 41 250 |
| 10 | do 27 let | 12 690 | 13 780 | 14 920 | 16 160 | 17 550 | 19 000 | 20 560 | 22 380 | 24 240 | 26 270 | 28 540 | 30 930 | 33 530 | 36 380 | 39 510 | 42 790 |
| 11 | do 32 let | 13 150 | 14 270 | 15 490 | 16 770 | 18 220 | 19 720 | 21 370 | 23 240 | 25 160 | 27 280 | 29 620 | 32 090 | 34 790 | 37 760 | 40 990 | 44 430 |
| 12 | nad 32 let | 13 660 | 14 820 | 16 080 | 17 400 | 18 920 | 20 460 | 22 170 | 24 120 | 26 110 | 28 320 | 30 750 | 33 300 | 36 110 | 39 180 | 42 520 | 46 110 |

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | do 1 roku | 11 140 | 12 080 | 13 090 | 14 210 | 15 390 | 16 690 | 18 120 | 19 660 | 21 300 | 23 160 | 25 080 | 27 190 | 29 520 | 32 030 |
| 2 | do 2 let | 11 580 | 12 530 | 13 600 | 14 770 | 15 980 | 17 330 | 18 800 | 20 400 | 22 100 | 24 020 | 26 020 | 28 240 | 30 620 | 33 250 |
| 3 | do 4 let | 12 020 | 13 010 | 14 110 | 15 320 | 16 580 | 17 980 | 19 530 | 21 170 | 22 960 | 24 960 | 27 030 | 29 310 | 31 790 | 34 510 |
| 4 | do 6 let | 12 460 | 13 520 | 14 630 | 15 900 | 17 220 | 18 670 | 20 270 | 21 970 | 23 830 | 25 880 | 28 020 | 30 400 | 32 980 | 35 800 |
| 5 | do 9 let | 12 930 | 14 030 | 15 200 | 16 490 | 17 870 | 19 390 | 21 040 | 22 800 | 24 730 | 26 860 | 29 090 | 31 550 | 34 230 | 37 150 |
| 6 | do 12 let | 13 410 | 14 560 | 15 760 | 17 130 | 18 540 | 20 110 | 21 840 | 23 640 | 25 650 | 27 880 | 30 190 | 32 730 | 35 500 | 38 550 |
| 7 | do 15 let | 13 950 | 15 110 | 16 380 | 17 760 | 19 240 | 20 850 | 22 680 | 24 560 | 26 620 | 28 920 | 31 330 | 33 970 | 36 880 | 40 000 |
| 8 | do 19 let | 14 470 | 15 680 | 16 980 | 18 450 | 19 960 | 21 630 | 23 530 | 25 490 | 27 630 | 30 030 | 32 510 | 35 260 | 38 240 | 41 530 |
| 9 | do 23 let | 15 000 | 16 270 | 17 630 | 19 140 | 20 730 | 22 460 | 24 400 | 26 430 | 28 670 | 31 150 | 33 740 | 36 570 | 39 690 | 43 100 |
| 10 | do 27 let | 15 590 | 16 900 | 18 300 | 19 880 | 21 510 | 23 290 | 25 340 | 27 440 | 29 760 | 32 330 | 35 020 | 37 970 | 41 200 | 44 720 |
| 11 | do 32 let | 16 160 | 17 530 | 18 990 | 20 640 | 22 320 | 24 190 | 26 310 | 28 490 | 30 890 | 33 520 | 36 340 | 39 380 | 42 760 | 46 400 |
| 12 | nad 32 let | 16 780 | 18 210 | 19 690 | 21 420 | 23 170 | 25 100 | 27 310 | 29 560 | 32 070 | 34 810 | 37 710 | 40 880 | 44 370 | 48 140 |

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 29 830 | 31 750 | 35 880 | 40 200 | 42 700 | 45 430 |
| 2 | do 2 let | 30 680 | 32 700 | 36 910 | 41 300 | 43 920 | 46 740 |
| 3 | do 4 let | 31 630 | 33 700 | 37 980 | 42 460 | 45 180 | 48 100 |
| 4 | do 6 let | 32 550 | 34 690 | 39 070 | 43 650 | 46 470 | 49 520 |
| 5 | do 9 let | 33 520 | 35 750 | 40 220 | 44 900 | 47 830 | 50 970 |
| 6 | do 12 let | 34 540 | 36 850 | 41 410 | 46 170 | 49 220 | 52 470 |
| 7 | do 15 let | 35 610 | 38 000 | 42 640 | 47 550 | 50 670 | 54 050 |
| 8 | do 19 let | 36 700 | 39 190 | 43 920 | 48 920 | 52 200 | 55 700 |
| 9 | do 23 let | 37 810 | 40 410 | 45 240 | 50 370 | 53 770 | 57 380 |
| 10 | do 27 let | 39 000 | 41 680 | 46 630 | 51 870 | 55 390 | 59 130 |
| 11 | do 32 let | 40 210 | 43 010 | 48 070 | 53 430 | 57 070 | 60 970 |
| 12 | nad 32 let | 41 490 | 44 380 | 49 550 | 55 040 | 58 810 | 62 870 |

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 5
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 2 let | 12 310 | 13 360 | 14 450 | 15 660 | 19 850 | 24 810 | 25 020 | 25 470 | 26 020 | 26 650 | 27 640 |
| 2 | do 6 let | 12 770 | 13 840 | 15 050 | 16 300 | 20 420 | 25 030 | 25 250 | 25 910 | 26 570 | 27 460 | 28 940 |
| 3 | do 12 let | 13 570 | 14 760 | 16 010 | 17 440 | 20 960 | 25 320 | 25 640 | 26 250 | 27 630 | 28 610 | 30 500 |
| 4 | do 19 let | 14 510 | 15 760 | 17 120 | 18 530 | 21 920 | 25 850 | 26 430 | 27 230 | 28 790 | 30 710 | 33 030 |
| 5 | do 27 let | 15 430 | 16 790 | 18 230 | 19 830 | 22 900 | 26 650 | 27 270 | 28 380 | 30 580 | 33 070 | 36 290 |
| 6 | do 32 let | 16 750 | 18 210 | 19 740 | 21 450 | 24 520 | 28 010 | 28 780 | 29 950 | 33 140 | 35 800 | 39 220 |
| 7 | nad 32 let | 17 220 | 18 700 | 20 290 | 22 050 | 25 220 | 28 650 | 29 400 | 30 760 | 33 930 | 36 700 | 40 160 |

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného, třisměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s
 - 2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,
 - 2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým osobám, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí.
4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
 - 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
 - 4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby.
5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami

- 1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních,
- 1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
- 1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
- 1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby pro osoby s mentálním nebo tělesným postižením.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.
3. Soustavné poskytování zdravotních služeb na
 - 3.1. operačních a porodních sálech,
 - 3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
 - 3.3. jednotkách intenzivní péče,
 - 3.4. onkologických odděleních.
4. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb
 - 4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
 - 4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí,
 - 4.3. s tělesným nebo mentálním postižením.
5. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami v rámci trestního řízení.
6. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.
7. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.
8. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.

9. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.
2. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.
3. Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
4. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.
5. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
 - 5.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 5.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 5.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
6. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům
 - 6.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti orgánu Celní správy České republiky,
 - 6.2. vykonávané zaměstnanci státu v orgánu Celní správy České republiky, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
7. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu.
8. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.
9. Soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům

vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.

2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v
 - 2.1. řízení letového provozu,
 - 2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
 - 2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.
 3. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.
- V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví
1. Práce výkonného letce.
 2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

342**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 25. září 2017,

**kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců,
ve znění pozdějších předpisů**

Vláda nařizuje podle § 145 odst. 1 a § 148 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, a podle § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb., nařízení vlády č. 327/2016 Sb. a nařízení vlády č. 115/2017 Sb., se mění takto:

1. V § 2 odst. 2 se za slova „orgánu sociálního zabezpečení“ vkládají slova „nebo orgánu ochrany veřejného zdraví“.

2. V § 5 odst. 1 se číslo „1 400“ nahrazuje číslem „1 800“.

3. V § 6 odstavec 2 zní:

„(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. 400 až 1 300 Kč,
- b) II. 600 až 2 500 Kč,
- c) III. 1 000 až 5 000 Kč,
- d) IV. 1 500 až 7 500 Kč,
- e) V. 2 000 až 10 000 Kč.“

4. Přílohy č. 2 a 3 včetně nadpisů znějí:

„Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupěň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-------------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 12 530 | 13 590 | 14 740 | 16 000 | 17 360 | 18 810 | 20 450 | 22 500 | 25 210 | 28 730 | 33 040 | 38 320 |
| 2 | do 2 let | 13 040 | 14 120 | 15 290 | 16 610 | 18 000 | 19 530 | 21 210 | 23 340 | 26 130 | 29 790 | 34 250 | 39 730 |
| 3 | do 4 let | 13 520 | 14 650 | 15 880 | 17 240 | 18 690 | 20 280 | 22 050 | 24 250 | 27 150 | 30 970 | 35 600 | 41 300 |
| 4 | do 6 let | 14 040 | 15 210 | 16 480 | 17 900 | 19 400 | 21 050 | 22 860 | 25 150 | 28 180 | 32 120 | 36 940 | 42 840 |
| 5 | do 9 let | 14 570 | 15 790 | 17 110 | 18 580 | 20 130 | 21 840 | 23 720 | 26 110 | 29 230 | 33 320 | 38 320 | 44 440 |
| 6 | do 12 let | 15 120 | 16 370 | 17 760 | 19 300 | 20 880 | 22 650 | 24 620 | 27 090 | 30 340 | 34 580 | 39 760 | 46 130 |
| 7 | do 15 let | 15 680 | 17 000 | 18 410 | 20 010 | 21 700 | 23 520 | 25 560 | 28 120 | 31 500 | 35 900 | 41 280 | 47 880 |
| 8 | do 19 let | 16 280 | 17 630 | 19 100 | 20 770 | 22 510 | 24 400 | 26 510 | 29 170 | 32 670 | 37 250 | 42 830 | 49 680 |
| 9 | do 23 let | 16 900 | 18 300 | 19 830 | 21 550 | 23 350 | 25 330 | 27 500 | 30 250 | 33 880 | 38 610 | 44 420 | 51 530 |
| 10 | do 27 let | 17 550 | 19 000 | 20 560 | 22 380 | 24 240 | 26 270 | 28 540 | 31 400 | 35 160 | 40 090 | 46 110 | 53 460 |
| 11 | do 32 let | 18 220 | 19 720 | 21 370 | 23 240 | 25 160 | 27 280 | 29 620 | 32 580 | 36 490 | 41 600 | 47 840 | 55 480 |
| 12 | nad 32 let | 18 920 | 20 460 | 22 170 | 24 120 | 26 110 | 28 320 | 30 750 | 33 830 | 37 890 | 43 180 | 49 660 | 57 610 |

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída | | | | | |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 27 110 | 28 860 | 32 610 | 36 540 | 38 810 | 41 300 |
| 2 | do 2 let | 27 890 | 29 720 | 33 550 | 37 540 | 39 920 | 42 490 |
| 3 | do 4 let | 28 750 | 30 630 | 34 520 | 38 600 | 41 070 | 43 720 |
| 4 | do 6 let | 29 590 | 31 530 | 35 510 | 39 680 | 42 240 | 45 010 |
| 5 | do 9 let | 30 470 | 32 500 | 36 560 | 40 810 | 43 480 | 46 330 |
| 6 | do 12 let | 31 400 | 33 500 | 37 640 | 41 970 | 44 740 | 47 700 |
| 7 | do 15 let | 32 370 | 34 540 | 38 760 | 43 220 | 46 060 | 49 130 |
| 8 | do 19 let | 33 360 | 35 620 | 39 920 | 44 470 | 47 450 | 50 630 |
| 9 | do 23 let | 34 370 | 36 730 | 41 120 | 45 790 | 48 880 | 52 160 |
| 10 | do 27 let | 35 450 | 37 890 | 42 390 | 47 150 | 50 350 | 53 750 |
| 11 | do 32 let | 36 550 | 39 100 | 43 700 | 48 570 | 51 880 | 55 420 |
| 12 | nad 32 let | 37 710 | 40 340 | 45 040 | 50 030 | 53 460 | 57 150 |

5. Příloha č. 3 včetně nadpisu zní:

„Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

| Platový stupěň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída | | | | | |
|-------------------|-------------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 29 830 | 31 750 | 35 880 | 40 200 | 42 700 | 45 430 |
| 2 | do 2 let | 30 680 | 32 700 | 36 910 | 41 300 | 43 920 | 46 740 |
| 3 | do 4 let | 31 630 | 33 700 | 37 980 | 42 460 | 45 180 | 48 100 |
| 4 | do 6 let | 32 550 | 34 690 | 39 070 | 43 650 | 46 470 | 49 520 |
| 5 | do 9 let | 33 520 | 35 750 | 40 220 | 44 900 | 47 830 | 50 970 |
| 6 | do 12 let | 34 540 | 36 850 | 41 410 | 46 170 | 49 220 | 52 470 |
| 7 | do 15 let | 35 610 | 38 000 | 42 640 | 47 550 | 50 670 | 54 050 |
| 8 | do 19 let | 36 700 | 39 190 | 43 920 | 48 920 | 52 200 | 55 700 |
| 9 | do 23 let | 37 810 | 40 410 | 45 240 | 50 370 | 53 770 | 57 380 |
| 10 | do 27 let | 39 000 | 41 680 | 46 630 | 51 870 | 55 390 | 59 130 |
| 11 | do 32 let | 40 210 | 43 010 | 48 070 | 53 430 | 57 070 | 60 970 |
| 12 | nad 32 let | 41 490 | 44 380 | 49 550 | 55 040 | 58 810 | 62 870 |

Čl. II
Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2017, s výjimkou ustanovení čl. I bodu 5, které nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. **Marksová** v. r.

343**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 25. září 2017

o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2018 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2018 a o zvýšení důchodů v roce 2018

Vláda nařizuje podle § 107 odst. 1 písm. a) až d) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 212/2016 Sb.:

§ 1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016 a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu

(1) Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016 činí 28 250 Kč.

(2) Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016 činí 1,0612.

§ 2

Výše redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu

Pro rok 2018 výše

- a) první redukční hranice pro stanovení výpočtového základu činí 13 191 Kč,
- b) druhé redukční hranice pro stanovení výpočtového základu činí 119 916 Kč.

§ 3

Výše základní výměry důchodu

Výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu pro rok 2018 činí 2 700 Kč.

§ 4

Zvýšení důchodů v roce 2018

(1) Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2018 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2017 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 150 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 3,5 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

(2) Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo se vyplácí ve výši poloviny anebo se nevyplácí pro souběh s výdělečnou činností, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, nebo při obnovení výplaty důchodu zvýšení procentní výměry důchodu podle odstavce 1 písm. b), a to podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny nebo obnovení výplaty důchodu. Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle odstavce 1.

§ 5

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. Marksová v. r.

344**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 25. září 2017

o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2018

Vláda nařizuje podle § 8 odst. 2 zákona č. 198/1993 Sb., o protiprávnosti komunistického režimu a o odporu proti němu, ve znění zákona č. 220/2011 Sb. a zákona č. 212/2016 Sb., a podle § 2 odst. 8 zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 220/2011 Sb. a zákona č. 212/2016 Sb.:

§ 1

(1) Příplatky k důchodu podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, ve znění nařízení vlády č. 405/2005 Sb. a nařízení vlády č. 369/2007 Sb., a podle zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Česko-

slovenska a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb. a zákona č. 212/2016 Sb., (dále jen „příplatek“), přiznané před 1. lednem 2018 se zvyšují o 3,5 % částky příplatku, která náleží ke dni, od něhož se příplatek zvyšuje. Příplatky se zvyšují od splátky důchodu, s níž se vyplácejí, splatné po 31. prosinci 2017.

(2) Částka příplatku se po zvýšení podle odstavce 1 zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

§ 2

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. **Marksová** v. r.



Vydává a tiskne: Tiskárna Ministerstva vnitra, p. o., Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 01 Praha 415, telefon: 272 927 011, fax: 974 887 395 – **Redakce:** Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, pošt. schr. 155/SB, 140 21 Praha 4, telefon: 974 817 289, fax: 974 816 871 – **Administrace:** písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků – MORAVIAPRESS s. r. o., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, tel.: 516 205 175, e-mail: sbirky@moraviapress.cz. **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku z předcházejícího roku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha na rok 2017 činí 6 000,- Kč) – Vychází podle potřeby – **Distribuce:** MORAVIAPRESS s. r. o., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, celoroční předplatné a objednávky jednotlivých částek (dobírky) – 516 205 175, objednávky – knihkupci – 516 205 175, e-mail – sbirky@moraviapress.cz, zelená linka – 800 100 314. **Internetová prodejna:** www.sbirkyzakonu.cz – **Drobný prodej – Brno:** Ing. Jiří Hrazdil, Vranovská 16, SEVT, a. s., Česká 14, Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, Obchodní galerie IBC (2. patro), Příkop 6; **České Budějovice:** SEVT, a. s., Česká 3, tel.: 387 319 045; **Cheb:** EFREX, s. r. o., Karlova 31; **Chomutov:** DDD Knihkupectví – Antikvariát, Ruská 85; **Kadaň:** Knihářství – Příbíkova, J. Švermy 14; **Liberec:** Podještědské knihkupectví, Moskevská 28; **Olomouc:** Zdeněk Chumchal – Knihkupectví Tycho, Ostružnická 3; **Pardubice:** ABONO s. r. o., Sportovců 1121; **Plzeň:** Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, nám. Českých bratří 8; **Praha 3:** Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, Řípská 23; **Praha 4:** Tiskárna Ministerstva vnitra, Bartůňkova 4; **Praha 9:** DOVOZ TISKU SUWECO CZ, Klečákova 347; **Praha 10:** BMSS START, s. r. o., Vinohradská 190, MONITOR CZ, s. r. o., Třebohostická 5, tel.: 283 872 605; **Ústí nad Labem:** PNS Grosso s. r. o., Havířská 327, tel.: 475 259 032, fax: 475 259 029, KARTOON, s. r. o., Klíšská 3392/37 – vazby sbírek tel. a fax: 475 501 773, e-mail: kartoon@kartoon.cz; **Zábřeh:** Mgr. Ivana Patková, Žižkova 45; **Žatec:** Jindřich Procházka, Bezděkov 89 – Vazby Sbírek, tel.: 415 712 904. **Distribuční podmínky předplatného:** jednotlivé částky jsou expedovány neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšlé v době od zaevidování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. **Reklamacce:** informace na tel. čísle 516 205 175. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnícká osoba), rodné číslo (fyzická osoba). **Podávání novinových zásilek** povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpný závod Jižní Morava Ředitelství v Brně č. j. P/2-4463/95 ze dne 8. 11. 1995.