

# STANOVISKO

Českomoravské konfederace odborových svazů k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

## Obecně k návrhu

Českomoravská konfederace odborových svazů projednala návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů na zasedání Legislativní rady ČMKOS dne 24.6.2014.

Českomoravská konfederace odborových svazů zásadně nesouhlasí s návrhem dalšího omezení týkajícího se možnosti pobírat podporu v nezaměstnanosti v souvislosti s institutem nekolidujícího zaměstnání.

Českomoravská konfederace odborových svazů opětovně v této souvislosti opakuje své stanovisko, že institut nekolidujícího zaměstnání považuje za pozitivní prvek, který dává uchazečům o zaměstnání možnost i v případě dočasné ztráty zaměstnání zůstat v kontaktu s pracovním trhem, uchovat či rozvinout pracovní návyky a zachovat určitou úroveň příjmů. ČMKOS rovněž připomíná, že institut nekolidujícího zaměstnání výrazným způsobem omezuje tendence k výkonu nelegální práce právě v období, kdy jsou zaměstnanci v pozici uchazečů o zaměstnání a jsou evidováni na ÚP.

Nekolidující zaměstnání uchazeče o zaměstnání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného následného zaměstnání v pracovním poměru na plný úvazek. Zneužívání tohoto institutu v jednotlivých případech lze zabránit jiným způsobem než paušálním zrušením možnosti souběhu, např. zákazem práce pro stejného nebo ekonomicky propojeného zaměstnavatele. Paušální zrušení souběhu je sice administrativně jednodušší, ale primárním kritériem činností státu v oblasti podpory zaměstnanosti není jednoduchá administrativa, ale pomoc nezaměstnaným v pokud možno rychlém (opětovném) zapojení na trhu práce s následnou úsporou finančních prostředků státu mj. na dávkách státní sociální podpory resp. podpory v hmotné nouzi.

Českomoravská konfederace odborových svazů z těchto všech důvodů navrhuje, aby se úprava tohoto institutu vrátila do podoby před 1.1.2011 a aby uchazeči o zaměstnání, kteří vykonávají práci v rozsahu určeném pro nekolidující zaměstnání i na základě běžné pracovní smlouvy, měli nárok na podporu v nezaměstnanosti.

Podle našeho názoru je institut nekolidujícího zaměstnání významným faktorem umožňujícím i osobám, které se ocitly v pozici uchazečů o zaměstnání, získat nebo uchovat pracovní návyky navíc dosáhnout určitého zvýšení svých příjmů a také ušetřit státnímu rozpočtu výdaje na pojištění a případné dávky státní sociální podpory. Tento instrument má zároveň velký potenciál k omezení případných ilegálních metod získání přivýdělku.

**Tyto připomínky považuje ČMKOS za zásadní.**

V Praze dne 30.6.2014