#KonecLevnePrace

1. Jaká je aktuální situace ve mzdách?

2. Co nám říká ekonomika?

3. Jaký požadujeme růst mezd pro rok 2017?

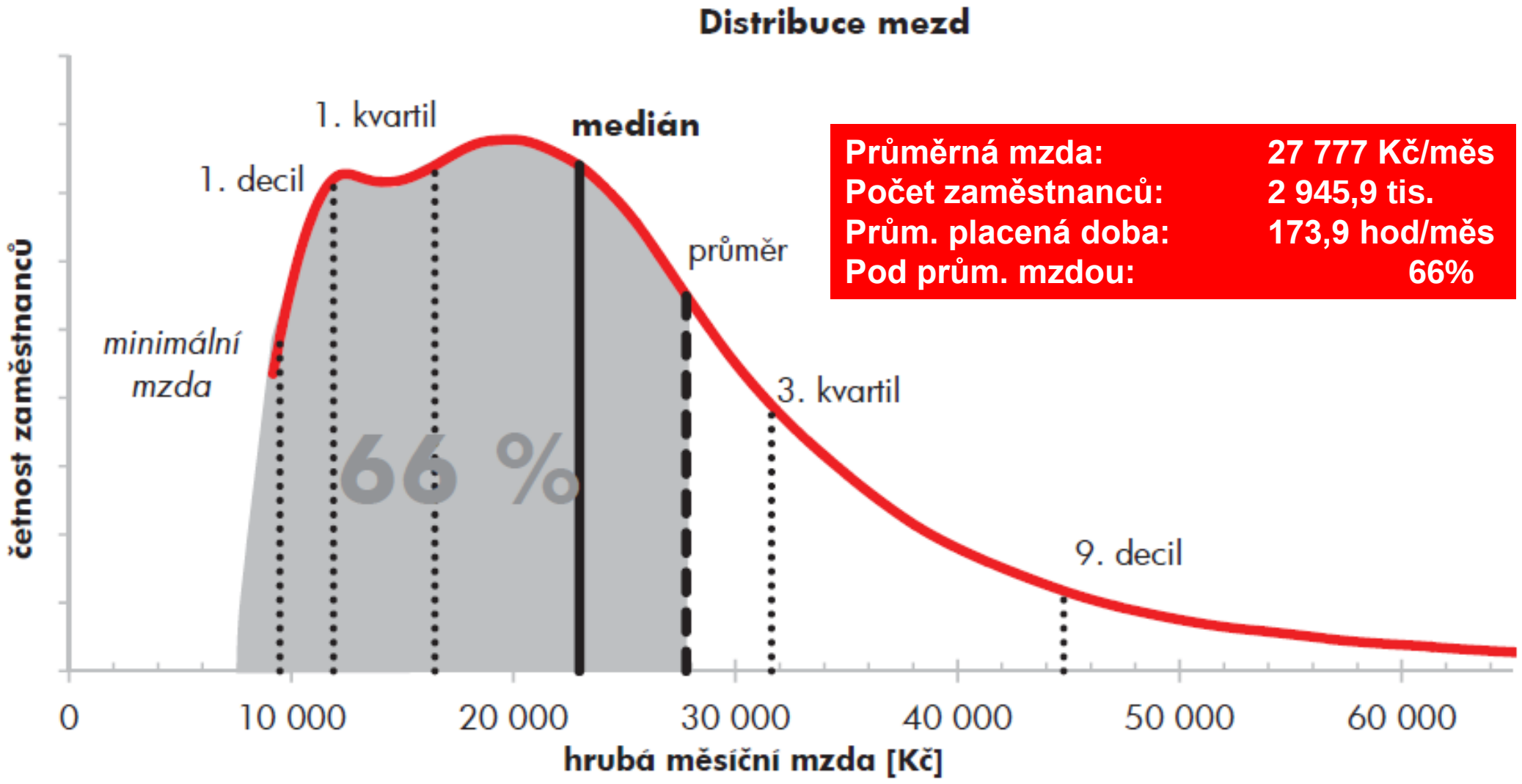
4. Naše další požadavky?

5. Čeho jsme již dosáhli?

1. Jaká je aktuální situace ve mzdách?

Distribuce mezd za rok 2015

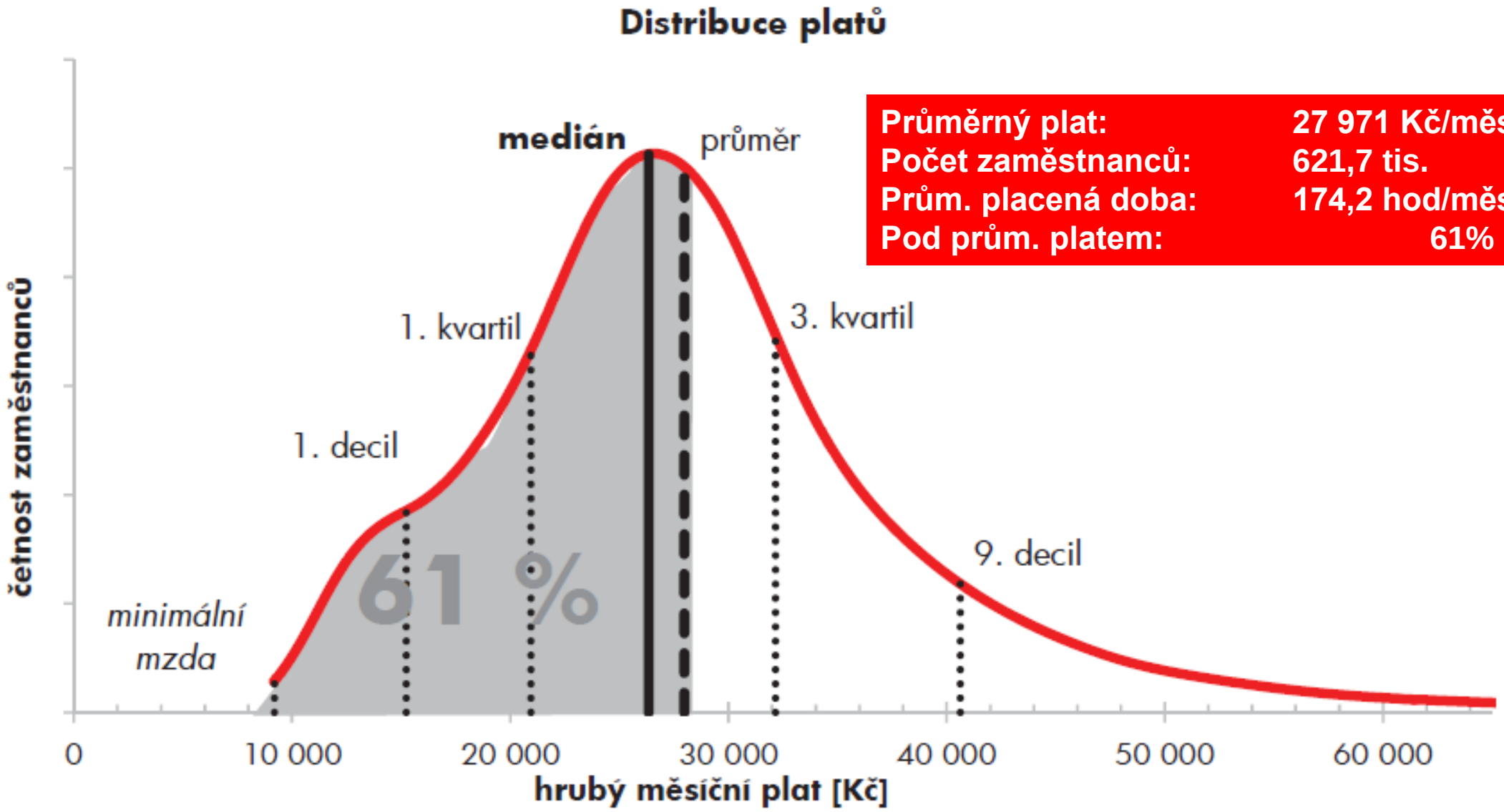
ČMKOS



Průměrná mzda:	27 777 Kč/měs
Počet zaměstnanců:	2 945,9 tis.
Prům. placená doba:	173,9 hod/měs
Pod prům. mzdou:	66%

Distribuce platů za rok 2015

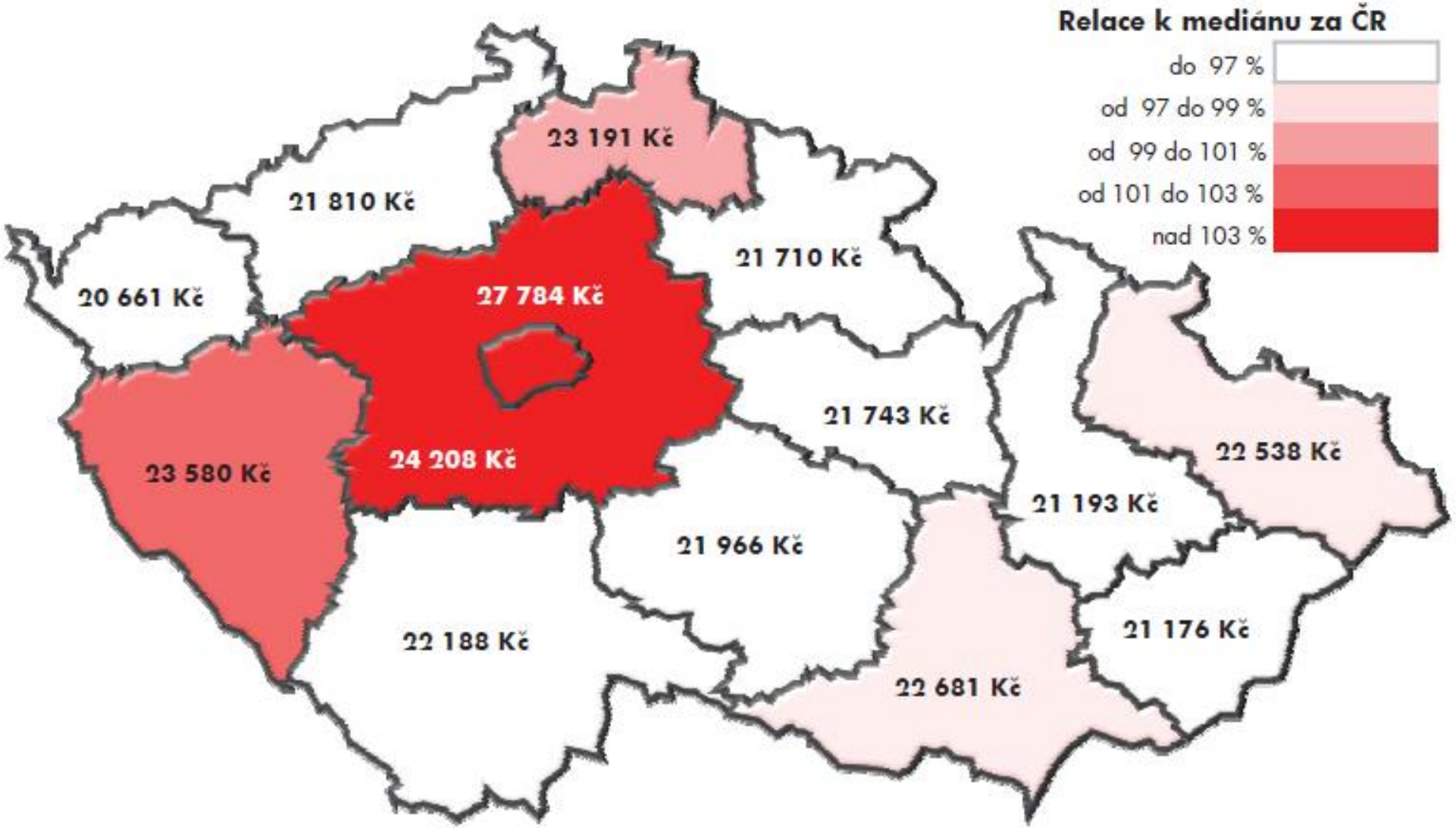
ČMKOS



Průměrný plat:	27 971 Kč/měs
Počet zaměstnanců:	621,7 tis.
Prům. placená doba:	174,2 hod/měs
Pod prům. platem:	61%

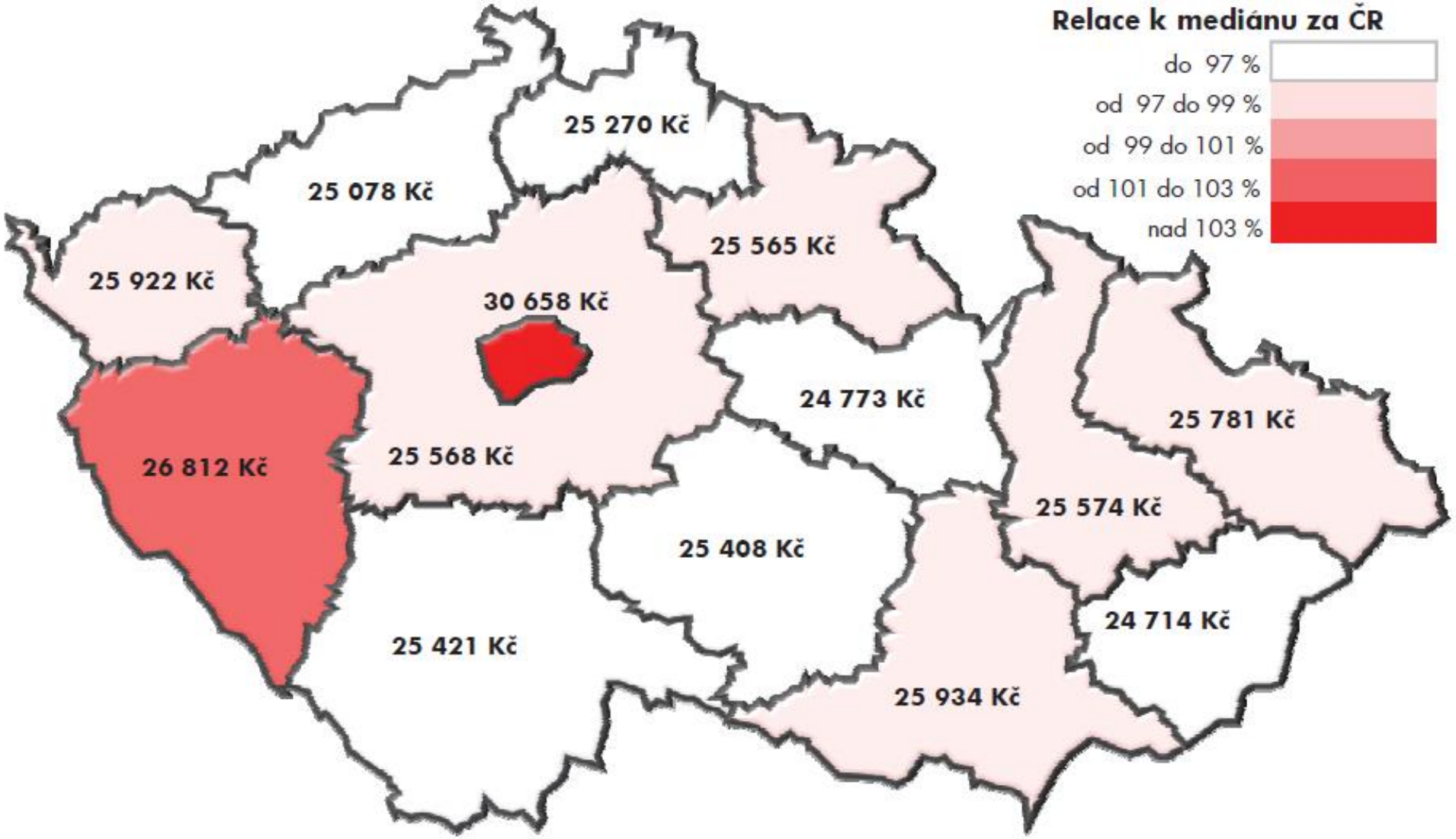
Medián mezd za rok 2015

ČMKOS

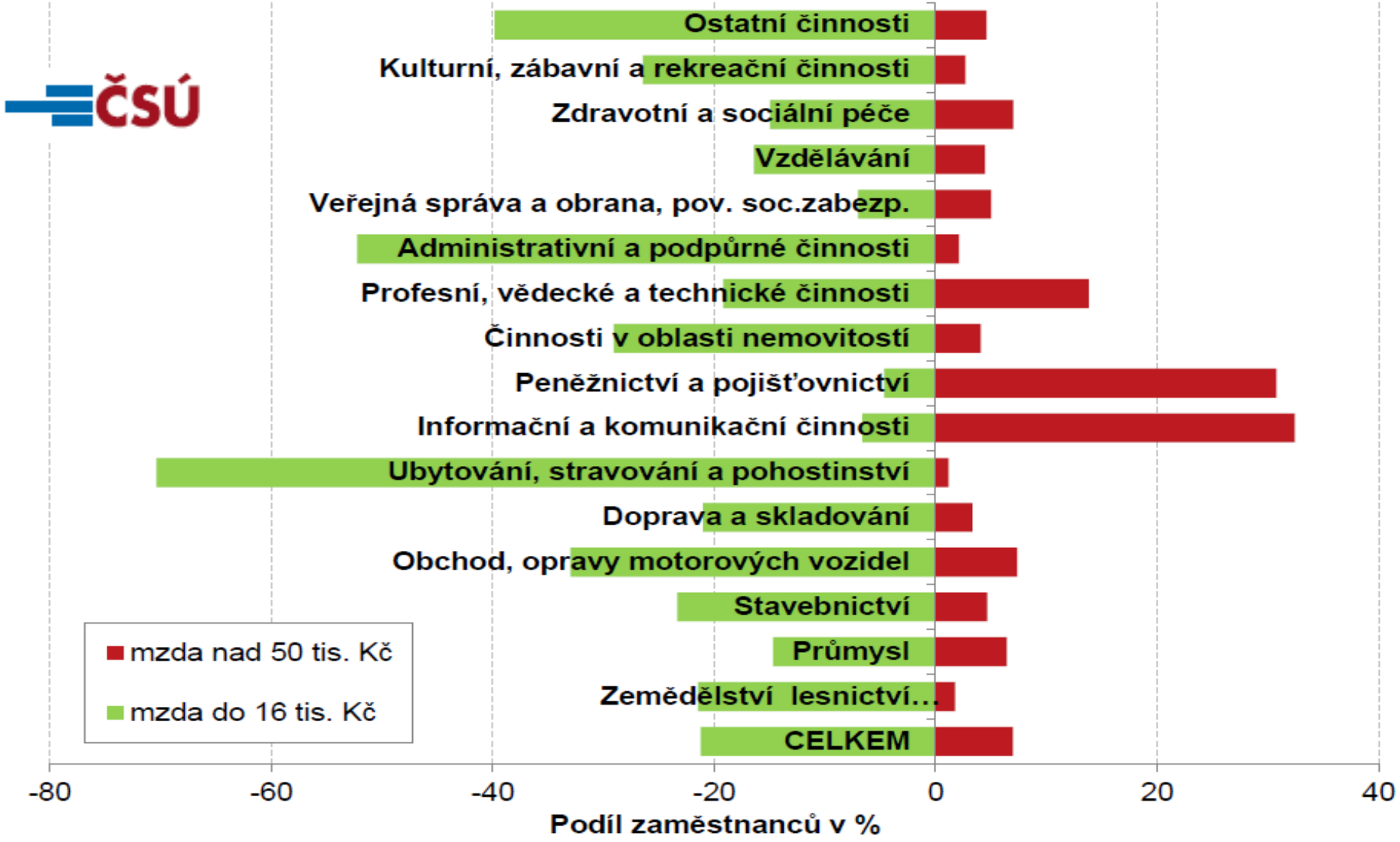


Medián platů za rok 2015

ČMKOS

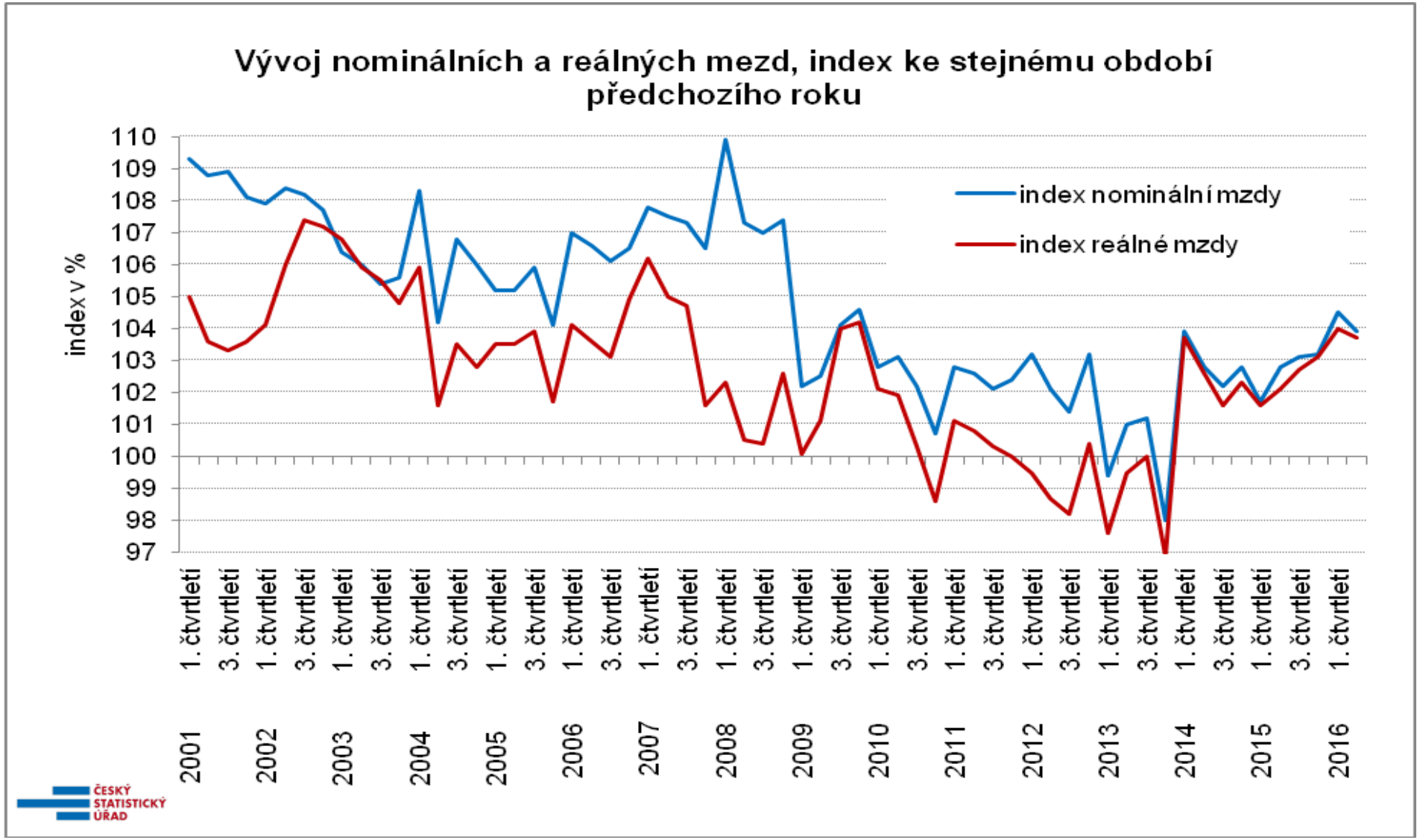


Vysoko a nízko-příjmoví zaměstnanci



ČMKOS

Vývoj nominálních a reálných mezd 2001 - 2016

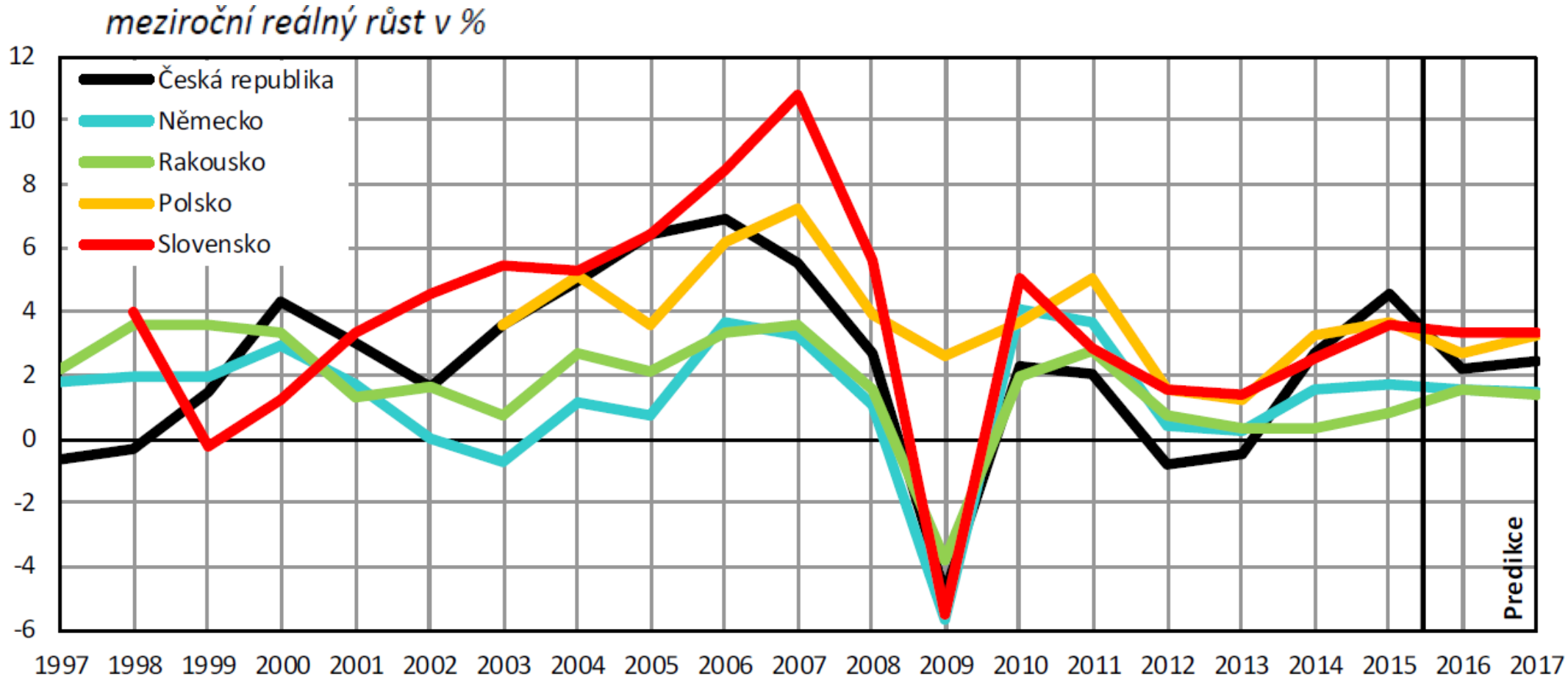


ČMKOS

2. Co nám říká ekonomika?

Co říká červencová predikce MF ČR k růstu HDP?

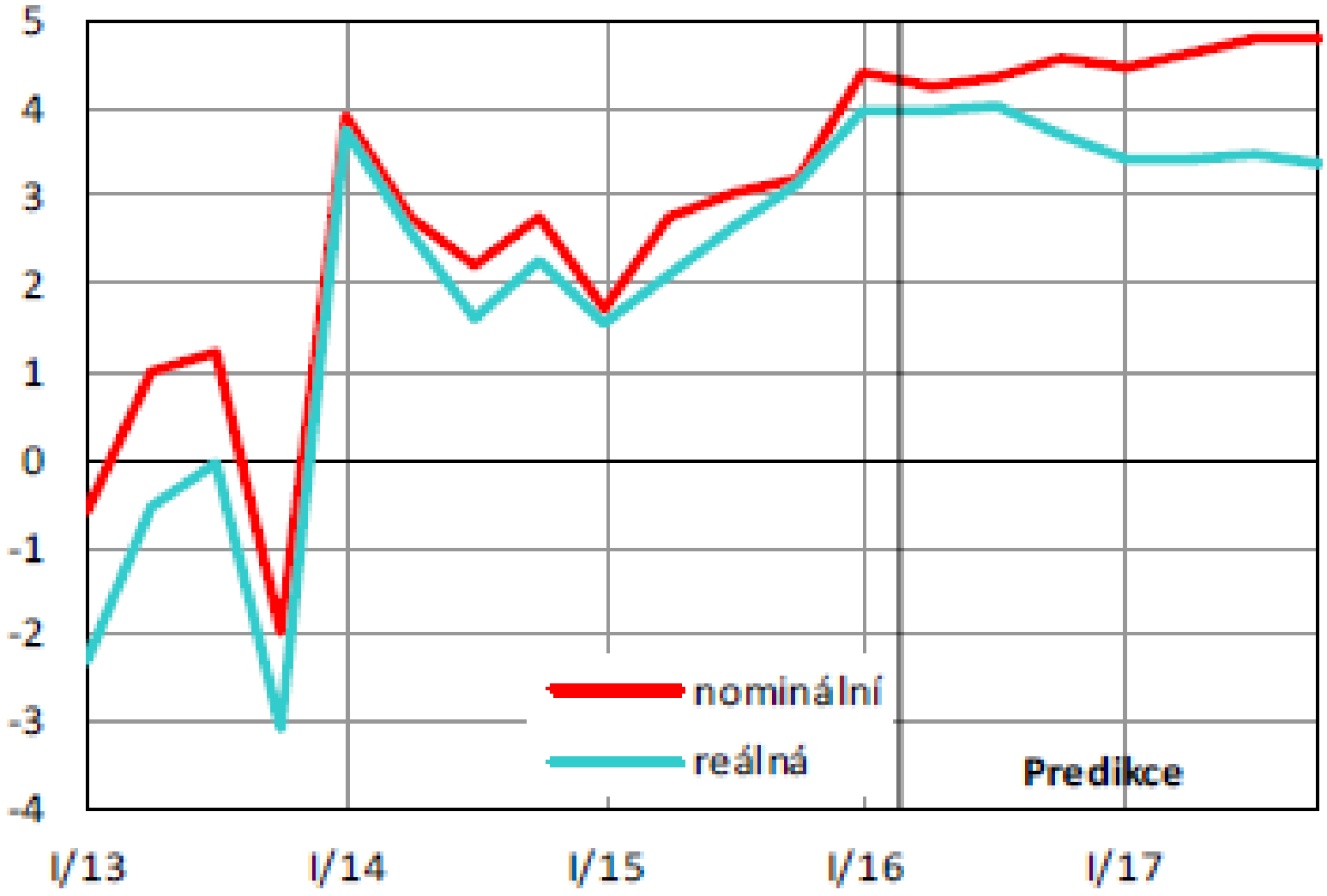
ČMKOS



Zdroj: Eurostat, Ministerstvo financí

Co říká červencová predikce MF ČR ke mzdám?

ČMKOS



Zdroj dat: ČSÚ, vlastní propočty

Co říká o mzdách Zpráva o inflaci III/2016?

ČNB ČESKÁ NÁRODNÍ BANKA

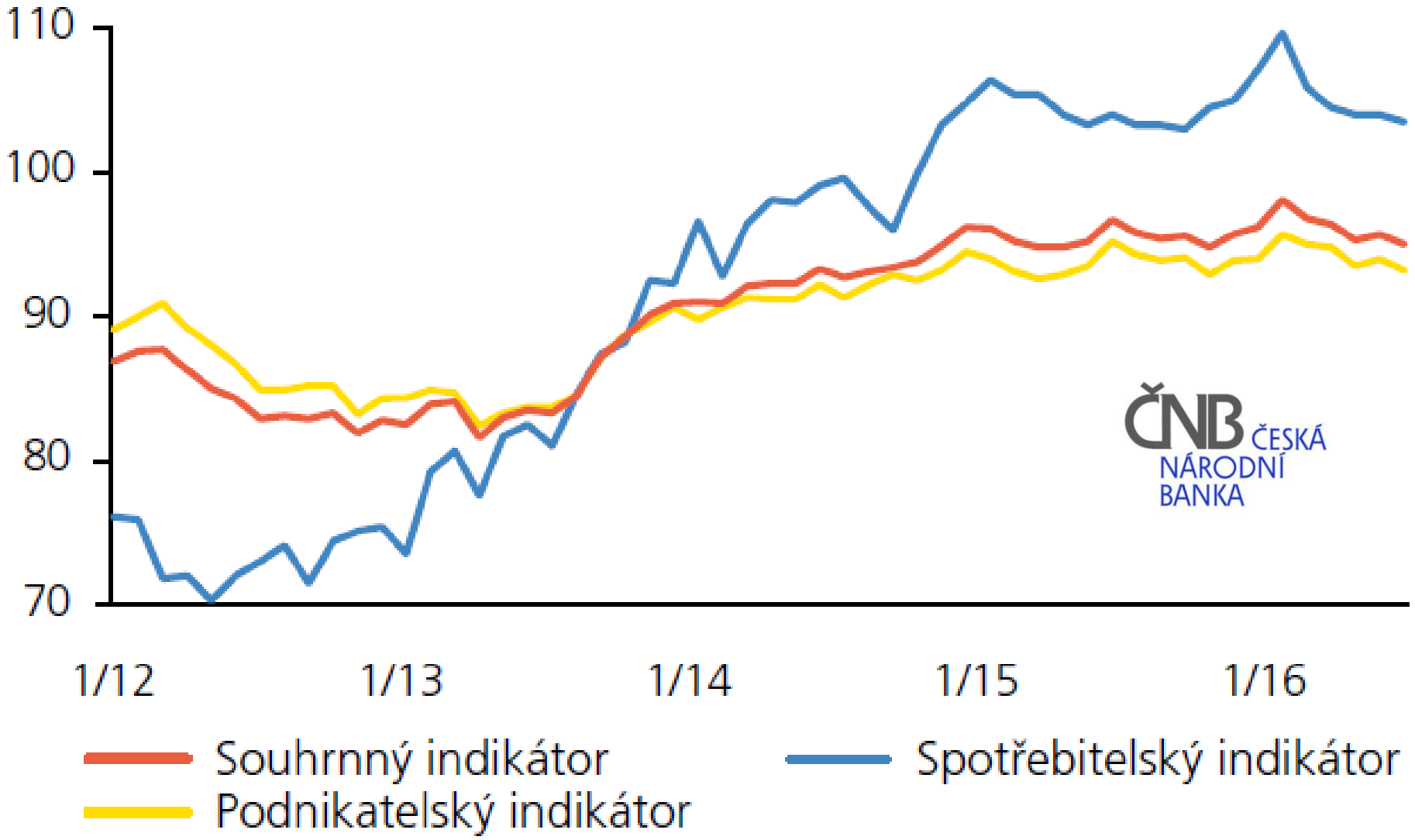
	2015 skut.	2016 progn.	2017 progn.	2018 progn.
Reálný hrubý disponibilní důchod domácností	3,1	3,0	2,3	2,9
Zaměstnanost celkem	1,4	1,6	0,3	0,4
Míra nezaměstnanosti (v %) [a)]	5,1	4,0	3,8	3,7
Produktivita práce	3,1	0,7	2,6	2,6
Průměrná nominální mzda	2,7	4,4	5,0	4,8
Průměrná nominální mzda v podnikatelské sféře	2,5	4,5	5,1	4,8
Průměrná reálná mzda	2,4	3,8	3,0	2,5
Podíl salda BÚ na HDP (v %)	0,9	1,9	0,9	1,1
M3	7,3	9,6	8,5	6,4

a) dle metodiky ILO, 15–64 let

ČMKOS

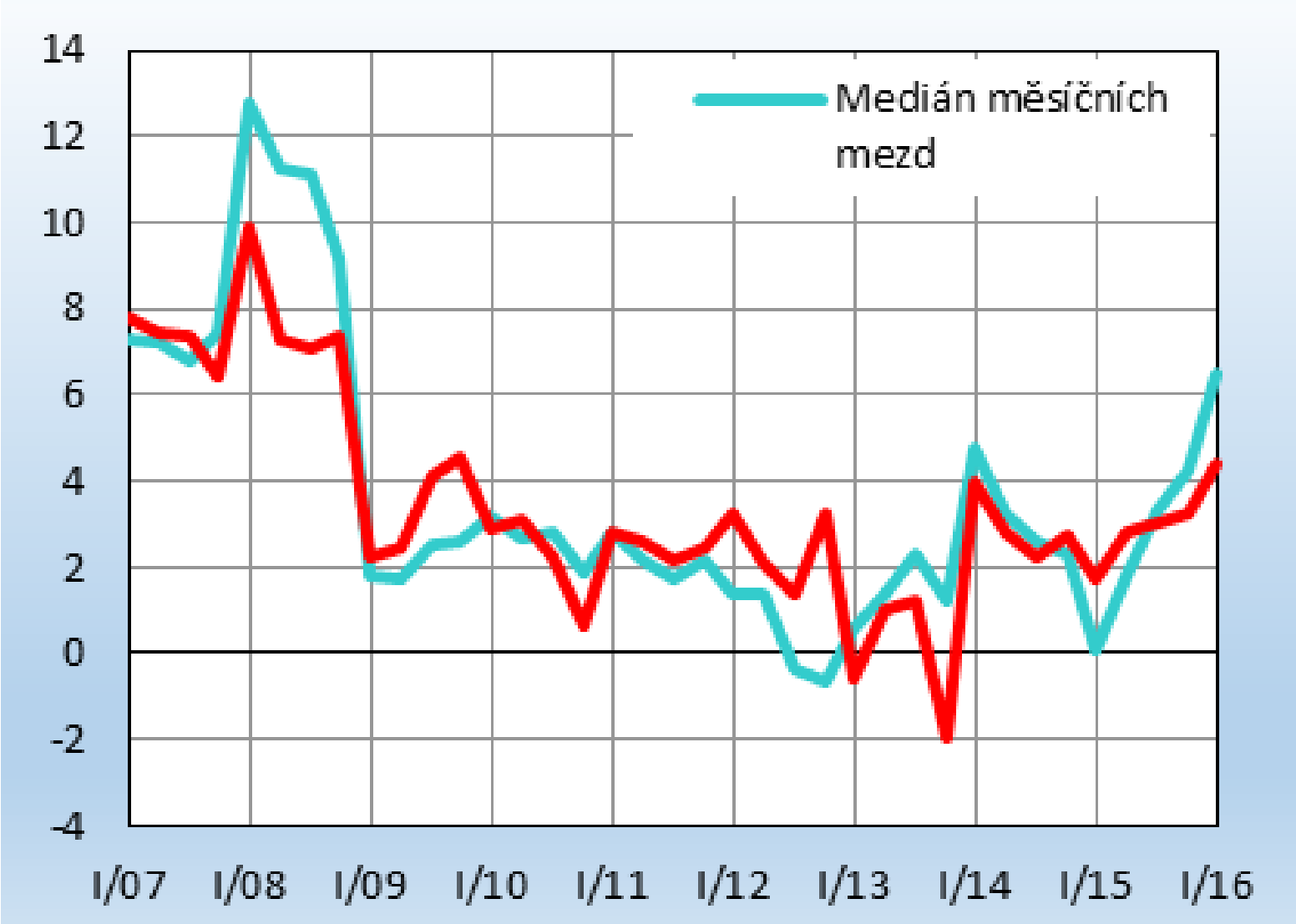
V indikátoru důvěry vedou spotřebitelé – drží ekonomiku

ČMKOS

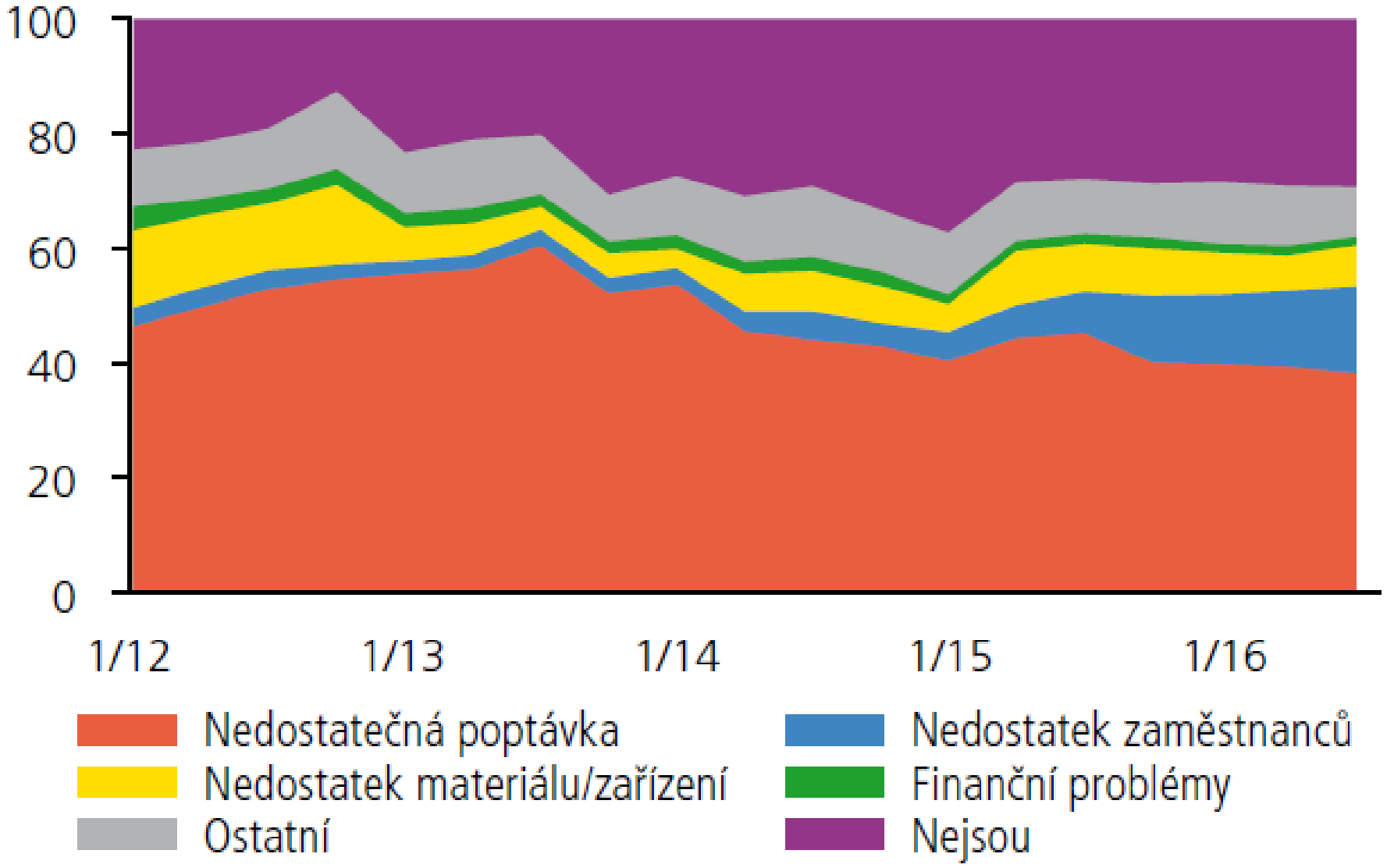


Vývoj nominální a průměrné mzdy 2007 – 1. čtvrtletí 2016

ČMKOS



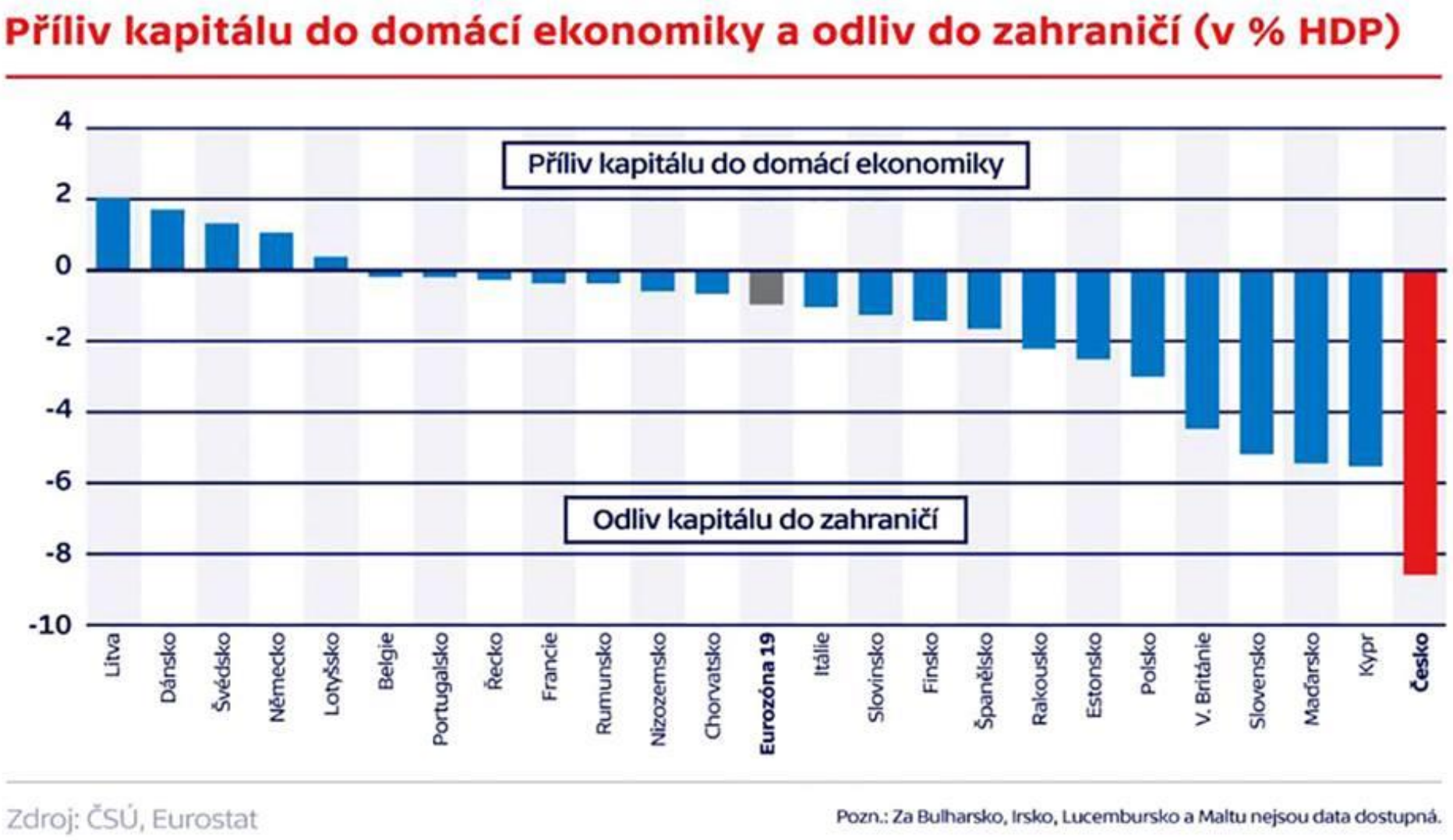
Bariéry růstu



ČMKOS

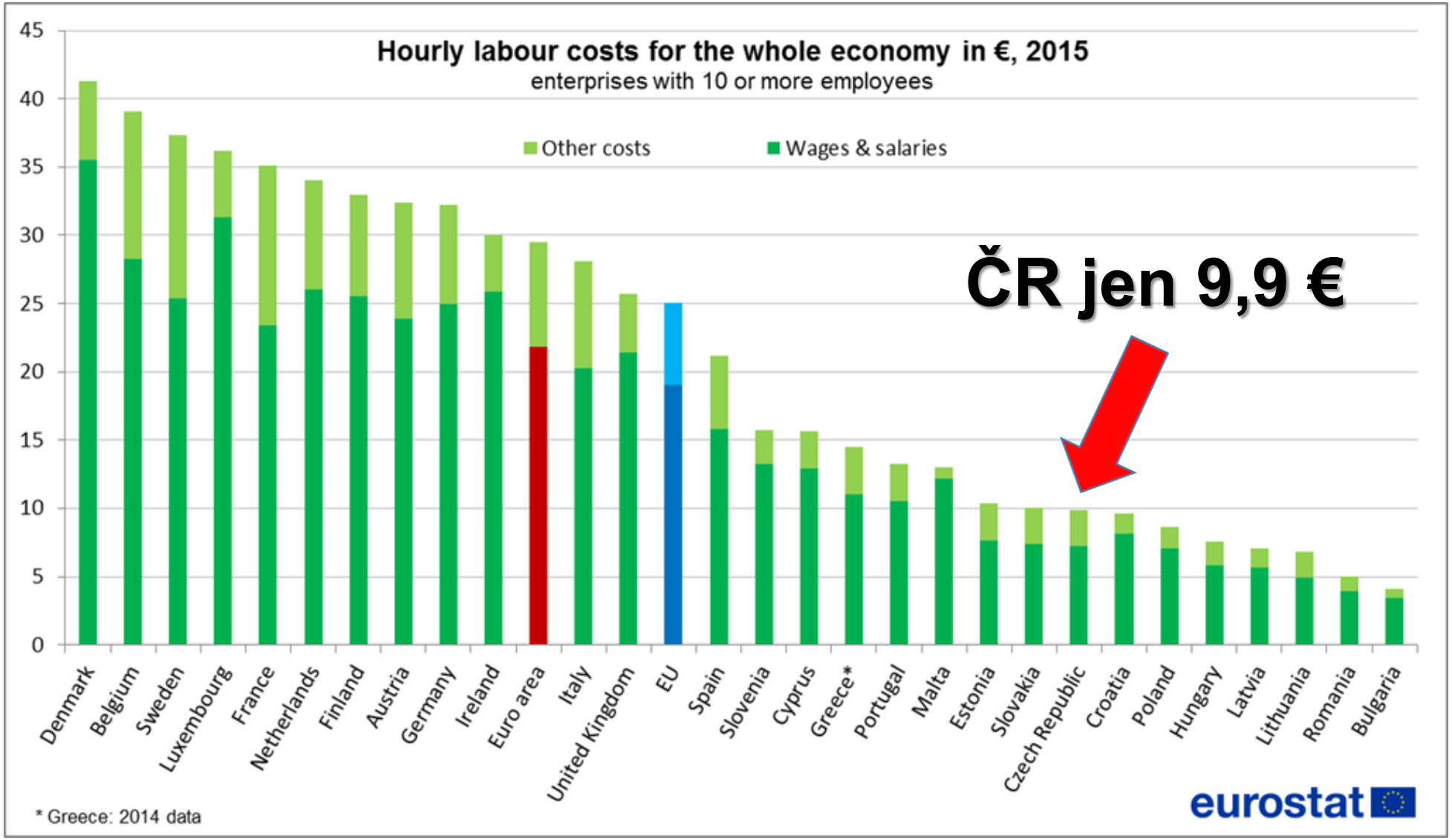
Česká republika = odtoková ekonomika (2015)

ČMKOS



Mzdová a platová úroveň České republiky a dalších zemí (2015)

ČMKOS



3. Jaký požadujeme růst mezd pro rok 2017?

#KonecLevnychUcitelu

ČMKOS

ČESKOMORAVSKÝ ODBOROVÝ SVAZ ŠKOLSTVÍ ČMOS

KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR

#KonecLevnePrace #KonecLevnychUcitelu

Školské odbory chtějí pro učitele i nepedagogické pracovníky v roce 2017 vyšší platy, a to minimálně o deset procent, aby platy pedagogů dosáhly alespoň 130 procent průměrné mzdy v zemi.
Každá vláda, která nastoupila, slibovala, že vzdělávání bude její prioritou. Odborový svaz pracovníků školství to vždy stálo nesmírné úsilí, aby školská politika neustoupila do pozadí a aby školství nebylo jen prioritou na papíře. Dnešní vývoj dává odborářům za pravdu. Šetřit na vzdělávání je krátkozraké.

#KonecLevnychRidicu

ČMKOS

OSD

KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR

Kolem 6000 řidičů chybí v autobusové dopravě. Šoféry vyhání od volantu nízké mzdy a přesčasy. Řidič stráví na pracovišti i více než 300 hodin měsíčně.
Odborový svaz dopravy proto vyhlásil stávkovou pohotovost a nevylučuje ani stávku. Úsilí dopravních odborů má plnou podporu. ČMKOS.

#KonecLevnePrace #KonecLevnychRidicu

#KonecLacinychHercu

ČMKOS

HERECKÁ ASOCIACE

KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR

#KonecLevnePrace #KonecLacinychHercu

Herci nejsou milionáři s vilami a mercedesy...
Průměrný plat herce v divadlech v ČR: 19.000,- Kč hrubého...
Honoráře v médiích v ČR: více práce v kratší době za stále méně peněz...
Neviditelná ruka trhu maže TVORBU (ve všech disciplínách naší profese)...
TVORBA se nesmí dostat pod cenu...
Nesmí mít nikdy derniéru...
Český divák si ji zaslouží...

#KonecLevnePrace

ČMKOS

KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR

Odbory nechtějí připustit, aby čeští zaměstnanci patřili mezi nejhůře placené v rámci EU. Neodpovídají tomu ani dosahované výsledky většiny firem, ani dosahovaná úroveň produktivity práce u nás.

#KonecLevnePrace

Požadavek ČMKOS na růst mezd v roce 2017

ČMKOS

5 – 5,5%

ČMKOS

SE OZVAT

#KonecLevnePrace

4. Jaké jsou naše další požadavky?

Několik měsíců hrozila stávka u OS dopravy

ČMKOS

ODBOROVÝ SVAZ DOPRAVY
nám. Winstona Churchilla 2, 130 00 Praha 3

Tisková zpráva

Předsednictvo Odborového svazu dopravy rozhodlo o

KONÁNÍ STÁVKY ŘIDIČŮ AUTOBUSOVÉ DOPRAVY ZAJIŠŤUJÍCÍCH DOPRAVNÍ OBSLUŽNOST V ZÁVAZKU VEŘEJNÉ SLUŽBY

K tomuto rozhodnutí bylo Předsednictvo donuceno více než šestiměsíčními neúspěšnými jednáními na všech úrovních od vyhlášení stávkové pohotovosti dne 23.11.2015.

Stávka není primárně namířena proti zaměstnavatelům, ale na podporu výrazného zlepšení mzdových, pracovních a sociálních podmínek řidičů autobusů a na podporu změny systému soutěžení veřejných zakázek na nejnižší nabídkovou cenu.

Výběrová řízení na dopravní obslužnost vyhlašují kraje a výběr dle nejnižší nabídkové ceny jednak podporuje sociální dumping, jednak po dobu trvání smlouvy prakticky znemožňuje vedení plnohodnotného sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání ve firmách. **Tento systém Odborový svaz zásadně odmítá.**

Odborový svaz dopravy žádá, aby obecně platným právním předpisem byly stanoveny nepodkročitelné mzdové nároky zaměstnanců pracujících v závazku veřejné služby.
Tento požadavek podporuje Asociace krajů ČR.
Odmítáme dosavadní praxi, aby řidič trávil 300 hodin měsíčně v práci za základní mzdu 70 - 85 Kč na hodinu. Chceme výrazný růst základní hodinové mzdy.
Tento požadavek již 1.12.2015 podpořil předsedy vlády ČR Mgr. Bohuslav Sobotka i předseda Asociace krajů ČR JUDr. Michal Hašek.

Přesto po řadě jednání nedošlo k dohodě.
Odborový svaz dopravy s plnou vážností vyzývá vládu, samosprávy a všechny zúčastněné, aby období měsíců června a července využily k intenzivním jednáním o vyřešení sporu a předešly vážnému sociálnímu konfliktu.

Odborový svaz dopravy dlouho, korektně a trpělivě jednal. **Nyní je řešení v rukou vlády.**

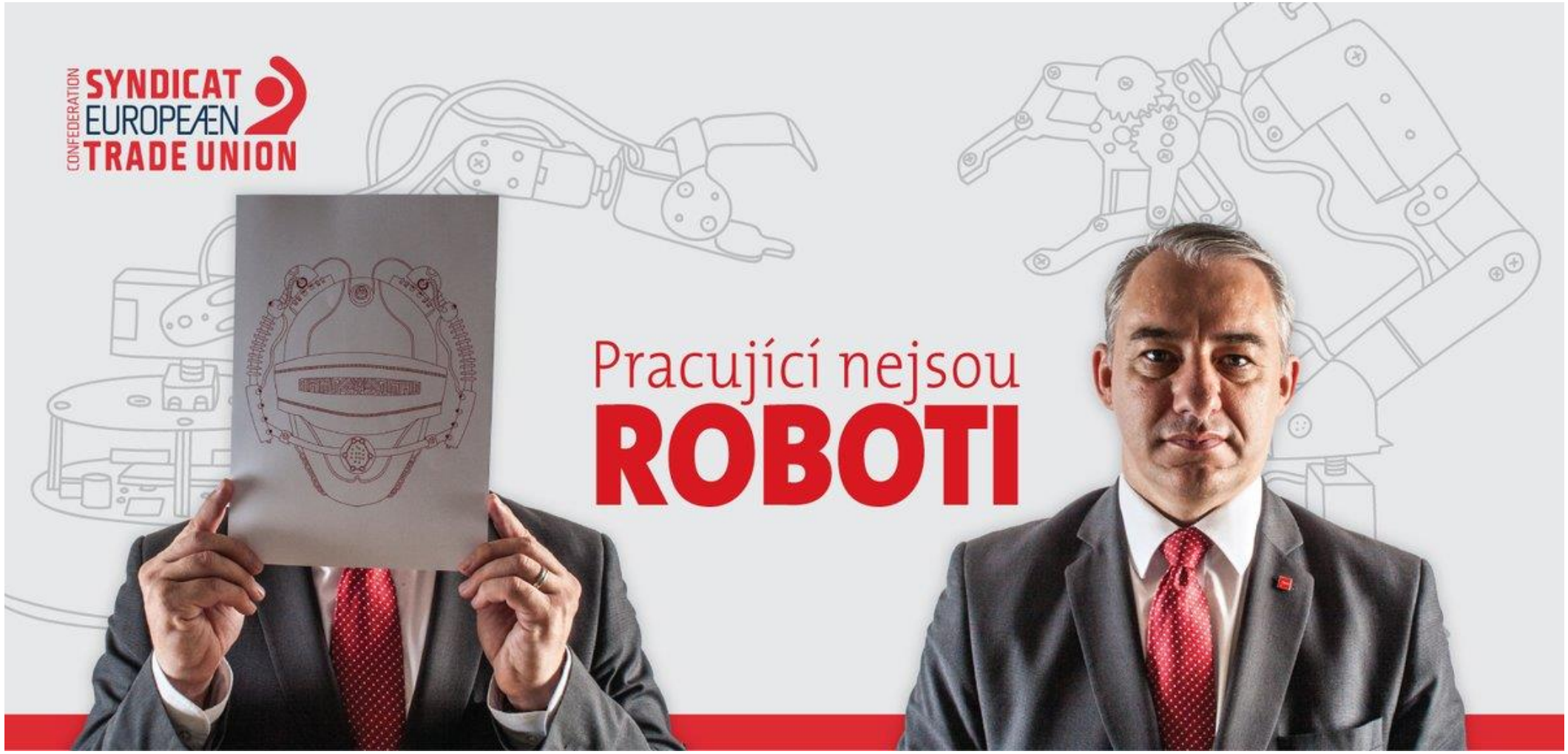
Předsednictvo Odborového svazu dopravy rozhodlo, že pokud budou jednání neúspěšná, termín a rozsah stávky vyhlásí 3 dny před jejím konáním.

V Praze dne 1. června 2016

Luboš Pomajbík
předseda
Odborového svazu dopravy

Mzdové podmínky řidičů jsou dlouhodobě neakceptovatelné!
Tento týden došlo k seriózní dohodě. Blahopřejeme!

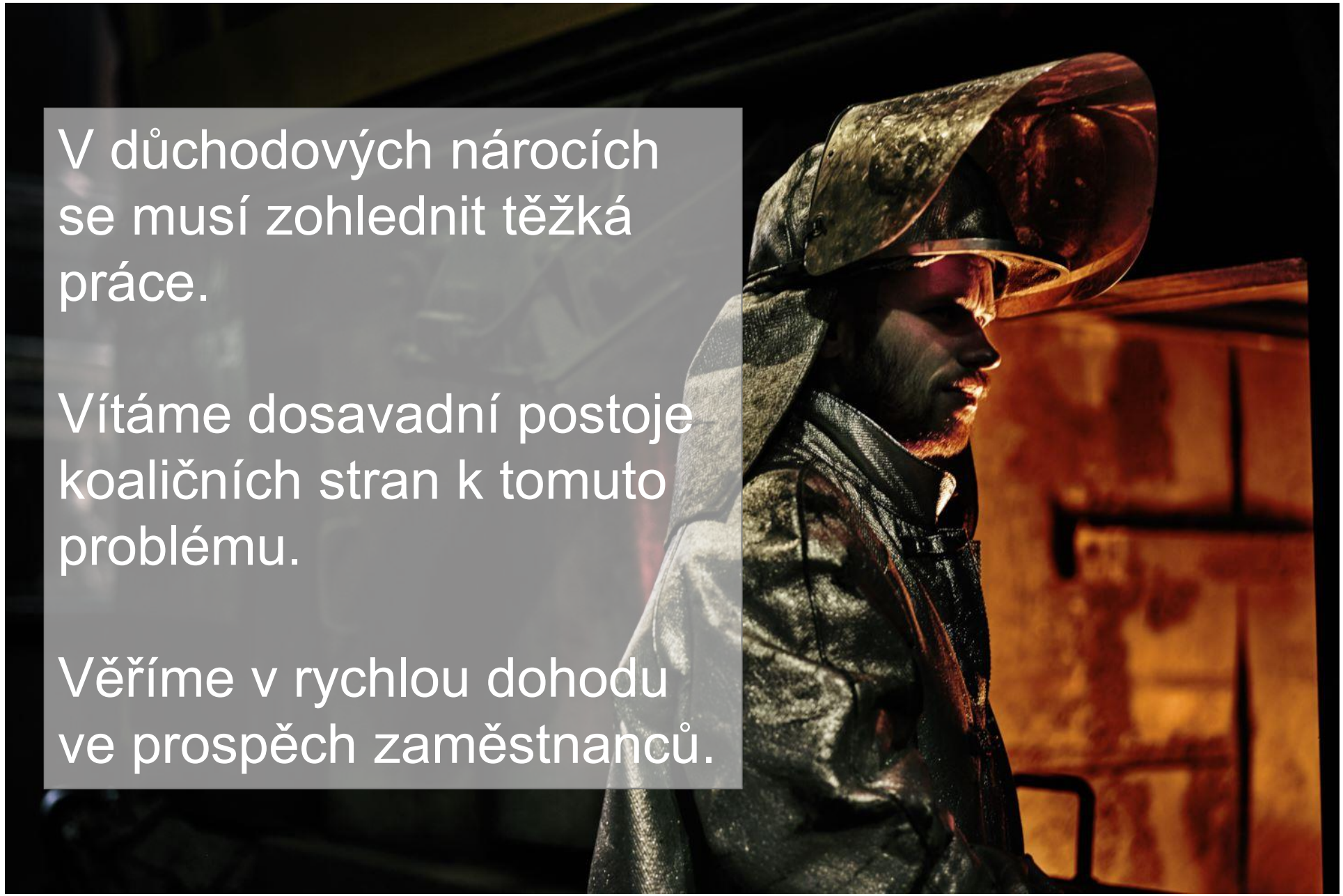
ČMKOS



Hranice věku pro odchod do důchodu?

Maximálně 65 let !

ČMKOS



V důchodových nárocích se musí zohlednit těžká práce.

Vítáme dosavadní postoje koaličních stran k tomuto problému.

Věříme v rychlou dohodu ve prospěch zaměstnanců.

Zvýšení povědomí o ČMKOS a odborových svazech

#KonecLevnePrace

Nezaměstnanost

Navýšení platů a mezd pro roky 2016 a 2017

Povinné připojištění profesí s vysokou náročností

Zvýšení minimální mzdy pro 2017

BOZP

Rovnost v odměňování mužů a žen

Hornické důchody

Zastoupení zaměstnanců v DR a.s.

VIZE ČMKOS 2015

RROS a regionální tripartity

Situace v kultuře

TTiP

Práce 4.0

InfoServis@ČMKOS

Zastropování věku pro odchod do důchodu

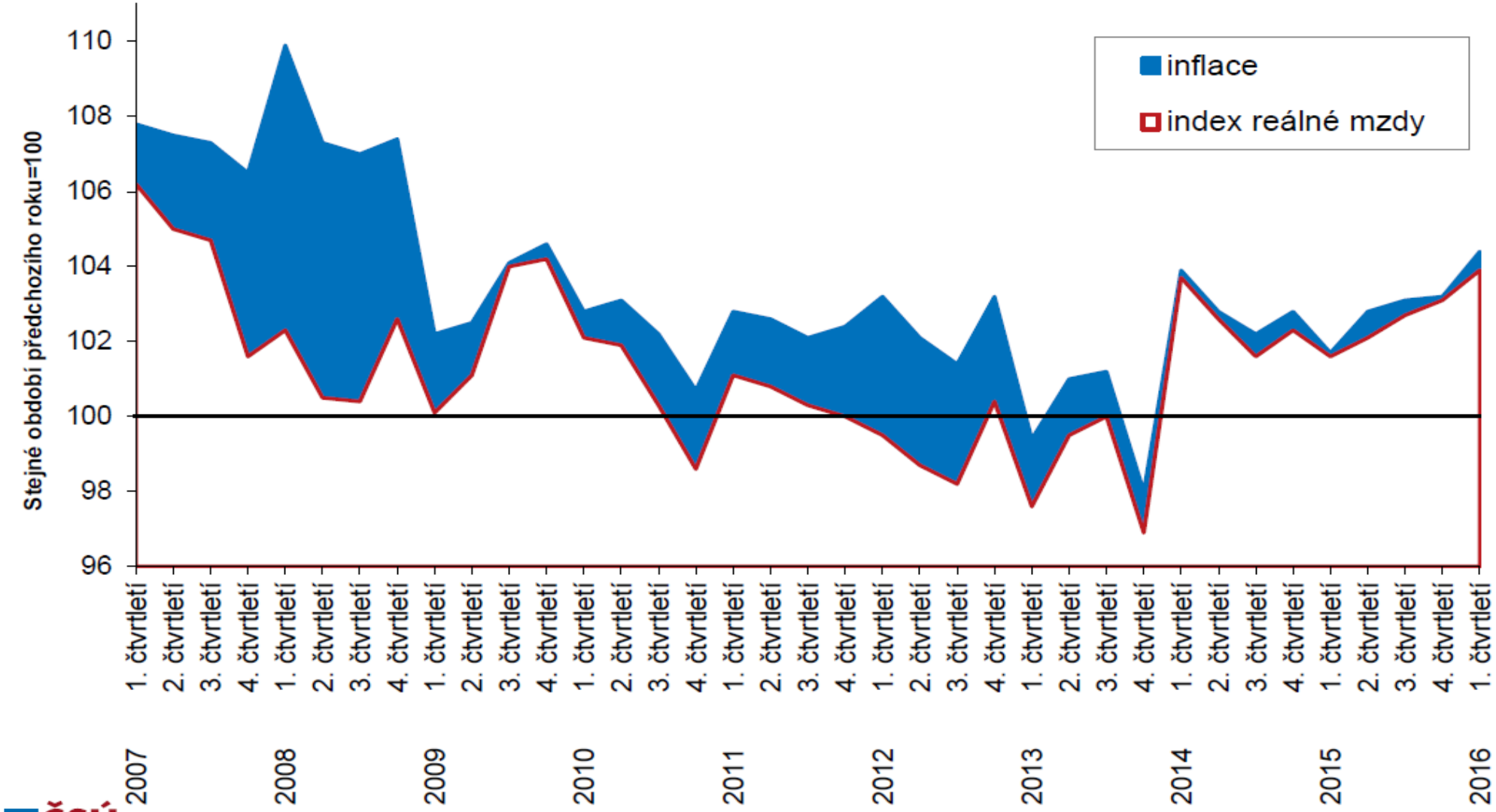
ČMKOS

ODBORY VŽDY NA VAŠÍ STRANĚ

Představujeme hlavní témata Českomoravské konfederace odborových svazů v roce 2016. Naším cílem je dále zlepšovat podmínky a postavení zaměstnanců v ČR.
www.cmkos.cz

5. Čeho jsme již dosáhli?

Vývoj nominálních a reálných mezd 2007 – 1. čtvrtletí 2016



ČMKOS

ČSÚ

ČMKOS

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců

vzrostla

v období mezi 1. Q 2015 a 1. Q 2016

o 4,4 %, reálně o 3,9 %.

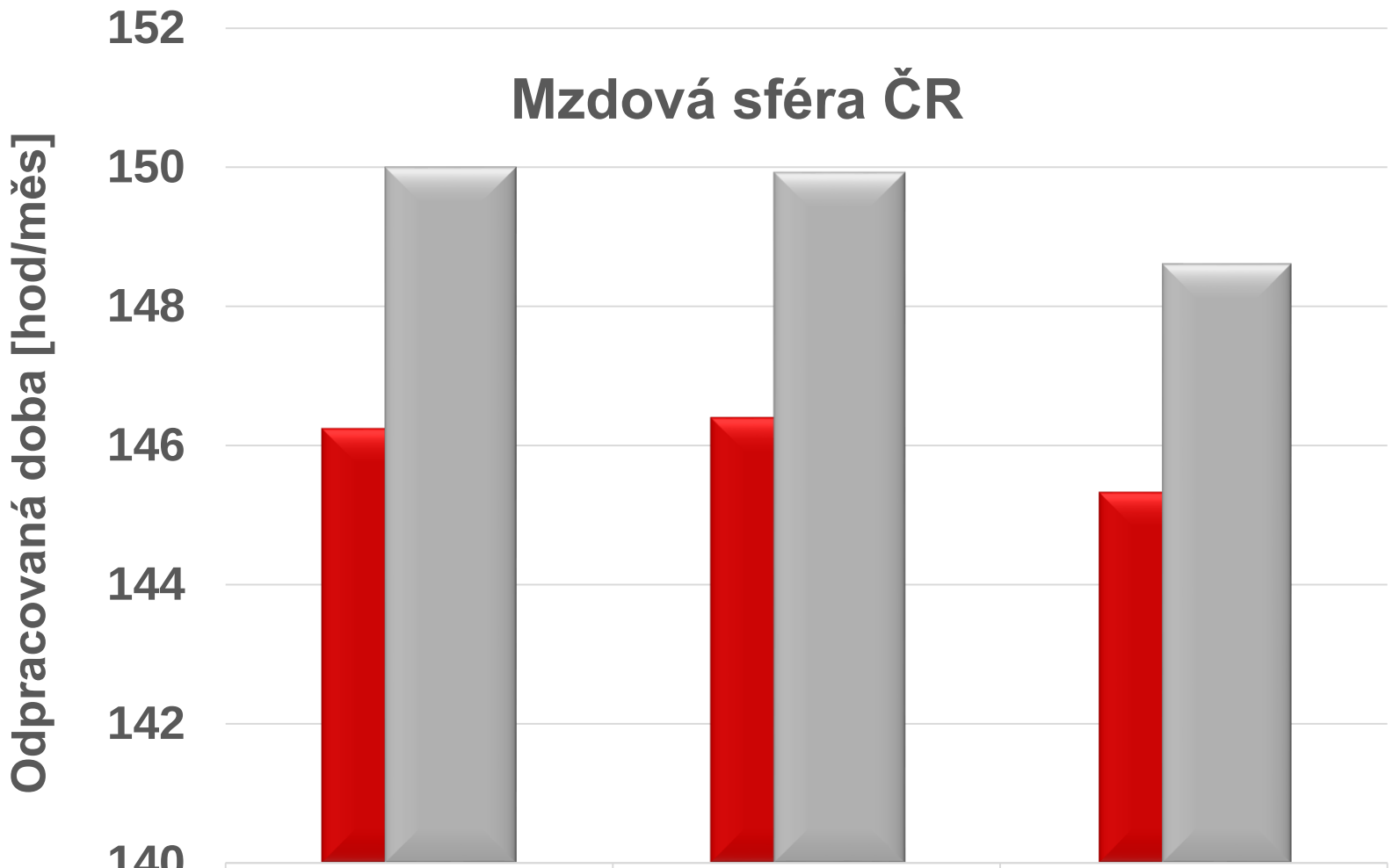
ČMKOS

Průměrná mzda vzrostla:

- v podnikatelské sféře o **4,5 %**
- v nepodnikatelské sféře o **4,1 %**

TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA

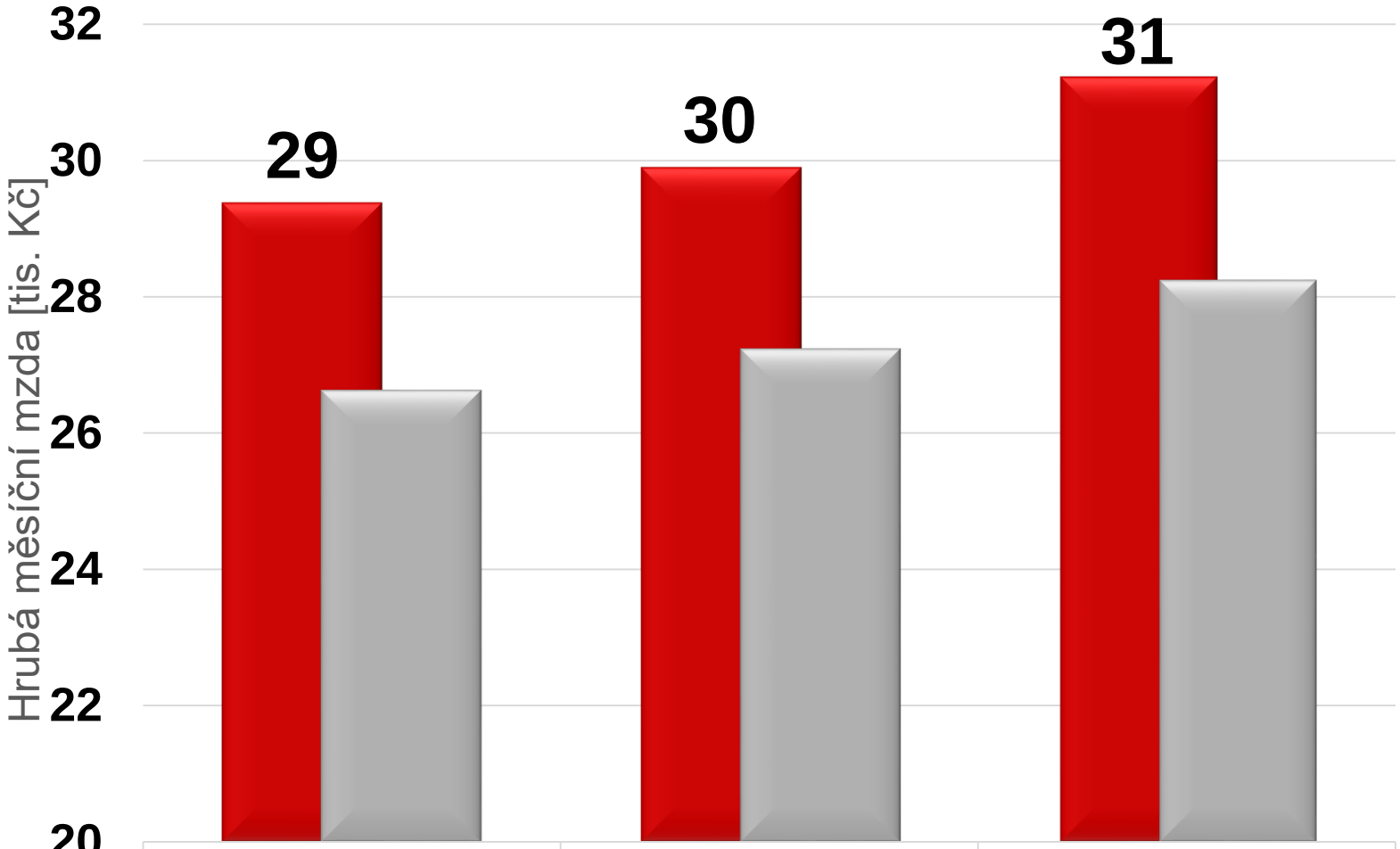
ČMKOS



	2013	2014	2015
Kol. smlouva ANO	146	146	145
Kol. smlouva NE	150	150	149

TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA

ČMKOS



	2013	2014	2015
Kol. smlouva ANO	29 383	29 900	31 231
Kol. smlouva NE	26 636	27 239	28 241

ČMKOS

U zaměstnavatelů, kde působí odborová organizace mají zaměstnanci ročně:

- příjem v průměru vyšší o **35 880** Kč
- pracovní dobu v průměru kratší o **6** pracovních dnů

Kolektivní smlouva zajišťuje zaměstnancům lepší pracovní podmínky!

ČMKOS

U zaměstnavatelů, kde působí odborová organizace mají zaměstnanci ročně:

- **příjem v průměru vyšší o 46 243 Kč při zahrnutí kratší pracovní doby**

Být odborově organizován se vyplatí!

Mezi červnem 2015 a červnem 2016 došlo k největšímu nástupu nových členů do odborových svazů, které jsou členy ČMKOS.

Celkem jde o 13 152 nových členů

a bylo založeno 105 nových odborových organizací.

Děkujeme všem za skvělou podporu a důkaz dobré práce našich odborových svazů
při obhajobě práv zaměstnanců.

KonecLevnePrace@cmkos.cz

ČMKOS

Podporujete kampaň #KonecLevnePrace? Napiště nám!

#KonecLevnePrace

#LepsiBudoucnost

#SeriozniMzda

Chytře

Spravedlivě

Společně

Nevíte, proč být v odborech?

PŘEMÝŠLEJTE

SAMI
NEDOKÁŽETE NIC

ČMKOS