

## **Seminář iniciativy mladých odborářů**

Dne 23.4.2012 se na Právnické fakultě Univerzity Karlovy uskutečnil seminář organizovaný vedením OS SOO a iniciativou mladých odborářů. Ústředními tématy semináře byl vztah mladých občanů k odborům, důvody malého zájmu mladých zaměstnanců o členství v odborech a dále zhodnocení aktuálního a připravovaného právního zakotvení postavení úředníků státní správy.

Se zajímavými příspěvky vystoupili předseda OS Ing. Jan Rovenský, místopředseda OS Pavel Bednář, právní expert ČMKOS a předseda Rady mladých JUDr. Jaroslav Stránský a Mgr. Šárka Homfray, zastupující iniciativu mladých odborářů při OS SOO.

Seminář i přes značnou propagaci nevzbudil větší zájem účastníků z řad studentů, mladých zaměstnanců či členů OS. Počáteční zklamání však vystřídalo nadšení z velmi podnětné, kultivované i kritické diskuze, která následovala po vystoupení řečníků.

Při diskuzi se vedl největší spor o roli odborů v dnešní společnosti, zejména zda by se vedle každodenní obhajoby práv a zájmů zaměstnanců na pracovištích měly soustředit i na organizaci stávek, demonstrací a dalších forem aktivního protestu. Bylo konstatováno, že odbory stojí v ČR na vratkých základech, proto je žádoucí zprofesionalizovat propagaci a získávání nových členů. Velmi zajímavou konfrontaci přinesla vystoupení JUDr. Stránského a zástupce iniciativy Za svobodné vysoké školy Lukáše Matošky. JUDr. Stránský adresoval kritiku do vlastních, odborářských řad, konstatoval, že je nutné primárně konsolidovat síly a členskou základnu, organizování demonstrací by dle něj mělo být považováno až za jakousi nadstavbu. Naopak pan Matoška argumentoval důležitostí aktivní role odborů ve vztahu k veřejnosti a jejich spoluprací s občanským sektorem.

V průběhu semináře i diskuze opakovaně zaznívaly výzvy k modernizaci a větší otevřenosti odborů. Negativnímu mediálnímu a politickému tlaku je nutné čelit profesionálním zázemím a moderními prvky řízení, propagace, komunikace a prezentace. Na samotných pracovištích je nutné navázat kontakt mezi odboráři a ostatními zaměstnanci. Základním předpokladem dobré pověsti odborů na pracovištích je pozitivní a otevřený přístup odborových funkcionářů. Nebát se otevřeně, i kritické komunikace s odborově i neodborově sdruženými zaměstnanci, skutečně hájit práva zaměstnanců, soustředit se na podstatné odborové činnosti, to jsou základní předpoklady pro změnu image odborů mezi lidmi. Osobně si myslím, že sebereflexe nedosáhneme bez přiznání vlastních chyb a vyvození poučení do budoucna.

Opravdu velmi zajímavá diskuze musela být po třech hodinách ukončena ve 21.00 z organizačních důvodů. Je zjevné, že pro účastníky byla velmi obohacujícím zdrojem informací, podnětů, výzev a povzbuzení do další práce. Např. dlouhodobější spolupráce a komunikace odborů s občanskými iniciativami by pro nás mohla být zdrojem nové energie a elánu. Pan Matoška a jeho kolegové z řad studentů do diskuze přinesli prvky, které bychom jako odboráři měli převzít, především entuziazmus, odvalu a sebevědomí.

Jako efektivnější forma seminářů se do budoucna jeví jejich organizování přímo na pracovištích, kde by bylo možné vést dialog mezi vedením OS, odboráři základních organizací a zaměstnanci.

Podněty vzešlé z diskuze budou důkladně vyhodnoceny na další schůzce iniciativy mladých odborářů, na kterou budou pozváni i někteří účastníci semináře. Pro další fungování iniciativy se jeví

jako nezbytně nutné, aby byla stanovena její pevnější struktura a rozšířen počet dobrovolných členů. Tímto vyzývám kolegy z řad odborářů, aby mě v případě zájmu o spolupráci s iniciativou mladých odborářů kontaktovali na e-mailu: [dfadrny@post.cz](mailto:dfadrny@post.cz).

Dalibor Fadrný