

Snažíme se skutečně vyhledávat a nabízet i řešení

Před nedávnem jsem se zúčastnila konference na téma "Kolektivní vyjednávání z pohledu zaměstnavatele". Konference byla myslím přínosná, přestože naprostá většina účastníků byla personalisty z větších společností privátní sféry. Jak v příspěvcích jednotlivých účastníků, tak v dotazech a připomínkách v rámci diskuze, se objevovala řada konkrétních zkušeností a poznatků.

Mne osobně nejvíce zaujaly otázky na téma „odborář jako kvalitní partner do diskuze“. Nepochybně je pro úspěch kolektivního vyjednávání důležité, aby reprezentanti odborové organizace byli vzdělaní, informovaní, měli přehled o situaci u zaměstnavatele i jinde. Takového partnera je v diskuzi mnohem složitější utáhnout na vařené nudli, zato od něj mohu očekávat praktičtější nápady a řešení (což jistě každý rozumný a otevřený zaměstnavatel nemůže než přivítat).

Naše situace je samozřejmě specifická. Téměř nikdo z nás není uvolněným funkcionářem. Odborovou činnost děláme vedle své práce, odborné vzdělávání např. v pracovněprávních předpisech nebo ekonomických otázkách není vždy dostupné a realizovatelné, z různých důvodů. Naši zaměstnavatelé také nejsou obvykle příliš zainteresováni na tom, aby měli spokojené a motivované zaměstnance, kteří si budou zvyšovat svou odbornost a produktivitu a nebudou utíkat jinam.

Přesto by mne zajímalo, jak k těmto otázkám přistupujeme. Spoléháme se na to, že o některých věcech s námi zaměstnavatel prostě musí jednat a basta? Nebo se snažíme skutečně vyhledávat a nabízet i řešení, ze kterých bude zaměstnavatel profitovat? Jak se Vy, kolegové, vzděláváte, informujete, připravujete na kolektivní vyjednávání? Já osobně vím, že mám řadu rezerv, na kterých by bylo radno zapracovat. Byla bych velice ráda, kdybych se na stránkách NOSu mohla dočíst o Vašich nápadech a zkušenostech.

Mgr. Šárka Homfray
předsedkyně VZO MD ČR
Mladí odboráři OSSOO