

## **Mladí odboráři po roce existence**

V loňském roce byli členky a členové OS SOO různými způsoby informováni o aktivitách, záměrech a názorech členů iniciativy Mladých odborářů při OS SOO. Primárním důvodem vzniku iniciativy byla zejména reakce na upadající zájem o členství v odborech, negativní vztah mladých zaměstnanců k odborovému sdružování a dále snaha o nastartování diskuze o modernizaci odborů v rámci členské základny.

Mladí odboráři současný stav odborů jako takových zejména s výhledem do budoucna nepovažují za dobrý. Myslím, že mezi drtivou většinou odborářů panuje na tomto tvrzení obecná shoda. Jakou legitimitu mohou mít do budoucna odbory, pokud budou sdružovat čím dál tím méně členů vzájemně si konkurujících a hašteřících se odborových svazů, které mají zásadní problémy s hospodařením? Nehrozí, že v blízké budoucnosti (např. do roku 2020) vypluje napovrch, že odbory sice demonstrují, stávkují, ale je to nad jejich ekonomické možnosti, protože mají konstantně klesající počet členů? Kdo se chce dožít okamžiku, kdy některý odborový svaz zkrachuje nebo se ČMKOS bude štěpit? Situaci našeho OS nepovažujeme za natolik kritickou zejména díky stávajícímu vedení, které si zmíněná rizika uvědomuje a snaží se proti nim různými prostředky bojovat. Není tak tomu všude. Vedení OS vyslechlo názory a záměry Mladých odborářů a podpořilo jejich činnost, takového přístupu si velice vážíme. Připouštíme, že některá stanoviska Mladých odborářů mohou být menšinová, pro někoho diskutabilní či provokativní. To neznamená, že by nemohla být v dlouhodobějším horizontu správná a že bychom o různých alternativách dalšího vývoje a postupu nemohli seriózně uvažovat. Už samotné rozprouštění diskuze v rámci OS považujeme za přínos a aktivizaci stávajících členů vedoucí k přemýšlení jak naši činnost zefektivnit a zmodernizovat. Odbory nesmí být monolitem či politickou stranou s jediným oficiálním názorem. Jak se ukázalo v loňském roce, odbory potřebují společensky legitimizovat právě sdružováním členů různých názorových proudů průřezově politickým spektrem, navázat účinnou a obohacující spolupráci s občanským sektorem různého zaměření, intenzivně se soustředit na růst členské základny a vznik nových základních organizací. Tedy upřednostnit vnitřní stabilizaci a konsolidaci odborů na delší dobu dopředu před jednorázovými masovými a drahými akcemi typu demonstrací (neříkám neoprávněnými).

Tolik na vysvětlenou, jaká je motivace vzniku iniciativy Mladých odborářů. Nyní bych Vám rád představil činnost Mladých odborářů v loňském roce a cíle do roku 2013. Vzhledem k limitovanému počtu členů iniciativy je i přes jejich nasazení ve volném čase nutné konstatovat, že se některé nápady zrealizovat v loňském roce nepodařilo, tudíž se přesouvají do roku letošního.

### **1) Aktivizace stávající členské základny**

Iniciativa mladých odborářů usiluje o vytvoření sítě aktivních spolupracovníků z řad mladých členů odborů napříč jednotlivými sekcemi OS a kraji. Co nejhustší síť spolupracovníků umožní do budoucna rozšíření aktivit a jejich působnosti na širší spektrum členů. Za tímto účelem byli o spolupráci požádáni pracovníci IPC, účastnili jsme se jednání některých sekcí či předsednictva OS, vyzývali jsme v NOSu k zapojení mladých odborářů do naší činnosti. Některé kontakty jsme úspěšně navázali nebo se pokusíme navázat v blízké budoucnosti. Děkujeme všem, kteří se na této činnosti aktivně podíleli. Současně rádi uvítáme další spolupracovníky. Průběžně jsme svá stanoviska či záměry publikovali v NOSu, resp. webu OS, myslím, že se u některých otázek podařilo vyvolat mezi členy diskuzi, což už je samo o sobě dobře.

### **2) Zastavení poklesu počtu členů OS**

Mladí odboráři přišli s návrhem na organizaci seminářů na některých vysokoškolských fakultách. S podporou vedení OS se podařilo uspořádat seminář na Právnické fakultě, o kterém již bylo detailně referováno v NOSu na jaře loňského roku. Přes malý počet účastníků byl po obsahové stránce

seminář vynikající. Diskutující z řad našeho OS a speciálně konfrontace JUDr. Jaroslava Stránského, bývalého předsedy Rady mladých ČMKOS a zástupce iniciativy studentů Za svobodné vysoké školy Lukáše Matošky byla velice inspirativní. Po vyhodnocení tohoto semináře jsme dospěli k závěru, že efektivnější a levnější cestou bude organizace seminářů přímo na pracovištích. Vzhledem k časové vytíženosti nebylo možné zahájit sérii seminářů v loňském roce, proto se pokusíme za spolupráce předsedkyní či předsedů sekcí či přímo základních odborových organizací uspořádat semináře na pracovištích, která projeví zájem, v letošním roce. Těžko odhadovat efekt takových seminářů, jsme však přesvědčeni, že zajímavě koncipovaný seminář s aktuálním společenským či vnitropodnikovým tématem může povzbudit účastníky ke vstupu do odborů či vybudit stávající členy k větší aktivitě.

Z obecného hlediska jsem přesvědčen, že za účelem stabilizace členské základny je nutné postupně přijmout zcela standardní marketingové postupy, manažerské metody řízení a moderní způsoby komunikace od základních organizací výše. Odbory nejsou dobročinná nadace ani diskuzní spolek, ale organizace, která musí být schopna personálně, odborně a kapacitně stačit zaměstnavateli již od nejnižší úrovně. To se, dle mého názoru, mnohde neděje. Musíme být schopni přijmout i tvrdá, nepopulární, pro někoho bolavá opatření. Říci si nepříjemné pravdy do očí pomůže dobré věci více než falešná solidarita a dobré vztahy za každou cenu (nad propastí) nebo vymlouvání se na média a negativní atmosféru ve společnosti. Jeden příklad za všechny, jak je možné, aby se předsedkyně či předseda základní organizace dlouhodobě držel na svém místě i přesto, že jeho organizace zažívá dlouhodobě pokles počtu členů a on tomu není schopen efektivně čelit? Na druhou stranu je nutné vyzdvihnout funkcionáře, kteří jsou ve své odborové práci ale i profesně (nezbytný předpoklad) úspěšní a těch je většina. Určitě by však měly být nastaveny pozitivní a negativní nástroje povzbuzující růst členské základny. Osobně jsem zastáncem finanční motivace stávajících členů vedoucí k náboru nových členů, neboli zavedení standardních motivačně-bonusových nástrojů běžných v soukromém sektoru. Obzvláště v dnešní době by si finanční odměnu aktivní členové za svoji práci zasloužili.

Dále bych rád jako podnět do budoucna zmínil zkušenost ze semináře v Belgii, ze kterého vyplynulo, že ve většině států EU zaměstnávají odborové svazy či centrály profesionály zaměřené na náborovou činnost. Sluší se dodat, že takový návrh Rada mladých ČMKOS i za podpory našeho OS na sněmu ČMKOS vznesla, bohužel bez většinově pozitivní reakce.

### **3) Absolutní finanční udržitelnost**

S ohledem na finanční situaci je nutné do budoucna rozvíjet efektivní způsoby propagace odborů za co nejméně peněz. Měli bychom se inspirovat například právě skončenými prezidentskými volbami, kde a jakým způsobem se odehrávala nemalá část kampaně. Bez využití sociálních sítí, blogů, youtube atd. nemáme šanci oslovit mladé sympatizanty a takřka zadarmo šířit své myšlenky mezi neomezeným počtem uživatelů.

Iniciativa Mladých odborářů preferuje při své činnosti co nejmenší finanční náklady. Myslíme si, že finance, kterých není mnoho, je nutné investovat (např. do lidí při nastavení jasně měřitelných ukazatelů), nikoliv jednorázově nenávratně utrácet.

### **4) Publikační činnost, podpora odborného zázemí OS**

Při vzniku iniciativy Mladých odborářů jsme se rozhodli pro pravidelnou publikaci v NOSu, abychom průběžně seznamovali členskou základnu se svými záměry a aktivitami. Vedení OS jsme nabídli své odborné kapacity při připomínkování právních předpisů či jiných formách spolupráce. V neposlední řadě jsme navázali spolupráci se zástupci Rady mladých ČMKOS.

Na závěr bych rád zdůraznil, že se v iniciativě Mladých odborářů sešla parta chytrých a schopných lidí různých světových názorů, se kterými je radost spolupracovat a hlavně kterým není osud odborů lhostejný. Určitě není naším cílem kritizovat napravo nalevo, ale chceme vznášet konstruktivní podněty, které by pohledem z naší optiky mohly fungovat. Všem děkuji za milou spolupráci!

Mgr. Bc. Dalibor Fadrný, koordinátor Mladých odborářů