

Seminář v Pavlově

Předposlední říjnový pátek jsem se vydal do Pavlova na Pálavsku na seminář pro mladé odboráře z členských odborových svazů PSI. Tento seminář organizovala Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI) ve spolupráci s irským odborovým svazem IMPACT a Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR. Příjemně mě překvapila vysoká účast a to necelé tři desítky odborářů. Byli mezi námi zdravotníci, členové odborového svazu kultury a ochrany přírody, hasičů, plynařů a odborového svazu státních orgánů a organizací. Také zde byla řada zástupkyň ze Slovenska. Jako hosté dorazili Josef Krejbych z PSI/EPSU, Pablo Sánchez z EPSU a Denis Rohan z IMPACT. Skvělou organizaci nám zajistil místopředseda zdravotníků Josef Laco Kucharský.

V pátek proběhlo oficiální zahájení a představení účastníků i programu semináře. Poté jsme spolu mluvili o problémech, které máme na jednotlivých pracovištích u sklenky dobrého vína. V sobotu jsme si vyměňovali názory, jak se nám daří či nedaří získávat mladé členy do odborů. Nejvíce byla asi slyšet myšlenka, že je třeba se zaměstnanci osobně mluvit a vysvětlovat jim, k čemu odbory slouží. Neméně důležité je také zviditelňování výsledků odborové práce. Po tomto bloku vystoupil Denis Rohan, který nám popsal, jak funguje oslovování mladých zaměstnanců v Irsku. Potom nám Pablo Sánchez z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb popsal situaci mladých nezaměstnaných v Evropě. Průsečík vystoupení obou hostů vidím ve snadnějším přístupu mladých ke vzdělání a snaha o aktivní zapojení mladých do společenského života. Odpoledne jsme měli workshop na téma Sociální dialog v praxi, který byl zaměřen především na kolektivní vyjednávání.

V neděli k nám promluvil Josef Krejbych. Podle něj si někteří odboráři mohou myslet, že by bylo lepší, kdyby odbory pracovali jen pro odboráře, ale to může být kontraproduktivní. Je důležité zaměstnancům vysvětlovat, co odbory znamenají, že silnější členská základna odborů znamená lepší vyjednávací pozici. Hlavním úkolem odborů je bojovat za lepší pracovní a platové podmínky zaměstnanců. To mohou dělat jen silné odborové svazy, které mají skvělou právní podporu. Tu nezajistí odborové svazy, jejichž základní organizace si většinu příspěvků nechávají pro sebe.

Důležitá je jednota odborů. Ta je možná i při více odborových organizacích, ale mnohem efektivnější je jedna silná organizace.

Myslím si, že má účast na semináři v Pavlově byla přínosná nejen v seznámení se s členy jiných odborových svazů, ale také ve sdílení pohledů na řešení aktuálních problémů odborů.

Jsem rád, že jsem se tohoto semináře zúčastnil. Věřím, že seminář, který proběhne v dubnu 2014, bude stejně kvalitní.

Kamil Kloz