

### ... a zase služební zákon

Tak nám páni poslanci a dámy poslankyně změnili znění služebního zákona. Když pomineme tvrzení, že služební zákon po nás žádá Evropská unie, jaké jsou důvody pro zavedení služebního zákona? Řekl bych, že cíle služebního zákona jsou především odpolitizování státní správy, její profesionalizace a transparentnost.

Jak poslouchám ve sdělovacích prostředcích, nové znění služebního zákona má zajistit politickou kontrolu státní správy. Tím padá první cíl služebního zákona. Co znamená profesionální státní správa? Myslím, že profesionální státní zaměstnanci jsou odborníci s několika letou praxí a také nově přichozí zaměstnanci s novými vizemi a plní energie, kteří umí a mají zájem zlepšovat státní správu, ať jsou v přímém kontaktu s občany nebo připravují důležité podklady. Ovšem očekávají za profesionálně odvedenou a mnohdy psychicky náročnou práci adekvátní odměnu. Jsem přesvědčen, že adekvátní odměna není plat ve výši minimální mzdy a po mnoha leté praxi ani plat okolo 15 tisíc korun. Domnívám se, že plat profesionálního státního zaměstnance by měl být v současné době minimálně 20 až 25 tisíc korun. Jelikož neočekávám, že od Nového roku dojde k takto vysokému zvýšení platů státních zaměstnanců, profesionalizace státní správy jako celku bude značně pokulhávat. Profesionálně za neadekvátní plat budou pracovat jen státní zaměstnanci, kteří mají profesionalitu zarytou pod kůží. Ostatní budou dělat jen to, co budou muset a nebudou mít potřebu ani motivaci chtít něco vylepšovat.

A transparentnost? Transparentnost v rámci služebního zákona vidím především v jasné a na aktuálních potřebách státního rozpočtu nezávislé systematizaci. Tato meta také vzala za své, když služební zákon umožňuje měnit výši osobního příplatku dle dostupných financí.

Sečteno a podtrženo nové znění služebního zákona je koza pro Evropskou unii. Teď je otázkou, zda evropské orgány tuto kozu zbaští či s ní omlátí hlavy našich milých poslanců a poslankyň.

Nechme se překvapit reakcí EU. Co ale uděláme my, státní zaměstnanci? Co uděláme my, odboráři? Necháme si nadále kálet na hlavy? Zatneme zuby a budeme dřít do úmoru za almužnu? Pokud ano, je to naše chyba a nemáme tím pádem právo si kdekoliv stěžovat. Možností, jak ovlivnit znění služebního zákona je několik od jednání s evropskou odborovou centrálou až po stávkou. Co jsme ochotni pro naši budoucnost udělat? To je otázka pro naše svědomí...

Kamil Kloz