

Vzdělávací cyklus finišoval v Beskydech

V roce 2012 pořádala ČMKOS pilotní sérii vzdělávacích seminářů, kde odboráře z různých svazů školila najatá profesionální agentura v kolektivním vyjednávání, řízení základních organizací a efektivní práci v týmu. Pro velký úspěch projekt loni pokračoval pro nové účastníky a tak se od května 2013 do ledna 2014 konaly celkem čtyři dvoudenní semináře, kterých se z našeho OS kromě mě účastnili i Dalibor Fadrný a Ivana Čukanová, předsedkyně ZO z katastrálního úřadu v Brně.

Musím se přiznat, že moc velká očekávání jsem před začátkem programu neměl, ale byl jsem velmi překvapen kvalitou a užitečností získaných informací a za svou účast na programu jsem moc rád, i když se po nás vyžadovalo i hodně domácí práce ve volném čase.

Poslední lednový týden se konal závěrečný blok vzdělávacího cyklu a naše závěrečné setkání hostila chata Beskydka v obci Dolní Lomná nedaleko Třince. Cesta z Prahy byla dlouhá, ale alespoň byla příležitost si už během jízdy vyměňovat zkušenosti s ostatními odboráři. Pension slouží potřebám OS KOVO, takže personál nám zde připravil téměř domácí prostředí. Organizační stránka seminářů byla ostatně vždy zařízena velmi dobře, za což patří díky především Radce Sokolové z ČMKOS a Nadaci Friedricha Eberta, která celý program financovala.

První den byly na pořadu média a mediální komunikace, jejíž správné zásady prezentoval PhDr. Vojtěch Bednář. Druhý den byl věnován kolektivnímu vyjednávání. Program byl zajímavý a protáhl se nakonec i do večerních hodin, kdy účastníci semináře ladili své představy o misi a vizi ČMKOS a bavili se o blížícím se sjezdu konfederace.

Celý cyklus měl celkem osm výukových dní, ve kterých jsme se postupně věnovali mediální komunikaci, řešení sporů na pracovišti, tipům a trikům ke kolektivnímu vyjednávání, správnému dělení rolí a práci v týmu nebo řízení změn a zavádění inovací. Témata byla zvolena dobře, program kurzu byl vždy napěchován zajímavými informacemi a interaktivními aktivitami pro jejich nácvik. Po teoretickém úvodu byla totiž většina témat odzkoušena i při praktické hře. Všechny probírané situace v odborech nastávají a ne každý má pro jejich řešení přirozený talent. I zapáleným odborářům někdy mohou chybět znalosti, jak tyto složité situace řešit a právě na to byl seminář zaměřený.

Jako mladí odboráři jsme přesvědčeni, že na vzdělávání a osobnostní rozvoj by mě být v odborech kladen větší důraz. Naši účast v kurzu se pokusíme zhodnotit nejen při naší osobní práci v odborech, ale také při dokončení materiálu Rady k rozvoji základní odborové organizace, který připravujeme a celkově při fungování Mladých odborářů OS SOO.

Roman Petrenko
Mladí odboráři OS SOO