

Sociální dialog

Na Velký pátek jsem se zúčastnil Sociálního dialogu k novému občanskému zákoníku, který proběhl v Ostravě. Na začátku nás přivítal pan Ludvík Chovanec z IPC v Ostravě. Moderátorem diskuzního fóra byl pan Mgr. Jan Horecký, který je také předsedou Rady mladých ČMKOS.

Přijetím nového občanského zákoníku č. 89/2012 Sb. došlo ke zrušení dosavadního občanského zákoníku, obchodního zákoníku, zákona o rodině i zákona o sdružování občanů. Zákon č. 303/2013 Sb., kterým se mění zákony v souvislosti s rekodifikací soukromého práva, v části 67 upravuje změny zákoníku práce. Díky velkému úsilí odborů zůstal zákoník práce zachován jako samostatný právní kodex. Zákoník práce je nadále zvláštní právní předpis a jeho uplatnění má přednost před občanským zákoníkem jakožto obecným právním předpisem. Přímou to definuje § 4 zákoníku práce a § 2401 občanského zákoníku.

Podle § 582 občanského zákoníku a § 20 zákoníku práce, pokud zaměstnavatel se zaměstnancem neuzavře písemnou pracovní smlouvu, započne výkon práce plněním pracovních úkolů. Další věcí je, že tímto zaměstnavatel porušuje právní řád, jelikož pracovní smlouva musí být vždy písemná. Zaměstnanci však z tohoto žádný trest nehrozí. V případě, že zaměstnavatel ukončí zaměstnanci pracovní vztah neplatně, musí zaměstnanec podat do dvou měsíců žalobu a vyžadovat na zaměstnavateli ukládání pracovních úkolů.

Nový občanský zákoník zavádí mezi následky vad právních předpisů nicotnost. Nicotné jednání vůbec nevzniklo a nemá žádné právní následky. Pokud zaměstnavatel dá zaměstnanci výpověď, která není písemná, jedná se o nicotné jednání a k takové výpovědi se vůbec nepřihlíží. Zaměstnavatel nadále jedná jako by mu výpověď dána nebyla. Není třeba ani podávat žalobu. Měl by přiměřenou dobu chodit do práce a vyžadovat na zaměstnavateli, aby mu ukládal pracovní úkoly, k čemuž ho zavazuje § 38 zákoníku práce. Nutný je projev vůle zaměstnance nadále u zaměstnavatele pracovat. Tuto skutečnost zaměstnanec písemně oznámí zaměstnavateli.

Významné je, že odbory se nesmí považovat za spolek, ale jsou organizací svého práva dle Listiny základních práv a svobod. Odborové organizaci stačí pro její vznik pouze zaevidování u rejstříkového soudu a existuje již ode dne podání. Spolek se musí registrovat a vznikne, až proběhne registrace.

Výklad moderátora byl velmi přínosný a jsem rád, že jsem se sociálního dialogu zúčastnil. Těším se na pokračování sociálního dialogu, který by měl proběhnout na podzim.

Kamil Kloz

Mladí odboráři OS SOO