

## **Seminář mladých odborářů ve Velkých Bílovicích**

Druhý aprílový víkend jsem strávil v nádherné obci Velké Bílovice, která je největší vinařskou obcí u nás. Uskutečnil se zde seminář pro mladé odboráře z členských odborových svazů PSI. Jako lektori vystoupili Ing. Ivana Břeňková z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Mgr. Ludmila Pazderová ze Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb a Mgr. Ladislav Kucharský z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, který seminář organizoval.

Semináře se zúčastnilo více než 30 mladých členů z odborových svazů působících ve zdravotnictví, v zoologických zahradách, kultuře, energetice, u hasičů a z našeho odborového svazu. Dorazila také děvčata ze Slovenska. Jako vzácný host přijel Denis Rohan z irského odborového svazu IMPACT. Po představení účastníků a programu jsme diskutovali u sklenky dobrého vína.

V sobotu dopoledne měla Ing. Ivana Břeňková přednášku na téma Sociální dialog na místní, evropské a světové úrovni. Dozvěděli jsme se, že sociální partnerství existuje již od konce 19. století. Jeho cíle byly a jsou rozvoj vztahů mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a rozvoj důstojné práce v důstojných podmínkách za důstojnou odměnu. Sociální dialog brání sociálnímu vyloučení a chudobě. Sociální dialog je nástroj k udržení sociálního smíru. Na světové úrovni funguje řada organizací, které reprezentují mezinárodní sociální dialog. Jsou to například Mezinárodní tripartitní organizace (ILO), Mezinárodní organizace práce (MOP), Mezinárodní odborová konfederace (MEOK), jehož součástí je ČMKOS, Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI), jehož součástí je i náš odborový svaz. Evropský sociální dialog za zaměstnance vede Evropská odborová konfederace (EOK), kde je organizována i ČMKOS, a Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), jehož členem je náš svaz. Český sociální dialog se řídí např. Evropskou sociální chartou a Úmluvami MOP č. 87 a 98, které upravují právo odborově se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Jedním z výsledků sociálního dialogu, který ovlivňuje náš každodenní pracovní život, je kolektivní smlouva.

Poté jsme měli workshop k rezoluci EPSU o nezaměstnanosti mladých v Evropě. Rozdělili jsme se do skupin a měli jsme vyjádřit svůj pohled na rezoluci i na problém mladých nezaměstnaných. Bylo zajímavé zjistit, že vznikl průsečík mezi všemi v názoru, aby školy spolupracovaly se zaměstnavateli, kteří by např. učiliště či střední školy mohli sponzorovat. Tím by studenti měli zajištěn plynulý přechod ze školy do zaměstnání a zaměstnavatelé by získali odborné pracovníky do svých závodů.

V sobotu proběhl také seminář Mgr. Ladislava Kucharského o efektivní komunikaci. Probrali jsme i záležitost neverbální komunikace především v kontaktu s nadřízenými. Po obědě jsme si udělali krásnou procházku ke kapličce uprostřed vinohradu. Mimochodem se zde natáčeli i Bobule. Byl to báječný výlet, díky kterému jsme si pročistili hlavy.

V neděli nás ještě čekala odborářská angličtina s Mgr. Ludmilou Pazderovou a po obědě jsme se vypravili do svých domovů. Organizátor opět nezklamal a připravil seminář plný nových zážitků. Další seminář se uskuteční ve dnech 17. – 19. října 2014 a doufám, že již nebudu jediným zástupcem našeho odborového svazu.

Kamil Kloz

Mladí odboráři OS SOO