

## Mé dojmy z diskuze o státní službě

Budou mladí lidé usilovat o to, aby mohli pracovat ve státní správě po zavedení zákona o státní službě, nebo se zatím spokojí s pracovním místem a s myšlenkou, že časem odejdou do soukromého sektoru s nějakou praxí? Jelikož jsem byla před čtyřmi roky čerstvým absolventem vysoké školy a toto téma se mne týká, hledala jsem odpověď na otázku v diskuzi s panem RNDr. Josefem Postráneckým.

Jednou z hlavních výhod státní služby má být větší jistota pracovního místa. Všeobecně se má za to, že stabilita pracovních míst ve státní správě je vyšší oproti soukromé sféře. Větší jistota stálosti pracovního místa je pro mladého člověka a nejen pro mladého jistě velice pozitivní. Další výhodou má být více dnů volna. Volný den je příjemný, ale opravdu má pro mladého člověka takový význam? Navíc oproti současnému stavu je těch nových volných dnů minimum, nemluvě o tom, že tak úplně „volné“ také nejsou.

Pozitivně bych hodnotila povinnost zajištění dalšího vzdělávání, ale bohužel jsem z diskuze nezjistila, jakou formou bude další vzdělávání zajištěno. Nejhlavnější význam státní služby shledávám v tom, že pokud bude pracovník stále hodnocen nejlepším hodnocením, bude na základě hodnocení i štedře odměňován a výsledky práce pak dlouhodobě nebudou odpovídat hodnocení, představený bude muset nést důsledky za to, že hodnotil nejlepšími výsledky pracovníka, a při tom nejsou úkoly hotové. Pevně věřím, že se takto zamezí „klientelismu“ a šanci na dobré hodnocení budou mít i jiní pracovníci, kteří nejsou tak u představených oblíbení. Myslím si, že toto by mohlo vést k lepší motivaci pracovníků, ovšem nejspíše jen tehdy, bude-li hodnocení skutečně spojeno s dostatečnými platovými prostředky.

Do diskuze jsem žila v přesvědčení, že pro mladé pracovníky bude zajímavá i možnost, přihlášení se do výběrového řízení na vedoucí pozice, případně očekávat poměrně rychlý karierní růst z pozic nástupních. Ale z diskuze vyplynulo, že nejen že řada vedoucích funkcí je mladšími lidmi již obsazena, ale pokud se stávajícím vedoucím pracovníkům podaří ve výběrovém řízení pozici obhájit, budou do budoucna šance na karierní postup mnohem slabší.

Mé dojmy z diskuze jsou celkem rozpačité. Pokud bych nyní byla čerstvým absolventem a stála bych před rozhodnutím, zda nastoupit na pracovní pozici ve státní sféře nebo na pozici v nadnárodní společnosti, asi bych těžko vybrala státní sféru. Pevně věřím, že i dalšími diskuzemi a prací odborového svazu se nám podaří státní sféru více zatraktivnit a udržet zájem mladých lidí o práci v nich.

Romana Kaiserová