

Konference Mladých odborářů OS SOO

Dne 28. 4. 2015 se v sídle OS SOO uskutečnila další konference Mladých odborářů. Kromě tématu nejaktuálnějšího, tedy nadcházející aplikace služebního zákona, se na konferenci diskutovaly otázky, které často v rámci naší platformy řešíme – jak zlepšit obraz a vnímání odborového svazu a odborů obecně zejména mezi mladými úředníky, jak zefektivnit komunikaci uvnitř svazu, jaké zkušenosti máme s kolektivním vyjednáváním na různých typech úřadů. Je nutné konstatovat, že debata se nesla v poněkud skeptickém, až pesimistickém duchu. Ačkoli je situace a nálada ve společnosti poměrně odlišná od dob několika minulých vlád, ačkoli se etablovala řada nových, názorové pluralitě poměrně otevřených alternativních médií, ačkoli je k dispozici řada kanálů elektronické komunikace, nedaří se všechny tyto možnosti využívat k co nejlepší a nejúčinnější prezentaci odborů, jejich činnosti a výsledků. Zájem o odborovou angažovanost v rámci veřejné a státní správy nevzrůstá, a to navzdory ne až tak lákavým vyhlídkám na státní službu. Pochopitelně, že jsme se nesešli jen proto, abychom si postěžovali, co vše se nedaří. V dalším období bychom rádi zintenzivnili naši práci, vymýšleli a zkoušeli nové a zajímavé aktivity, a prosadili opatření, o kterých si myslíme, že by mohly našemu odborovému svazu prospět a ideálně i přilákat nové členy.

Všechny zájemce o diskuzi o tématech Mladých odborářů zveme do **neveřejné skupiny na Facebooku**. Stačí si mě nebo někoho jiného z MIO OS SOO, koho znáte, přidat mezi přátele, a do skupiny Vás přidáme!

Programové cíle

Na základě diskuze jsme formovali programové cíle Mladých odborářů OS SOO, na jejichž půdorysu budou vytvářeny konkrétní úkoly a aktivity.

- Vyhledávat, prosazovat a rozvíjet nové možnosti komunikace a prezentace odborového svazu a jeho činnosti, zejména vytvoření a správu profilu svazu na Facebooku a vytvoření a využívání seznamu zájemců o e-mailové zasílání noviniek; aktivně spolupracovat s vedením OS na zefektivnění komunikace uvnitř OS.
- Ve spolupráci s vedením odborového svazu, jeho jednotlivých sekcí a rovněž s využitím nabídky spolupráce s FES organizovat semináře a veřejné diskuze zejména se zaměřením na mladé a začínající zaměstnance veřejné a státní správy (např. dopady a přínosy zákona o státní službě na absolventy škol a mladé zaměstnance, pracovníprávní minimum, význam odborů v současné státní a veřejné správě), poznatky vhodnými způsoby distribuovat.
- Prezentovat a diskutovat význam odborů a odborové organizovanosti se zaměstnanci na jednotlivých úřadech.

Pevně věřím, že se co nejvíce našich aktivit členové OS osobně zúčastní a budou jim ku prospěchu. Jednotlivé úkoly a jejich plnění v době do další konference MIO OS SOO bude vykonávat výbor této platformy, který byl doplněn o 3 nové členy. Tímto děkujeme Romanu Petrenkovi, Kamilu Kložovi a Lence Rykalové za nasazení a práci, kterou Mladým odborářům věnovali.

Co si staronový výbor, přesněji řečeno jeho členové, od práce v MIO OS SOO slibují a co očekávají?

Šárka Homfray (koordinátorka) – Ráda bych pokračovala v tom, o co jsme se snažili doposud – rozhybat poněkud stojaté vody uvnitř svazu, věnovat se těm nejaktuálnějším tématům práce ve

veřejné a státní správě a více zaujmout a zatraktivnit odbory pro mladé kolegy a kolegyně. Já osobně se i nadále budu věnovat genderovým tématům, která jsou mému srdci nejbližší, a to i proto, že tak výrazný podíl jak na úřednictvu samotném, tak na členské základně našeho svazu, tvoří ženy.

Dalibor Fadrný – Od zapojení do výboru Mladých odborářů očekávám, že budeme vyvíjet tlak na větší zapojení mladších (do 40 let), vzdělanějších odborářů a odborářek do odborářských struktur. Nyní jsem měl z pracovně-osobních důvodů vynucenou pauzu v publikování v NOSu, rád bych tuto aktivitu obnovil. Dále bych rád zorganizoval seminář k whistleblowingu či obecněji k problematice korupce.

Romana Kaiserová – Jako člen výboru mladých odborářů bych se chtěla pokusit dokázat, že v odborech se zapojují pracovití lidé a zajímat se o své pracovní okolí má pro mladého člověka význam i smysl. Svou činností bych chtěla být nápomocná ostatním pracovníkům v řešení jejich pracovních problémů, podávat podněty ke zlepšení pracovního prostředí, a tím inspirovat ostatní mladé pracovníky k aktivní činnosti.

Stanislav Dvořák – Já si od členství v mladých odborářích a jejich výboru slibuji větší zapojení do aktivit nejenom mladých odborářů (poznám lidi podobně smýšlející, výměna zkušeností, atd.), ale i odborářů celkově. Chtěl bych propagovat odbory, jakožto moderní uskupení s historií, které se stará nejenom o práva zaměstnanců, ale i jako uskupení, s jehož cíli se nemusí mladý člověk stydět ztotožnit (že nejsme zpátečníci a kverulanti, co z nás dělají média). Konkrétně bych chtěl propagovat odbory především skrze internet (FB,e-mail), ale líbí se mi i jiné formy, např. promítání.

Leonie Liemich – Stala jsem se individuálním členem odborového svazu, jelikož si uvědomuji, jak důležitá je odborová činnost. Výboru Mladých odborářů dám ráda k dispozici své zkušenosti s organizováním různých akcí, stejně jako kontakty a zkušenosti z německého prostředí, odkud pocházím.

Poznatky z diskuze k zákonu o státní službě

Diskuze s delegáty konference se zúčastnili náměstek ministra vnitra pro státní službu RNDr. Postránecký, předseda OS SOO Bc. Bednář, první místopředseda OS SOO JUDr. Pospíšil a právník OS SOO Mgr. Odvalil. Kromě informace o aktuální situaci zejména ohledně přijímání prováděcích předpisů k zákonu, stavu kolektivního vyjednávání a obsazování pozic státních tajemníků na jednotlivých ministerstvech v diskuzi zaznělo mj. následující (uvádím jen body z obecnějším dopadem, o kterých se i dříve vedly diskuze):

- Přejít ke státní službě se týká cca 55 000 řadových zaměstnanců a cca 9 000 představených.
- V rámci přípravy systemizací odpovídajících služebnímu zákonu dochází mj. např. k rušení míst řadových zaměstnanců na odborných útvarech za účelem vzniku míst v kabinetech a kancelářích, na některých úřadech se i výrazně navyšují počty náměstků – je vhodné OS o takovýchto zkušenostech informovat kvůli zpětné vazbě i pro orientaci odborářů na dalších úřadech.
- Lhůta pro podání žádosti o přijetí do služebního poměru u osob nekonajících práci z důvodu překážky v práci na straně zaměstnance (např. mateřská a rodičovská dovolená) se namísto od 1. července 2015 bude počítat až od odpadnutí této překážky.

- Služební hodnocení se jeví jako poměrně složité, jelikož bude navázáno na osobní příplatek, nebude možné tuto složku platu měnit nikdy jindy a zároveň lze očekávat, že nejméně v prvních obdobích bude hodnocení odrážet i omezené prostředky na platy (lze se obávat i „podhodnocování“ státních zaměstnanců).
- Pro „překlápění“ představené bude nadále možná výjimka z podmínky vzdělání, ovšem omezená jen na dobu 3 let.
- I nadále bude možná určitá flexibilita při „sdílení“ úvazků – bude možné vytvořit více služebních míst, které dohromady pokryjí jeden úvazek, bude to ale složitější s ohledem na systemizaci, její tvorbu a změny.
- Jelikož i průběžné vzdělávání státních zaměstnanců bude navázáno na jejich služební hodnocení, úřady, které mají v rozpočtu nedostatečné či žádné finanční prostředky vyhrazené pro vzdělávání zaměstnanců, budou muset takovéto prostředky vyhradit, případně řešit možnost vzdělávání ve spolupráci s jinými úřady, zejména s ministerstvy, do jejichž resortu spadají.
- Je zřejmá obava z toho, nakolik úprava daná služebním zákonem bude mít vliv na zájem o vstup nových zaměstnanců do státní služby, zejména absolventů škol. Povinnosti státních zaměstnanců budou nepochybně vyšší, dosavadní kompenzace se jeví jako nedostatečné, navíc nově příchozí, kteří budou muset skládat úřednickou zkoušku, budou mít zkušební dobu 6 měsíců a budou zařazeni do nejnižšího platového tarifu v příslušné platové třídě.

Závěrem lze konstatovat, že očekávání od služebního zákona nejsou alespoň mezi námi vysoká. Dá se asi očekávat, že přechod ke státní službě „se zvládne“. Otázkou je, pro koho vlastně bude přínosem. Pro nás, stávající zaměstnance, které čeká více povinností, více omezení a nejspíše i více samotné práce díky nové systemizaci, a to bez nějakých výraznějších kompenzací v dohledné době? Nebo pro zaměstnavatele, kteří budou horko těžko vykonávat nějakou zajímavější personální politiku, nemající výrazných motivačních nástrojů pro stávající úředníky, tím méně pro lákání nových? Nebo konečně pro občany, adresáty veřejné správy, kteří (aspoň doufám) by uvítali, aby veřejné zájmy a veřejné finance chránili a spravovali schopní, nadaní, pracovití úředníci, kteří budou státní službu a svůj úřad alespoň trochu vnímat jako poslání, nikoli jen jako kancelář, do které musí každý den chodit, aby měli na nájem?

Šárka Homfray