

## Bude státní správa ještě zajímat mladé?

Dne 24. 6. 2015 uspořádali Mladí odboráři OS SOO další setkání s náměstkem ministra vnitra pro státní službu Josefem Postráneckým, tentokrát diskuzi o přitažlivosti státní správy v režimu služebního zákona pro mladé, zejména pro absolventy škol. Diskuze se zúčastnil i předseda odborového svazu, Pavel Bednář, který účastníky mj. seznámil s aktuální situací ve vyjednávání o platech a o kolektivní dohodě vyššího stupně.

K akci jako takové mohu říci, že se setkala s poměrně velkým zájmem, což nás pochopitelně těší, a budeme věřit, že i další aktivity, které chystáme, najdou alespoň srovnatelný ohlas. Z anketních lístků jsme se dozvěděli nejen o tématech, která jsou zajímavá, a na která bychom se mohli zaměřit příště, ale i několik praktických připomínek k organizaci – na dalších diskuzích tak plánujeme mj. sběr dotazů předem e-mailem a některé další drobnější inovace, které snad zpříjemní společně strávený čas a hlavně zvýší přínos akce pro jednotlivé účastníky i organizátory.

Samotných diskutujících, kteří se skutečně diskuze aktivně zúčastnili, ať už svými názory či dotazy, mohlo však být více. Myslím, že i pan náměstek Postránecký očekával trochu podrobnější zpětnou vazbu co do přípravy na aplikaci služebního zákona na jednotlivých úřadech. Využijme toho, že s námi ochotně komunikuje, a ptejte se a informujte ho o tom, co naše kolegy na úřadech trápí, či co naopak oceňují.

Z diskuze byl pořízen audiovizuální záznam, který po nezbytných úpravách bude v co možná nejbližší době zveřejněn. Z něj se dozvíte mj. i něco o tom, co si pan náměstek myslí např. o využitelnosti služebního hodnocení, o prostupnosti státní správy podle nové právní úpravy, i odpovědi na některé konkrétní dotazy k aplikaci služebního zákona, které v diskuzi padly.

Dojmy účastníka této diskuze shrnula Romana Kaiserová z naší platformy Mladých odborářů, za sebe musím konstatovat, že mě potěšila (i když nepřekvapila) konzistentní upřímnost pana náměstka co do hodnocení služebního zákona. Je nepochybné, že lákadel a benefitů obsahuje služební zákon minimum, a pokud budeme chtít udržet alespoň určitou míru atraktivity státní služby pro nové i stávající zaměstnance, bude nutné již v prvních letech účinnosti právní úpravu sledovat a její dopady hodnotit. Zároveň je nepochybné, že s ohledem na absenci jiných motivačních faktorů bude vyvíjen tlak zejména na zvýšení prostředků na platy a vytvoření podmínek pro zajímavé a efektivní platové ohodnocení. Dalším diskutovaným tématem byl obraz státních zaměstnanců v médiích, kdy se jeví, že po v nedávné době téměř unifikované ofenzivě označující úředníky za příživníky, kteří jen pijí kafe a vymýšlí regulace, se i v mainstreamových médiích občas objeví komentář, který pozitivně hodnotí potřebu kvalitní státní správy a kvalitních úředníků. Je samozřejmě nezbytné, a tak to hodnotí jak náměstek Postránecký, tak předseda našeho odborového svazu, abychom na pozitivní image úřednictva pracovali i my sami. Za sebe toto vnímám jako jeden ze zajímavých a aktuálních úkolů našeho odborového svazu.

Šárka Homfray